



# Portrait statistique des conventions collectives signées en 2023 au Québec

Cette publication a été réalisée par le ministère du Travail sous la coordination de la Direction des études et de l'information sur le travail.

Une version de ce document est disponible en ligne sur le site

<https://www.travail.gouv.qc.ca/publications/bilans-statistiques-annuels/portrait-statistique-des-conventions-collectives-analysees-au-quebec/>.

Site Web : <https://www.travail.gouv.qc.ca/>

Dépôt légal – FÉVRIER 2025  
Bibliothèque et Archives nationales du Québec  
**ISBN (PDF) 978-2-555-00503-7**

Tous droits réservés pour tous les pays.  
© Gouvernement du Québec – 2025

## Table des matières

<b>Présentation de l'analyse des conventions collectives.....</b>	<b>7</b>
<b>Section A - Identité.....</b>	<b>10</b>
Affiliation syndicale.....	11
Taille de l'unité de négociation .....	12
Grand secteur de l'économie.....	13
Provenance (privé-public).....	13
Durée des conventions collectives .....	14
Division économique.....	15
Type d'entente.....	17
<b>Section B - Présence du syndicat comme institution dans l'entreprise.....</b>	<b>18</b>
Adhésion syndicale .....	19
Existence et caractère d'un comité mixte sur les relations du travail.....	20
Dispositions relatives à la sous-traitance.....	21
Existence et caractère d'un comité mixte sur la sous-traitance.....	22
Rémunération du congé accordé pour participer à des activités syndicales.....	23
Rémunération lors d'un congé accordé pour la négociation de la convention collective .....	24
<b>Section C - L'emploi – mouvement de personnel, protection et contenu de l'emploi.....</b>	<b>25</b>
Existence et caractère d'un comité mixte sur l'équité salariale .....	26
Durée de la période de probation pour acquérir le statut de salarié régulier (ou permanent).....	27
L'ancienneté lors d'une promotion ou d'une mutation hors de l'unité de négociation.....	31
Importance de l'ancienneté dans l'attribution des promotions et des postes vacants.....	32
Importance de l'ancienneté dans l'ordre des mises à pied.....	33
Ancienneté privilégiée .....	34
Politiques particulières s'appliquant aux salariés âgés .....	35
Existence et caractère d'un comité mixte sur le développement des ressources humaines (formation, recyclage et perfectionnement).....	36
<b>Section D - Pratiques salariales et sécurité du revenu.....</b>	<b>37</b>
Garantie du travail ou salaire assuré .....	38
Existence ou non de mesures visant à protéger des emplois.....	39
Partage du travail comme mesure de protection de l'emploi .....	40
Garantie d'emploi (sécurité d'emploi) .....	41
Priorité d'engagement des salariés à statut particulier sur les postes réguliers à temps complet.....	43
Salaire en vigueur en cas d'affectation temporaire .....	44
Indemnité de cessation d'emploi – Période de service donnant droit à l'indemnité ....	45
Mode d'accumulation de l'indemnité de cessation d'emploi.....	46
Calcul de l'indemnité maximale de cessation d'emploi .....	48

<b>Section E - Rémunération compensatoire et avantages financiers.....</b>	<b>50</b>
Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (taux initial).....	51
Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (taux maximum) .....	53
Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (nombre d'heures pour atteindre le maximum).....	55
Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (taux initial).....	59
Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (taux maximum) .....	60
Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (nombre d'heures pour atteindre le maximum) .....	62
Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (taux initial) .....	68
Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (taux maximum).....	69
Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (nombre d'heures pour atteindre le maximum) .....	70
Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (taux initial) .....	72
Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (taux maximum).....	74
Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (nombre d'heures pour atteindre le maximum) .....	75
Rémunération des heures effectuées un jour férié, chômé et payé .....	77
Rémunération des heures supplémentaires sous forme de congés .....	79
Droit individuel de refuser d'effectuer des heures supplémentaires.....	80
Allocation de repas lorsque les heures supplémentaires suivent l'horaire régulier .....	81
Prime lorsque le samedi fait partie de l'horaire régulier de travail .....	82
Prime lorsque le dimanche fait partie de l'horaire régulier de travail.....	83
Prime de travail par poste – 2 <sup>e</sup> quart ou quart de soir .....	84
Prime de travail par poste – 3 <sup>e</sup> quart ou quart de nuit .....	84
Indemnité de présence au travail.....	88
Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour ouvrable (nombre d'heures).....	90
Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour ouvrable (taux) .....	92
Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour de repos (nombre d'heures).....	93
Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour de repos (taux).....	95
Frais de déplacement en cas de rappel .....	97
Prime de responsabilité pour la fonction de chef d'équipe .....	98
Durée minimale de la période de remplacement pour avoir droit à l'indemnité d'intérim .....	102
Montant de l'indemnité d'intérim .....	103
Allocation d'outillage .....	103
<b>Section F - Rémunération du temps non travaillé : congé annuel, jours fériés payés et congés autorisés pour raisons personnelles.....</b>	<b>104</b>
Congé annuel payé pour salariés ayant moins d'un an de service (mode d'accumulation).....	105
Nombre de mois de service requis pour avoir droit à 2 semaines de congé annuel payé .....	107
Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 3 semaines de congé annuel payé .....	108

Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 4 semaines de congé annuel payé .....	110
Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 5 semaines de congé annuel payé .....	112
Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 6 semaines de congé annuel payé .....	115
Nombre maximum de semaines de congé annuel payé .....	118
Choix de la période de congé annuel payé .....	120
Congé annuel payé coïncidant avec un ou plusieurs jours fériés .....	121
Nombre de jours fériés et mobiles .....	122
Nombre de jours fériés .....	123
Nombre de jours mobiles .....	125
Nombre de demi-journées fériées .....	127
Identification des jours fériés .....	128
Conditions d'admissibilité aux jours fériés payés .....	130
Période de service requise pour avoir droit aux jours fériés payés .....	131
Jour férié coïncidant avec un jour de repos .....	133
Congé payé en cas de décès du conjoint ou d'un enfant du salarié .....	134
Congé payé en cas de décès dans la famille immédiate du salarié .....	136
Durée du congé payé à l'occasion du mariage du salarié .....	138
Congé payé en cas de divorce du salarié .....	140
Durée du congé payé lors d'une naissance ou d'une adoption .....	141
Existence et caractère d'un comité mixte traitant de conciliation travail-famille .....	143
Responsabilité du programme de conciliation travail-famille .....	144
Existence et politique de rémunération pour la fonction de juré .....	145
Existence et politique de rémunération pour la fonction de témoin dans une cause où le salarié n'est pas impliqué .....	146
<b>Section G - Protection du revenu en cas de maladie .....</b>	<b>147</b>
Mode d'acquisition et nombre de congés de maladie .....	148
Accumulation maximale des congés de maladie .....	150
Durée du délai de carence avant de bénéficier de l'assurance salaire .....	151
Relation entre les congés de maladie et l'assurance salaire .....	153
Contribution de l'employeur au régime d'assurance salaire .....	154
Période maximale au cours de laquelle l'assurance salaire peut être versée .....	156
Montant maximum de l'assurance salaire .....	158
Formule de prestation de l'assurance invalidité de longue durée .....	161
Existence ou non d'un programme d'aide aux employés (PAE) .....	163
Test de dépistage des drogues et examens médicaux .....	164
<b>Section H - Régimes collectifs de retraite, d'assurance vie et d'assurance maladie complémentaire .....</b>	<b>165</b>
Nature du régime de retraite .....	166
Administration du régime de retraite .....	167
Régime de retraite – âge et ancienneté .....	168
Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance vie .....	169
Montant maximum d'assurance vie offert par le régime de base .....	172
Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance maladie complémentaire .....	175

Contribution de l'employeur au régime collectif de soins dentaires.....	178
<b>Section I - Périodes de travail, de repos et de repas .....</b>	<b>181</b>
Durée du travail – jours normaux de travail par semaine – cols bleus .....	182
Durée du travail – jours normaux de travail par semaine – cols blancs .....	183
Durée du travail – heures normales de travail par semaine – cols bleus.....	184
Durée du travail – heures normales de travail par semaine – cols blancs.....	187
Durée du travail – heures normales de travail par jour – cols bleus .....	190
Durée du travail – heures normales de travail par jour – cols blancs .....	193
Nombre et durée des périodes de repos journalier payées.....	195
Durée de la période régulière de repas.....	198
Circonstances donnant droit à la période de repas payée .....	200
Durée de la période de repas payée pour le travail effectué lors des heures supplémentaires.....	202
Nombre et durée des périodes payées pour le changement de vêtements et le nettoyage.....	203
Existence et caractère d'un comité mixte sur l'aménagement et la réduction du temps de travail (ARTT).....	205
Existence et caractère d'un comité mixte sur l'organisation du travail.....	206
<b>Section J - Conditions de travail diverses.....</b>	<b>207</b>
L'équipement de sécurité du salarié .....	208
Uniforme de travail – coût d'achat.....	209
Uniforme de travail – coût d'entretien .....	210
Existence de traitements différenciés pour certaines conditions de travail .....	211
<b>Lexique .....</b>	<b>212</b>

# Présentation de l'analyse des conventions collectives

L'analyse des conventions collectives (ACC) du ministère du Travail comprend 142 variables qui portent sur des sujets essentiels figurant dans une convention. Il y a trois types de variables : des pointeurs déterminant l'occurrence d'un sujet, des variables présentant une information quantifiable et des variables d'interprétation avec des valeurs prédéterminées.

À celles-ci s'ajoutent des éléments d'identification qui proviennent du système informatique du ministère du Travail. Ces éléments, tels que la taille de l'unité de négociation ou le secteur d'activité, se retrouvent à la section A de ce portrait.

## Notes sur cette édition

La présente édition du portrait statistique couvre l'ensemble des conventions collectives signées en 2023 qui ont fait l'objet d'un dépôt ainsi que d'une analyse en date du 31 mars 2024. Il s'agit des conventions déposées conformément au Code du travail.

## Quelques faits saillants des conventions collectives en date du 31 mars 2024

- En 2023, 1 805 conventions collectives ont été signées, couvrant ainsi 134 857 salariées et salariés.
- Les conventions collectives sont d'une durée moyenne de 47 mois, c'est-à-dire 4 ans, et la plus longue est d'une durée de 156 mois (13 ans).
- De toutes ces conventions collectives, 1 452 (80 %) proviennent du secteur privé et 353 (20 %) du secteur public. Bien que la majorité des conventions collectives proviennent du secteur privé, celles du secteur public représentent tout de même 40 % (54 222) des personnes salariées syndiquées, comparativement à 60 % (80 635) pour le secteur privé<sup>1</sup>.
- Sur l'ensemble des conventions collectives, 91 % (1 650) sont des renouvellements, y compris les ententes modifiant la durée. Les conventions collectives conclues pour la première fois représentent 8 % (146) du total, tandis que 1 % (9) résultent d'un règlement de différend d'une première convention collective ou d'un renouvellement.
- Des 1 805 conventions collectives, 84 % (1 517) couvrent des unités de négociation de moins de 100 salariées et salariés. La proportion pour le secteur privé est de 1 249 conventions sur 1 452 (86 %) et de 268 sur 353 (76 %) pour le secteur public.
- La taille de l'unité de négociation qui compte le plus grand nombre de conventions collectives est celle des 1 à 19 salariées et salariés, avec 595 conventions (33 %). De ces 595 conventions collectives, 469 proviennent du secteur privé et 126 du secteur public. La tranche de 1 à 19 salariées et salariés ne représente que 4 % (5 961) de l'ensemble des personnes employées. La tranche de 50 à 99 salariées et salariés est la plus élevée en nombre de personnes employées, avec 28 038 (21 %), tout en étant troisième en ce qui a trait au nombre de conventions collectives avec 407 (23 %), derrière la tranche de 20 à 49 salariées et salariés (29 %).
- Le nombre moyen de salariées et salariés visés pour la totalité des conventions collectives (1 805) signées en 2023 est de 74 personnes employées. Ce nombre est de 56 pour les conventions collectives du secteur privé (1 452) et 154 pour le secteur public (353).
- La convention couvrant le plus de personnes employées pour le secteur privé s'applique à 1 470 salariées et salariés alors que, pour le secteur public, ce sont approximativement quatre fois plus de personnes employées qui sont couvertes par une seule convention avec 5 713 salariées et salariés.
- Soixante-dix-huit pour cent (78 %) des personnes salariées syndiquées travaillent dans le secteur tertiaire, où l'on trouve également 78 % de l'ensemble des conventions collectives.

---

1. Les chiffres ayant été arrondis, leur somme ne correspond pas toujours à 100 %.

- L'industrie manufacturière est la division économique ayant le plus grand nombre de conventions collectives, soit 349 (19 %), mais cette division est au deuxième rang pour le plus grand nombre de salariées et salariés avec 27 277 (20 %), tout juste derrière le service d'enseignement avec 28 195 (21 %).
- Près de 60 % des conventions collectives comportent un atelier syndical parfait\* en ce qui concerne l'adhésion syndicale. Seulement 150 (8 %) conventions collectives, environ les deux tiers étant du secteur privé (92) et un tiers du public (58), ne font pas mention d'une disposition relative à l'adhésion syndicale des salariées et salariés.
- Des dispositions permettant la sous-traitance sont présentes dans 66 % des conventions collectives. Cependant, 93 % des conventions n'ont aucune disposition relative à l'existence d'un comité sur le sujet de la sous-traitance.
- Seulement 2 % des conventions collectives n'ont pas de disposition sur la durée de la période de probation pour acquérir le statut de personne salariée régulière. À savoir qu'environ 800 (44 %) conventions collectives mentionnent la période de probation en heures.
- Quatre-vingt-douze pour cent (92 %) des conventions collectives du secteur privé ont une disposition sur l'importance de l'ancienneté dans l'attribution des promotions et des postes vacants. Ce pourcentage est légèrement plus faible dans le secteur public avec 86 %.
- La moitié (49 %) de toutes les conventions collectives font mention d'une politique particulière s'appliquant aux personnes salariées âgées. La réduction du temps de travail, souvent exprimée par la réduction du nombre de jours dans la semaine de travail de la salariée et du salarié, est l'occurrence la plus élevée avec 43 % (791) de toutes les conventions collectives.
- Un quart des conventions collectives (484) ont une disposition d'engagement pour les salariées et salariés à statut particulier sur les postes réguliers à temps complet, ce qui correspond à 23 % des conventions collectives du secteur privé, comparativement à 44 % pour celles du secteur public.
- Les dispositions hebdomadaires relatives aux heures supplémentaires sont les plus fréquentes dans les conventions collectives avec 82 % de mention. Elles sont suivies par les dispositions relatives aux heures supplémentaires quotidiennes (66 %), aux heures supplémentaires effectuées le dimanche (53 %) et celles effectuées le samedi (40 %).
- En matière de prime, ce sont les dispositions relatives à la prime de nuit qui ont le plus de mentions avec 53 % (958), suivies de la prime de cheffe et chef d'équipe à 48 % (862), de soir à 39 % (703), de dimanche à 17 % (309) et, finalement, de la prime de samedi avec 14 % (252).
- Mille cinq cent soixante-douze (1 572) des conventions, dont 1 305 et 267 dans le secteur privé et public respectivement, ont un nombre de semaines de congé annuel identique pour les personnes salariées visées par la convention. Dans les deux secteurs, privé et public, 5 semaines est la disposition ayant le plus d'occurrences avec 608 et 121 respectivement. Le nombre de semaines le plus élevé est 9, qui n'apparaît que dans 4 conventions du secteur privé, et représentant 403 salariées et salariés.
- Le choix de la période de congé annuel payé est basé sur l'ancienneté et les exigences du service dans 78 % des conventions collectives.
- Des dispositions concernant le nombre de jours fériés sont mentionnées dans 98 % (1 698) des conventions collectives. Dans 92 % (1 654) des conventions collectives, un nombre de jours fériés est spécifié, et la tranche de nombre de jours fériés la plus élevée est de 11 à 15 jours dans 898 conventions collectives. Cette tranche représente à la fois 50 % des conventions collectives et des personnes salariées visées par ces conventions collectives.
- Le nombre de jours fériés mentionné dans le plus grand nombre de conventions collectives, soit 326, est 13 jours, et ces conventions collectives s'appliquent à un quart (31 963) de l'ensemble des personnes salariées visées. Le plus grand nombre de jours fériés recensé dans une convention collective est 21 jours.
- La fête de la Saint-Jean Baptiste, la fête du Travail et le jour de Noël sont les trois jours fériés les plus accordés dans les conventions collectives avec respectivement 1 676, 1 647 et 1 646 mentions dans ces dernières.

\* Voir le lexique à la page 212 pour une description plus détaillée.



- Un peu plus de 60 % (1 097) de toutes les conventions contiennent des dispositions sur l'assurance salaire, et elles représentent 71 % (95 201) de l'ensemble des personnes salariées syndiquées. Dans le secteur public, ce sont 76 % des conventions collectives qui ont des dispositions concernant l'assurance salaire comparativement à 57 % pour le secteur privé.
- Les dispositions relatives à l'assurance invalidité de longue durée sont présentes dans 868 conventions collectives (48 %), 686 (47 %) dans le secteur privé et 182 (52 %) dans le secteur public.
- Un peu plus de trois quarts des personnes salariées syndiquées (103 647) sont couvertes par un régime de retraite négocié.
- L'assurance maladie est mentionnée dans 56 % (1 016) des conventions collectives et cela représente 103 647 (68 %) des personnes salariées syndiquées. La contribution de l'employeur à l'assurance maladie est mentionnée en pourcentage dans 40 % (720) des conventions collectives. Cette contribution est de 50 % et plus dans 595 conventions collectives, dont 113 où l'employeur paie l'entièreté de la prime d'assurance maladie.
- Pour les salariées et salariés cols bleus, l'horaire de 5 jours par semaine est mentionné dans 90 % (603) des conventions collectives ayant un horaire à durée fixe évoqué en jours. Pour les salariées et salariés cols blancs, l'horaire de 5 jours par semaine est mentionné dans 80 % (257) des horaires à durée fixe.
- La période de repas est mentionnée dans 89 % de toutes les conventions collectives. L'occurrence la plus élevée dans cette variable est la période de 30 minutes avec 580 (32 %) mentions.
- Les trois quarts (74 %) des conventions collectives stipulent que l'équipement de sécurité de la salariée et du salarié est totalement fourni par l'employeur.
- L'employeur prend en charge l'entièreté du coût des uniformes de travail dans 61 % (1 092) des conventions collectives, ce qui couvre 56 % de l'ensemble des personnes salariées syndiquées.

**- Section A -**  
**Identité**

## Affiliation syndicale

	Secteur Privé				Secteur Public <sup>2</sup>				TOTAL			
	Nombre de salariés visés <sup>3</sup>	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Centrale des syndicats démocratiques</b>	2 565	1,90 %	52	2,88 %	364	0,27 %	14	0,78 %	<b>2 929</b>	<b>2,17 %</b>	<b>66</b>	<b>3,66 %</b>
<b>Centrale des syndicats du Québec</b>	1 218	0,90 %	39	2,16 %	3 314	2,46 %	11	0,61 %	<b>4 532</b>	<b>3,36 %</b>	<b>50</b>	<b>2,77 %</b>
<b>Confédération des syndicats nationaux</b>	17 605	13,05 %	347	19,22 %	10 840	8,04 %	86	4,76 %	<b>28 445</b>	<b>21,09 %</b>	<b>433</b>	<b>23,99 %</b>
<b>Congrès du travail du Canada</b>	136	0,10 %	3	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>136</b>	<b>0,10 %</b>	<b>3</b>	<b>0,17 %</b>
<b>Fédération canadienne du travail</b>	67	0,05 %	3	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>67</b>	<b>0,05 %</b>	<b>3</b>	<b>0,17 %</b>
<b>Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec</b>	53 493	39,67 %	878	48,64 %	19 811	14,69 %	164	9,09 %	<b>73 304</b>	<b>54,36 %</b>	<b>1 042</b>	<b>57,73 %</b>
<b>Indépendants</b>	5 551	4,12 %	130	7,20 %	19 893	14,75 %	78	4,32 %	<b>25 444</b>	<b>18,87 %</b>	<b>208</b>	<b>11,52 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

\* Il se peut que dans certains tableaux, la somme des pourcentages n'égalé pas 100 en raison de l'arrondissement à deux décimales.

2. Le secteur public inclut la fonction publique, le secteur parapublic, les organismes gouvernementaux et les sociétés d'État dont le personnel n'est pas assujéti à la Loi sur la fonction publique ainsi que le secteur municipal.

3. Afin de ne pas alourdir le texte dans les tableaux, le masculin est utilisé comme générique et désigne donc aussi bien les femmes que les hommes.

### Taille de l'unité de négociation

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>0 à 19 salariés</b>	4 759	3,53 %	469	25,98 %	1 202	0,89 %	126	6,98 %	<b>5 961</b>	<b>4,42 %</b>	<b>595</b>	<b>32,96 %</b>
<b>20 à 49 salariés</b>	12 965	9,61 %	412	22,83 %	3 323	2,46 %	103	5,71 %	<b>16 288</b>	<b>12,08 %</b>	<b>515</b>	<b>28,53 %</b>
<b>50 à 99 salariés</b>	25 406	18,84 %	368	20,39 %	2 632	1,95 %	39	2,16 %	<b>28 038</b>	<b>20,79 %</b>	<b>407</b>	<b>22,55 %</b>
<b>100 à 199 salariés</b>	20 682	15,34 %	159	8,81 %	4 510	3,34 %	35	1,94 %	<b>25 192</b>	<b>18,68 %</b>	<b>194</b>	<b>10,75 %</b>
<b>200 à 499 salariés</b>	10 130	7,51 %	35	1,94 %	7 644	5,67 %	27	1,50 %	<b>17 774</b>	<b>13,18 %</b>	<b>62</b>	<b>3,43 %</b>
<b>500 à 999 salariés</b>	5 223	3,87 %	8	0,44 %	6 805	5,05 %	11	0,61 %	<b>12 028</b>	<b>8,92 %</b>	<b>19</b>	<b>1,05 %</b>
<b>1 000 à 4 999 salariés</b>	1 470	1,09 %	1	0,06 %	17 393	12,90 %	10	0,55 %	<b>18 863</b>	<b>13,99 %</b>	<b>11</b>	<b>0,61 %</b>
<b>5 000 à 9 999 salariés</b>	0	0,00 %	0	0,00 %	10 713	7,94 %	2	0,11 %	<b>10 713</b>	<b>7,94 %</b>	<b>2</b>	<b>0,11 %</b>
<b>10 000 salariés et plus</b>	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

### Grand secteur de l'économie

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
Secteur primaire	1 926	1,43 %	42	2,33 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1 926	1,43 %	42	2,33 %
Secteur secondaire	27 649	20,50 %	355	19,67 %	0	0,00 %	0	0,00 %	27 649	20,50 %	355	19,67 %
Secteur tertiaire	51 060	37,86 %	1 055	58,45 %	54 222	40,21 %	353	19,56 %	105 282	78,07 %	1 408	78,01 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

### Provenance (privé-public)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
Privé	80 635	59,79 %	1 452	80,44 %
Public	54 222	40,21 %	353	19,56 %
<b>TOTAL</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

## Durée des conventions collectives

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>0 à 12 mois</b>	1 779	1,32 %	59	3,27 %	7 388	5,48 %	16	0,89 %	<b>9 167</b>	<b>6,80 %</b>	<b>75</b>	<b>4,16 %</b>
<b>13 à 24 mois</b>	4 735	3,51 %	110	6,09 %	7 179	5,32 %	20	1,11 %	<b>11 914</b>	<b>8,83 %</b>	<b>130</b>	<b>7,20 %</b>
<b>25 à 36 mois</b>	23 321	17,29 %	462	25,60 %	7 797	5,78 %	53	2,94 %	<b>31 118</b>	<b>23,07 %</b>	<b>515</b>	<b>28,53 %</b>
<b>37 à 48 mois</b>	15 435	11,45 %	264	14,63 %	15 073	11,18 %	88	4,88 %	<b>30 508</b>	<b>22,62 %</b>	<b>352</b>	<b>19,50 %</b>
<b>49 à 60 mois</b>	13 887	10,30 %	265	14,68 %	12 366	9,17 %	121	6,70 %	<b>26 253</b>	<b>19,47 %</b>	<b>386</b>	<b>21,39 %</b>
<b>61 à 72 mois</b>	10 427	7,73 %	145	8,03 %	3 023	2,24 %	38	2,11 %	<b>13 450</b>	<b>9,97 %</b>	<b>183</b>	<b>10,14 %</b>
<b>73 à 84 mois</b>	9 093	6,74 %	133	7,37 %	1 235	0,92 %	13	0,72 %	<b>10 328</b>	<b>7,66 %</b>	<b>146</b>	<b>8,09 %</b>
<b>85 à 96 mois</b>	1 614	1,20 %	9	0,50 %	161	0,12 %	4	0,22 %	<b>1 775</b>	<b>1,32 %</b>	<b>13</b>	<b>0,72 %</b>
<b>97 mois et plus</b>	344	0,26 %	5	0,28 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>344</b>	<b>0,26 %</b>	<b>5</b>	<b>0,28 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

### Division économique\*

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Agriculture et services relatifs à l'agriculture</b>	431	0,32 %	7	0,39 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>431</b>	<b>0,32 %</b>	<b>7</b>	<b>0,39 %</b>
<b>Autres services</b>	3 886	2,88 %	137	7,59 %	1 537	1,14 %	17	0,94 %	<b>5 423</b>	<b>4,02 %</b>	<b>154</b>	<b>8,53 %</b>
<b>Commerces de détail</b>	17 295	12,82 %	309	17,12 %	272	0,20 %	21	1,16 %	<b>17 567</b>	<b>13,03 %</b>	<b>330</b>	<b>18,28 %</b>
<b>Commerces de gros</b>	2 929	2,17 %	87	4,82 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>2 929</b>	<b>2,17 %</b>	<b>87</b>	<b>4,82 %</b>
<b>Communications et autres services publics</b>	997	0,74 %	18	1,00 %	23	0,02 %	3	0,17 %	<b>1 020</b>	<b>0,76 %</b>	<b>21</b>	<b>1,16 %</b>
<b>Construction<sup>4</sup></b>	372	0,28 %	6	0,33 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>372</b>	<b>0,28 %</b>	<b>6</b>	<b>0,33 %</b>
<b>Exploitation forestière et services forestiers</b>	791	0,59 %	24	1,33 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>791</b>	<b>0,59 %</b>	<b>24</b>	<b>1,33 %</b>
<b>Hébergement et restauration</b>	3 719	2,76 %	73	4,04 %	583	0,43 %	3	0,17 %	<b>4 302</b>	<b>3,19 %</b>	<b>76</b>	<b>4,21 %</b>
<b>Industries manufacturières</b>	27 277	20,23 %	349	19,34 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>27 277</b>	<b>20,23 %</b>	<b>349</b>	<b>19,34 %</b>
<b>Intermédiaires financiers et assurances</b>	3 544	2,63 %	27	1,50 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>3 544</b>	<b>2,63 %</b>	<b>27</b>	<b>1,50 %</b>

4. Les conventions collectives du secteur relèvent du Code du travail.

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Mines, carrières et puits de pétrole</b>	704	0,52 %	11	0,61 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>704</b>	<b>0,52 %</b>	<b>11</b>	<b>0,61 %</b>
<b>Services aux entreprises</b>	2 820	2,09 %	36	1,99 %	700	0,52 %	14	0,78 %	<b>3 520</b>	<b>2,61 %</b>	<b>50</b>	<b>2,77 %</b>
<b>Services de santé et services sociaux</b>	9 109	6,75 %	191	10,58 %	2 673	1,98 %	48	2,66 %	<b>11 782</b>	<b>8,74 %</b>	<b>239</b>	<b>13,24 %</b>
<b>Services d'enseignement</b>	2 899	2,15 %	47	2,60 %	25 296	18,76 %	50	2,77 %	<b>28 195</b>	<b>20,91 %</b>	<b>97</b>	<b>5,37 %</b>
<b>Services gouvernementaux</b>	84	0,06 %	6	0,33 %	21 461	15,91 %	181	10,03 %	<b>21 545</b>	<b>15,98 %</b>	<b>187</b>	<b>10,36 %</b>
<b>Services immobiliers et agences d'assurances</b>	172	0,13 %	19	1,05 %	68	0,05 %	5	0,28 %	<b>240</b>	<b>0,18 %</b>	<b>24</b>	<b>1,33 %</b>
<b>Transport et entreposage</b>	3 606	2,67 %	105	5,82 %	1 609	1,19 %	11	0,61 %	<b>5 215</b>	<b>3,87 %</b>	<b>116</b>	<b>6,43 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

\* Ces divisions du secteur économique proviennent de la « Classification des activités économiques du Québec ».



## Type d'entente

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Première convention collective</b>	4 335	3,21 %	106	5,87 %	1 872	1,39 %	40	2,22 %	<b>6 207</b>	<b>4,60 %</b>	<b>146</b>	<b>8,09 %</b>
<b>Renouvellement de la convention collective</b>	73 706	54,65 %	1 292	71,58 %	49 855	36,97 %	303	16,79 %	<b>123 561</b>	<b>91,62 %</b>	<b>1 595</b>	<b>88,37 %</b>
<b>Entente modifiant la durée de la convention</b>	2 300	1,71 %	47	2,60 %	2 390	1,77 %	8	0,44 %	<b>4 690</b>	<b>3,48 %</b>	<b>55</b>	<b>3,05 %</b>
<b>Sentence de différend (1<sup>re</sup> convention)</b>	249	0,18 %	6	0,33 %	105	0,08 %	2	0,11 %	<b>354</b>	<b>0,26 %</b>	<b>8</b>	<b>0,44 %</b>
<b>Sentence de différend (renouvellement de convention)</b>	45	0,03 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>45</b>	<b>0,03 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

**- Section B -**  
**Présence du syndicat comme  
institution dans l'entreprise**

## Adhésion syndicale

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition</b>	6 861	5,09 %	92	5,10 %	13 035	9,67 %	58	3,21 %	<b>19 896</b>	<b>14,75 %</b>	<b>150</b>	<b>8,31 %</b>
<b>Atelier syndical parfait*</b>	51 352	38,08 %	926	51,30 %	18 360	13,61 %	138	7,65 %	<b>69 712</b>	<b>51,69 %</b>	<b>1 064</b>	<b>58,95 %</b>
<b>Atelier syndical imparfait*</b>	19 528	14,48 %	383	21,22 %	20 231	15,00 %	127	7,04 %	<b>39 759</b>	<b>29,48 %</b>	<b>510</b>	<b>28,25 %</b>
<b>Maintien d'affiliation*</b>	2 268	1,68 %	39	2,16 %	1 523	1,13 %	19	1,05 %	<b>3 791</b>	<b>2,81 %</b>	<b>58</b>	<b>3,21 %</b>
<b>Autre disposition<sup>5</sup></b>	626	0,46 %	12	0,66 %	1 073	0,80 %	11	0,61 %	<b>1 699</b>	<b>1,26 %</b>	<b>23</b>	<b>1,27 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

\* Voir le lexique à la page 212 pour une description plus détaillée.

5. Les conventions collectives qui couvrent d'autres formes d'adhésion syndicale, à savoir l'atelier fermé et l'atelier ouvert, peuvent être trouvées dans la catégorie « Autres dispositions ».

### Existence et caractère d'un comité mixte des relations du travail

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
Aucune disposition relative à l'existence du comité	24 148	17,91 %	508	28,14 %	3 052	2,26 %	49	2,71 %	27 200	20,17 %	557	30,86 %
Aucune précision relative au caractère du comité	5 910	4,38 %	79	4,38 %	1 166	0,86 %	14	0,78 %	7 076	5,25 %	93	5,15 %
Comité mixte décisionnel	7 901	5,86 %	131	7,26 %	1 446	1,07 %	18	1,00 %	9 347	6,93 %	149	8,25 %
Comité mixte consultatif	42 676	31,65 %	734	40,66 %	48 558	36,01 %	272	15,07 %	91 234	67,65 %	1 006	55,73 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

## Dispositions relatives à la sous-traitance

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
Aucune disposition	25 408	18,84 %	496	27,48 %	23 839	17,68 %	85	4,71 %	49 247	36,52 %	581	32,19 %
Sous-traitance prohibée en tout temps	1 286	0,95 %	38	2,11 %	167	0,12 %	3	0,17 %	1 453	1,08 %	41	2,27 %
Sous-traitance possible à condition d'appliquer toute la convention	181	0,13 %	3	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	181	0,13 %	3	0,17 %
Sous-traitance possible si l'on applique les taux de salaire négociés et si cela n'entraîne pas de mise à pied <sup>6</sup>	354	0,26 %	6	0,33 %	1 866	1,38 %	28	1,55 %	2 220	1,65 %	34	1,88 %
Sous-traitance possible à la condition de ne pas entraîner de mise à pied	8 899	6,60 %	152	8,42 %	3 995	2,96 %	35	1,94 %	12 894	9,56 %	187	10,36 %
Sous-traitance possible sans restriction	1 233	0,91 %	21	1,16 %	8 415	6,24 %	19	1,05 %	9 648	7,15 %	40	2,22 %
Sous-traitance possible sans mise à pied et sans réduction des heures de travail	6 394	4,74 %	133	7,37 %	3 900	2,89 %	81	4,49 %	10 294	7,63 %	214	11,86 %
Sous-traitance possible si cela n'entraîne pas de mise à pied et si cela nécessite de l'équipement et/ou de la main-d'œuvre externe	11 393	8,45 %	173	9,58 %	684	0,51 %	11	0,61 %	12 077	8,96 %	184	10,19 %
Sous-traitance possible si la nature des travaux nécessite de l'équipement et/ou de la main-d'œuvre externe	7 477	5,54 %	101	5,60 %	2 010	1,49 %	17	0,94 %	9 487	7,03 %	118	6,54 %
Autre disposition <sup>7</sup>	18 010	13,35 %	329	18,23 %	9 346	6,93 %	74	4,10 %	27 356	20,29 %	403	22,33 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

6. Ici, la notion de mise à pied englobe tout mouvement de main-d'œuvre.

7. La catégorie « Autre disposition » regroupe en majorité des doubles catégories.

### Existence et caractère d'un comité mixte de la sous-traitance

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition relative à l'existence du comité</b>	71 640	53,12 %	1 376	76,23 %	38 880	28,83 %	301	16,68 %	<b>110 520</b>	<b>81,95 %</b>	<b>1 677</b>	<b>92,91 %</b>
<b>Aucune précision relative au caractère du comité</b>	110	0,08 %	2	0,11 %	27	0,02 %	1	0,06 %	<b>137</b>	<b>0,10 %</b>	<b>3</b>	<b>0,17 %</b>
<b>Comité mixte décisionnel</b>	797	0,59 %	4	0,22 %	2	0,00 %	1	0,06 %	<b>799</b>	<b>0,59 %</b>	<b>5</b>	<b>0,28 %</b>
<b>Comité mixte consultatif</b>	8 088	6,00 %	70	3,88 %	15 313	11,35 %	50	2,77 %	<b>23 401</b>	<b>17,35 %</b>	<b>120</b>	<b>6,65 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

### Rémunération du congé accordé pour participer à des activités syndicales

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
Aucune disposition relative au congé	3 306	2,45 %	68	3,77 %	9 256	6,86 %	30	1,66 %	12 562	9,32 %	98	5,43 %
Aucune précision relative à la rémunération du congé	1 904	1,41 %	20	1,11 %	780	0,58 %	4	0,22 %	2 684	1,99 %	24	1,33 %
Congé défrayé par l'employeur	518	0,38 %	15	0,83 %	146	0,11 %	6	0,33 %	664	0,49 %	21	1,16 %
Congé non défrayé par l'employeur	46 813	34,71 %	860	47,65 %	13 077	9,70 %	97	5,37 %	59 890	44,41 %	957	53,02 %
Congé défrayé ou non par l'employeur selon l'activité syndicale	7 249	5,38 %	100	5,54 %	69	0,05 %	3	0,17 %	7 318	5,43 %	103	5,71 %
Congé partiellement <sup>8</sup> défrayé par l'employeur	20 838	15,45 %	388	21,50 %	30 894	22,91 %	213	11,80 %	51 732	38,36 %	601	33,30 %
Autre disposition	7	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	7	0,01 %	1	0,06 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

8. Si un nombre limite de jours (ou d'heures) payés est inscrit à la convention, cette situation est répertoriée à la catégorie « congé partiellement défrayé par l'employeur ».

**Rémunération lors d'un congé accordé  
pour la négociation de la convention collective**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition relative au congé</b>	6 570	4,87 %	163	9,03 %	11 167	8,28 %	57	3,16 %	<b>17 737</b>	<b>13,15 %</b>	<b>220</b>	<b>12,19 %</b>
<b>Aucune précision relative à la rémunération du congé</b>	5 510	4,09 %	58	3,21 %	871	0,65 %	5	0,28 %	<b>6 381</b>	<b>4,73 %</b>	<b>63</b>	<b>3,49 %</b>
<b>Congé défrayé par l'employeur</b>	56 885	42,18 %	983	54,46 %	21 041	15,60 %	239	13,24 %	<b>77 926</b>	<b>57,78 %</b>	<b>1 222</b>	<b>67,70 %</b>
<b>Congé non défrayé par l'employeur</b>	2 191	1,62 %	51	2,83 %	5 790	4,29 %	6	0,33 %	<b>7 981</b>	<b>5,92 %</b>	<b>57</b>	<b>3,16 %</b>
<b>Congé partiellement défrayé par l'employeur</b>	9 339	6,93 %	195	10,80 %	15 353	11,38 %	46	2,55 %	<b>24 692</b>	<b>18,31 %</b>	<b>241</b>	<b>13,35 %</b>
<b>Autre disposition</b>	140	0,10 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>140</b>	<b>0,10 %</b>	<b>2</b>	<b>0,11 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>



**- Section C -**

**L'emploi – mouvement de personnel,  
protection et contenu de l'emploi**

### Existence et caractère d'un comité mixte sur l'équité salariale

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition relative à l'existence du comité</b>	77 265	57,29 %	1 390	77,01 %	49 820	36,94 %	324	17,95 %	<b>127 085</b>	<b>94,24 %</b>	<b>1 714</b>	<b>94,96 %</b>
<b>Aucune précision relative au caractère du comité</b>	693	0,51 %	5	0,28 %	177	0,13 %	2	0,11 %	<b>870</b>	<b>0,65 %</b>	<b>7</b>	<b>0,39 %</b>
<b>Comité conjoint décisionnel</b>	2 391	1,77 %	48	2,66 %	2 911	2,16 %	18	1,00 %	<b>5 302</b>	<b>3,93 %</b>	<b>66</b>	<b>3,66 %</b>
<b>Comité conjoint consultatif</b>	286	0,21 %	9	0,50 %	1 314	0,97 %	9	0,50 %	<b>1 600</b>	<b>1,19 %</b>	<b>18</b>	<b>1,00 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

**Durée de la période de probation pour acquérir le statut  
de salarié régulier (ou permanent)**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition</b>	351	0,26 %	12	0,66 %	14 978	11,11 %	15	0,83 %	<b>15 329</b>	<b>11,37 %</b>	<b>27</b>	<b>1,50 %</b>
<b>Total – Heures :</b>	<b>42 005</b>	<b>31,15 %</b>	<b>702</b>	<b>38,89 %</b>	<b>4 977</b>	<b>3,69 %</b>	<b>93</b>	<b>5,15 %</b>	<b>46 982</b>	<b>34,84 %</b>	<b>795</b>	<b>44,04 %</b>
• <b>0 à 100 heures</b>	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>
• <b>101 à 200 heures</b>	429	0,32 %	6	0,33 %	426	0,32 %	10	0,55 %	<b>855</b>	<b>0,63 %</b>	<b>16</b>	<b>0,89 %</b>
• <b>201 à 300 heures</b>	1 694	1,26 %	21	1,16 %	186	0,14 %	2	0,11 %	<b>1 880</b>	<b>1,39 %</b>	<b>23</b>	<b>1,27 %</b>
• <b>301 à 400 heures</b>	7 263	5,39 %	101	5,60 %	90	0,07 %	2	0,11 %	<b>7 353</b>	<b>5,45 %</b>	<b>103</b>	<b>5,71 %</b>
• <b>401 à 500 heures</b>	18 756	13,91 %	304	16,84 %	358	0,27 %	26	1,44 %	<b>19 114</b>	<b>14,17 %</b>	<b>330</b>	<b>18,28 %</b>
• <b>501 à 600 heures</b>	4 958	3,68 %	89	4,93 %	413	0,31 %	7	0,39 %	<b>5 371</b>	<b>3,98 %</b>	<b>96</b>	<b>5,32 %</b>
• <b>601 à 700 heures</b>	1 876	1,39 %	49	2,71 %	204	0,15 %	8	0,44 %	<b>2 080</b>	<b>1,54 %</b>	<b>57</b>	<b>3,16 %</b>
• <b>701 à 800 heures</b>	5 536	4,11 %	94	5,21 %	1 990	1,48 %	22	1,22 %	<b>7 526</b>	<b>5,58 %</b>	<b>116</b>	<b>6,43 %</b>
• <b>801 à 900 heures</b>	788	0,58 %	24	1,33 %	696	0,52 %	8	0,44 %	<b>1 484</b>	<b>1,10 %</b>	<b>32</b>	<b>1,77 %</b>

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
• 901 et plus	705	0,52 %	14	0,78 %	614	0,46 %	8	0,44 %	1 319	0,98 %	22	1,22 %
<b>Total – Jours ouvrables :</b>	<b>14 086</b>	<b>10,45 %</b>	<b>327</b>	<b>18,12 %</b>	<b>9 091</b>	<b>6,74 %</b>	<b>71</b>	<b>3,93 %</b>	<b>23 177</b>	<b>17,19 %</b>	<b>398</b>	<b>22,05 %</b>
• 0 à 50 jours	1 639	1,22 %	39	2,16 %	344	0,26 %	5	0,28 %	1 983	1,47 %	44	2,44 %
• 51 à 100 jours	10 610	7,87 %	234	12,96 %	2 876	2,13 %	33	1,83 %	13 486	10,00 %	267	14,79 %
• 101 à 150 jours	1 580	1,17 %	40	2,22 %	3 764	2,79 %	21	1,16 %	5 344	3,96 %	61	3,38 %
• 151 jours et plus	257	0,19 %	14	0,78 %	2 107	1,56 %	12	0,66 %	2 364	1,75 %	26	1,44 %
<b>Total – Jours civils :</b>	<b>2 145</b>	<b>1,59 %</b>	<b>28</b>	<b>1,55 %</b>	<b>95</b>	<b>0,07 %</b>	<b>5</b>	<b>0,28 %</b>	<b>2 240</b>	<b>1,66 %</b>	<b>33</b>	<b>1,83 %</b>
• 0 à 50 jours	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
• 51 à 100 jours	608	0,45 %	15	0,83 %	10	0,01 %	1	0,06 %	618	0,46 %	16	0,89 %
• 101 à 150 jours	1 214	0,90 %	6	0,33 %	12	0,01 %	1	0,06 %	1 226	0,91 %	7	0,39 %
• 151 jours et plus	323	0,24 %	7	0,39 %	73	0,05 %	3	0,17 %	396	0,29 %	10	0,55 %
<b>Total – Semaines :</b>	<b>239</b>	<b>0,18 %</b>	<b>5</b>	<b>0,28 %</b>	<b>5</b>	<b>0,00 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>	<b>244</b>	<b>0,18 %</b>	<b>6</b>	<b>0,33 %</b>

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
• 21 semaines	100	0,07 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	100	0,07 %	1	0,06 %
• 26 semaines	98	0,07 %	3	0,17 %	5	0,00 %	1	0,06 %	103	0,08 %	4	0,22 %
• 28 semaines	41	0,03 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	41	0,03 %	1	0,06 %
• 52 semaines	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
<b>Total – Mois :</b>	<b>4 993</b>	<b>3,70 %</b>	<b>87</b>	<b>4,82 %</b>	<b>11 546</b>	<b>8,56 %</b>	<b>81</b>	<b>4,49 %</b>	<b>16 539</b>	<b>12,26 %</b>	<b>168</b>	<b>9,31 %</b>
• 3 mois	807	0,60 %	23	1,27 %	64	0,05 %	2	0,11 %	871	0,65 %	25	1,39 %
• 4 mois	219	0,16 %	6	0,33 %	118	0,09 %	2	0,11 %	337	0,25 %	8	0,44 %
• 5 mois	125	0,09 %	3	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	125	0,09 %	3	0,17 %
• 6 mois	2 193	1,63 %	44	2,44 %	1 923	1,43 %	30	1,66 %	4 116	3,05 %	74	4,10 %
• 9 mois	1 525	1,13 %	4	0,22 %	1 823	1,35 %	2	0,11 %	3 348	2,48 %	6	0,33 %
• 12 mois	101	0,07 %	6	0,33 %	7 112	5,27 %	38	2,11 %	7 213	5,35 %	44	2,44 %
• 18 mois	0	0,00 %	0	0,00 %	149	0,11 %	3	0,17 %	149	0,11 %	3	0,17 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
• 24 mois	23	0,02 %	1	0,06 %	357	0,26 %	4	0,22 %	380	0,28 %	5	0,28 %
Durée minimale au cours d'une période définie	3 108	2,30 %	79	4,38 %	448	0,33 %	8	0,44 %	3 556	2,64 %	87	4,82 %
Variable selon les catégories de personnes salariées	8 157	6,05 %	131	7,26 %	3 170	2,35 %	31	1,72 %	11 327	8,40 %	162	8,98 %
Autre disposition	5 551	4,12 %	81	4,49 %	9 912	7,35 %	48	2,66 %	15 463	11,47 %	129	7,15 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

**L'ancienneté lors d'une promotion ou d'une mutation  
hors de l'unité de négociation**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition</b>	12 924	9,58 %	332	18,39 %	37 525	27,83 %	159	8,81 %	<b>50 449</b>	<b>37,41 %</b>	<b>491</b>	<b>27,20 %</b>
<b>Cumul intégral de l'ancienneté sans limites de temps</b>	981	0,73 %	8	0,44 %	357	0,26 %	5	0,28 %	<b>1 338</b>	<b>0,99 %</b>	<b>13</b>	<b>0,72 %</b>
<b>Cumul intégral de l'ancienneté pendant une période déterminée, disposition indéterminée par la suite</b>	19 837	14,71 %	292	16,18 %	4 943	3,67 %	40	2,22 %	<b>24 780</b>	<b>18,38 %</b>	<b>332</b>	<b>18,39 %</b>
<b>Cumul intégral pendant une période donnée et après un maintien illimité</b>	2 690	1,99 %	28	1,55 %	4 019	2,98 %	13	0,72 %	<b>6 709</b>	<b>4,97 %</b>	<b>41</b>	<b>2,27 %</b>
<b>Maintien sans limites de temps</b>	657	0,49 %	23	1,27 %	85	0,06 %	3	0,17 %	<b>742</b>	<b>0,55 %</b>	<b>26</b>	<b>1,44 %</b>
<b>Maintien de l'ancienneté pendant une période déterminée</b>	5 198	3,85 %	100	5,54 %	852	0,63 %	14	0,78 %	<b>6 050</b>	<b>4,49 %</b>	<b>114</b>	<b>6,32 %</b>
<b>Perte de l'ancienneté après une période déterminée</b>	37 004	27,44 %	660	36,57 %	6 415	4,76 %	118	6,54 %	<b>43 419</b>	<b>32,20 %</b>	<b>778</b>	<b>43,10 %</b>
<b>Autre disposition</b>	1 344	1,00 %	9	0,50 %	26	0,02 %	1	0,06 %	<b>1 370</b>	<b>1,02 %</b>	<b>10</b>	<b>0,55 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

**Importance de l'ancienneté dans l'attribution  
des promotions et des postes vacants**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition</b>	3 712	2,75 %	107	5,93 %	23 084	17,12 %	49	2,71 %	<b>26 796</b>	<b>19,87 %</b>	<b>156</b>	<b>8,64 %</b>
<b>Ancienneté seulement</b>	3 406	2,53 %	70	3,88 %	1 419	1,05 %	25	1,39 %	<b>4 825</b>	<b>3,58 %</b>	<b>95</b>	<b>5,26 %</b>
<b>Prime d'ancienneté si les compétences sont suffisantes</b>	53 890	39,96 %	971	53,80 %	19 117	14,18 %	200	11,08 %	<b>73 007</b>	<b>54,14 %</b>	<b>1 171</b>	<b>64,88 %</b>
<b>Prime d'ancienneté si les compétences sont équivalentes</b>	3 777	2,80 %	93	5,15 %	3 853	2,86 %	37	2,05 %	<b>7 630</b>	<b>5,66 %</b>	<b>130</b>	<b>7,20 %</b>
<b>L'ancienneté est un facteur parmi d'autres</b>	984	0,73 %	14	0,78 %	184	0,14 %	4	0,22 %	<b>1 168</b>	<b>0,87 %</b>	<b>18</b>	<b>1,00 %</b>
<b>Autre disposition<sup>9</sup></b>	14 866	11,02 %	197	10,91 %	6 565	4,87 %	38	2,11 %	<b>21 431</b>	<b>15,89 %</b>	<b>235</b>	<b>13,02 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

9. Cette disposition regroupe, en général, des variations de l'importance de l'ancienneté selon les postes considérés ou les catégories d'emploi.



### Importance de l'ancienneté dans l'ordre des mises à pied

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition</b>	8 276	6,14 %	178	9,86 %	28 190	20,90 %	150	8,31 %	<b>36 466</b>	<b>27,04 %</b>	<b>328</b>	<b>18,17 %</b>
<b>Ancienneté seulement</b>	53 129	39,40 %	817	45,26 %	14 109	10,46 %	138	7,65 %	<b>67 238</b>	<b>49,86 %</b>	<b>955</b>	<b>52,91 %</b>
<b>Prime d'ancienneté si les compétences sont suffisantes</b>	16 773	12,44 %	415	22,99 %	11 276	8,36 %	62	3,43 %	<b>28 049</b>	<b>20,80 %</b>	<b>477</b>	<b>26,43 %</b>
<b>Prime d'ancienneté si les compétences sont équivalentes</b>	789	0,59 %	22	1,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>789</b>	<b>0,59 %</b>	<b>22</b>	<b>1,22 %</b>
<b>L'ancienneté est un facteur parmi d'autres</b>	192	0,14 %	5	0,28 %	327	0,24 %	1	0,06 %	<b>519</b>	<b>0,38 %</b>	<b>6</b>	<b>0,33 %</b>
<b>Autre disposition</b>	1 476	1,09 %	15	0,83 %	320	0,24 %	2	0,11 %	<b>1 796</b>	<b>1,33 %</b>	<b>17</b>	<b>0,94 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

### Ancienneté privilégiée\*

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition</b>	59 496	44,12 %	1 150	63,71 %	54 222	40,21 %	353	19,56 %	<b>113 718</b>	<b>84,32 %</b>	<b>1 503</b>	<b>83,27 %</b>
<b>Ancienneté privilégiée accordée aux délégués syndicaux</b>	19 045	14,12 %	280	15,51 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>19 045</b>	<b>14,12 %</b>	<b>280</b>	<b>15,51 %</b>
<b>Ancienneté privilégiée accordée à certains salariés dont les fonctions sont essentielles aux opérations</b>	630	0,47 %	9	0,50 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>630</b>	<b>0,47 %</b>	<b>9</b>	<b>0,50 %</b>
<b>Ancienneté privilégiée accordée aux délégués syndicaux et à certains salariés dont les fonctions sont essentielles aux opérations</b>	1 429	1,06 %	11	0,61 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>1 429</b>	<b>1,06 %</b>	<b>11</b>	<b>0,61 %</b>
<b>Autre disposition</b>	35	0,03 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>35</b>	<b>0,03 %</b>	<b>2</b>	<b>0,11 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

\* Voir le lexique à la page 212 pour une description plus détaillée.

### Politiques particulières s'appliquant aux salariés âgés

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition</b>	31 729	23,53 %	731	40,50 %	21 560	15,99 %	181	10,03 %	<b>53 289</b>	<b>39,52 %</b>	<b>912</b>	<b>50,53 %</b>
<b>Allègement et/ou réorganisation des tâches</b>	1 384	1,03 %	13	0,72 %	753	0,56 %	4	0,22 %	<b>2 137</b>	<b>1,58 %</b>	<b>17</b>	<b>0,94 %</b>
<b>Banque de congés spéciaux</b>	20	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>20</b>	<b>0,01 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
<b>Réduction du temps de travail</b>	42 559	31,56 %	656	36,34 %	25 176	18,67 %	135	7,48 %	<b>67 735</b>	<b>50,23 %</b>	<b>791</b>	<b>43,82 %</b>
<b>Aucune précision</b>	0	0,00 %	0	0,00 %	37	0,03 %	1	0,06 %	<b>37</b>	<b>0,03 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
<b>Autre disposition<sup>10</sup></b>	4 943	3,67 %	51	2,83 %	6 696	4,97 %	32	1,77 %	<b>11 639</b>	<b>8,63 %</b>	<b>83</b>	<b>4,60 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

10. On y retrouve entre autres, des conditions et des horaires de travail différents, des cours de préparation à la retraite et des situations dans lesquelles deux catégories s'appliquent en même temps.

**Existence et caractère d'un comité mixte de développement  
des ressources humaines (formation, recyclage et perfectionnement)**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition relative à l'existence du comité</b>	48 944	36,29 %	1 021	56,57 %	29 796	22,09 %	243	13,46 %	<b>78 740</b>	<b>58,39 %</b>	<b>1 264</b>	<b>70,03 %</b>
<b>Aucune précision relative au caractère du comité</b>	639	0,47 %	7	0,39 %	279	0,21 %	1	0,06 %	<b>918</b>	<b>0,68 %</b>	<b>8</b>	<b>0,44 %</b>
<b>Comité conjoint décisionnel</b>	11 583	8,59 %	148	8,20 %	10 208	7,57 %	30	1,66 %	<b>21 791</b>	<b>16,16 %</b>	<b>178</b>	<b>9,86 %</b>
<b>Comité conjoint consultatif</b>	19 469	14,44 %	276	15,29 %	13 939	10,34 %	79	4,38 %	<b>33 408</b>	<b>24,77 %</b>	<b>355</b>	<b>19,67 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

**- Section D -**  
**Pratiques salariales et sécurité du revenu**

### Garantie du travail ou salaire assuré\*

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition</b>	56 584	41,96 %	1 065	59,00 %	48 661	36,08 %	305	16,90 %	<b>105 245</b>	<b>78,04 %</b>	<b>1 370</b>	<b>75,90 %</b>
<b>Garantie horaire</b>	0	0,00 %	0	0,00 %	15	0,01 %	1	0,06 %	<b>15</b>	<b>0,01 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
<b>Garantie journalière</b>	191	0,14 %	5	0,28 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>191</b>	<b>0,14 %</b>	<b>5</b>	<b>0,28 %</b>
<b>Garantie hebdomadaire</b>	3 211	2,38 %	63	3,49 %	3 405	2,52 %	24	1,33 %	<b>6 616</b>	<b>4,91 %</b>	<b>87</b>	<b>4,82 %</b>
<b>Garantie mensuelle</b>	30	0,02 %	1	0,06 %	2	0,00 %	1	0,06 %	<b>32</b>	<b>0,02 %</b>	<b>2</b>	<b>0,11 %</b>
<b>Garantie annuelle</b>	1 389	1,03 %	32	1,77 %	77	0,06 %	5	0,28 %	<b>1 466</b>	<b>1,09 %</b>	<b>37</b>	<b>2,05 %</b>
<b>Garantie conditionnelle à un nombre d'heures effectivement travaillées</b>	9	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>9</b>	<b>0,01 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
<b>Aucune garantie</b>	17 704	13,13 %	261	14,46 %	1 847	1,37 %	14	0,78 %	<b>19 551</b>	<b>14,50 %</b>	<b>275</b>	<b>15,24 %</b>
<b>Autre disposition</b>	1 517	1,12 %	24	1,33 %	215	0,16 %	3	0,17 %	<b>1 732</b>	<b>1,28 %</b>	<b>27</b>	<b>1,50 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

\* Voir le lexique à la page 212 pour une description plus détaillée.

### Existence ou non de mesures visant à protéger des emplois

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition</b>	75 658	56,10 %	1 402	77,67 %	48 363	35,86 %	309	17,12 %	<b>124 021</b>	<b>91,96 %</b>	<b>1 711</b>	<b>94,79 %</b>
<b>Réduction des heures supplémentaires</b>	610	0,45 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>610</b>	<b>0,45 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
<b>Réduction de la sous-traitance</b>	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>
<b>Existence d'un plancher d'emploi</b>	1 377	1,02 %	28	1,55 %	3 572	2,65 %	38	2,11 %	<b>4 949</b>	<b>3,67 %</b>	<b>66</b>	<b>3,66 %</b>
<b>Bonification des indemnités de cessation d'emploi</b>	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>
<b>Mise à la retraite prématurée associée à de meilleures compensations financières</b>	1 176	0,87 %	9	0,50 %	664	0,49 %	2	0,11 %	<b>1 840</b>	<b>1,36 %</b>	<b>11</b>	<b>0,61 %</b>
<b>Rationalisation de la main-d'œuvre par attrition</b>	1 367	1,01 %	4	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>1 367</b>	<b>1,01 %</b>	<b>4</b>	<b>0,22 %</b>
<b>Autre disposition</b>	447	0,33 %	8	0,44 %	1 623	1,20 %	4	0,22 %	<b>2 070</b>	<b>1,53 %</b>	<b>12</b>	<b>0,66 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

### Partage du travail comme mesure de protection de l'emploi

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition</b>	78 458	58,18 %	1 419	78,61 %	54 185	40,18 %	351	19,45 %	<b>132 643</b>	<b>98,36 %</b>	<b>1 770</b>	<b>98,06 %</b>
<b>Présence d'une disposition</b>	2 177	1,61 %	33	1,83 %	37	0,03 %	2	0,11 %	<b>2 214</b>	<b>1,64 %</b>	<b>35</b>	<b>1,94 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>



### Garantie d'emploi (sécurité d'emploi)\*

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition</b>	79 391	58,87 %	1 435	79,50 %	29 897	22,17 %	227	12,58 %	<b>109 288</b>	<b>81,04 %</b>	<b>1 662</b>	<b>92,08 %</b>
<b>Total – Aucun minimum de service exigé :</b>	<b>794</b>	<b>0,59 %</b>	<b>14</b>	<b>0,78 %</b>	<b>17 706</b>	<b>13,13 %</b>	<b>96</b>	<b>5,32 %</b>	<b>18 500</b>	<b>13,72 %</b>	<b>110</b>	<b>6,09 %</b>
Aucun service minimum n'est exigé et la sécurité d'emploi est accordée pour la durée de la convention	39	0,03 %	1	0,06 %	819	0,61 %	4	0,22 %	858	0,64 %	5	0,28 %
Aucun service minimum n'est exigé et la sécurité d'emploi est accordée pour une période déterminée	165	0,12 %	7	0,39 %	1 588	1,18 %	23	1,27 %	1 753	1,30 %	30	1,66 %
Aucun service minimum n'est exigé et la sécurité d'emploi est accordée pour une période indéterminée	590	0,44 %	6	0,33 %	15 299	11,34 %	69	3,82 %	15 889	11,78 %	75	4,16 %
<b>Total – Emploi garanti à partir d'une date précise :</b>	<b>448</b>	<b>0,33 %</b>	<b>2</b>	<b>0,11 %</b>	<b>513</b>	<b>0,38 %</b>	<b>4</b>	<b>0,22 %</b>	<b>961</b>	<b>0,71 %</b>	<b>6</b>	<b>0,33 %</b>
Emploi garanti à partir d'une date précise pendant la durée de la convention	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Emploi garanti à partir d'une date précise pour une période déterminée	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Emploi garanti à partir d'une date précise pour une période indéterminée	448	0,33 %	2	0,11 %	513	0,38 %	4	0,22 %	961	0,71 %	6	0,33 %
<b>Total – Emploi garanti après un certain nombre d'années de service :</b>	<b>2</b>	<b>0,00 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>	<b>6 106</b>	<b>4,53 %</b>	<b>26</b>	<b>1,44 %</b>	<b>6 108</b>	<b>4,53 %</b>	<b>27</b>	<b>1,50 %</b>

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
Emploi garanti après un certain nombre d'années de service pendant la durée de la convention	0	0,00 %	0	0,00 %	21	0,02 %	1	0,06 %	21	0,02 %	1	0,06 %
Emploi garanti après un certain nombre d'années de service pour une période déterminée	0	0,00 %	0	0,00 %	15	0,01 %	2	0,11 %	15	0,01 %	2	0,11 %
Emploi garanti après un certain nombre d'années de service pour une période indéterminée	2	0,00 %	1	0,06 %	6 070	4,50 %	23	1,27 %	6 072	4,50 %	24	1,33 %
Autre disposition	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

\* Voir le lexique à la page 212 pour une description plus détaillée.

**Priorité d'engagement des salariés à statut particulier  
sur les postes réguliers à temps complet**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition</b>	55 591	41,22 %	1 122	62,16 %	34 336	25,46 %	199	11,02 %	<b>89 927</b>	<b>66,68 %</b>	<b>1 321</b>	<b>73,19 %</b>
<b>Présence d'une disposition</b>	25 044	18,57 %	330	18,28 %	19 886	14,75 %	154	8,53 %	<b>44 930</b>	<b>33,32 %</b>	<b>484</b>	<b>26,81 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

### Salaire en vigueur en cas d'affectation temporaire

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition</b>	18 983	14,08 %	477	26,43 %	22 541	16,71 %	133	7,37 %	<b>41 524</b>	<b>30,79 %</b>	<b>610</b>	<b>33,80 %</b>
<b>Salaire de la nouvelle fonction lorsque celui-ci est supérieur à celui de la fonction habituelle du salarié</b>	29 326	21,75 %	477	26,43 %	15 788	11,71 %	111	6,15 %	<b>45 114</b>	<b>33,45 %</b>	<b>588</b>	<b>32,58 %</b>
<b>Salaire de la fonction habituelle du salarié</b>	1 760	1,31 %	59	3,27 %	452	0,34 %	29	1,61 %	<b>2 212</b>	<b>1,64 %</b>	<b>88</b>	<b>4,88 %</b>
<b>Salaire de la nouvelle fonction en toute circonstance</b>	401	0,30 %	8	0,44 %	37	0,03 %	2	0,11 %	<b>438</b>	<b>0,32 %</b>	<b>10</b>	<b>0,55 %</b>
<b>Salaire de la nouvelle fonction après une période déterminée</b>	12 009	8,90 %	192	10,64 %	5 687	4,22 %	51	2,83 %	<b>17 696</b>	<b>13,12 %</b>	<b>243</b>	<b>13,46 %</b>
<b>Variable selon le poste auquel le salarié est affecté</b>	526	0,39 %	14	0,78 %	1 023	0,76 %	1	0,06 %	<b>1 549</b>	<b>1,15 %</b>	<b>15</b>	<b>0,83 %</b>
<b>Variable selon les catégories d'emploi</b>	2 532	1,88 %	23	1,27 %	255	0,19 %	2	0,11 %	<b>2 787</b>	<b>2,07 %</b>	<b>25</b>	<b>1,39 %</b>
<b>Prime minimale de remplacement</b>	7 034	5,22 %	103	5,71 %	7 575	5,62 %	15	0,83 %	<b>14 609</b>	<b>10,83 %</b>	<b>118</b>	<b>6,54 %</b>
<b>Autre disposition<sup>11</sup></b>	8 064	5,98 %	99	5,48 %	864	0,64 %	9	0,50 %	<b>8 928</b>	<b>6,62 %</b>	<b>108</b>	<b>5,98 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

11. On retrouve ici plusieurs catégories de salaires et de dispositions selon le cas.

**Indemnité de cessation d'emploi –  
Période de service donnant droit à l'indemnité**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition</b>	55 946	41,49 %	1 104	61,16 %	32 960	24,44 %	233	12,91 %	<b>88 906</b>	<b>65,93 %</b>	<b>1 337</b>	<b>74,07 %</b>
<b>Aucune précision relative à la période</b>	8 479	6,29 %	119	6,59 %	6 565	4,87 %	36	1,99 %	<b>15 044</b>	<b>11,16 %</b>	<b>155</b>	<b>8,59 %</b>
<b>Égale à la période de probation</b>	2 524	1,87 %	47	2,60 %	3 797	2,82 %	16	0,89 %	<b>6 321</b>	<b>4,69 %</b>	<b>63</b>	<b>3,49 %</b>
<b>Moins d'une année de service</b>	1 152	0,85 %	20	1,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>1 152</b>	<b>0,85 %</b>	<b>20</b>	<b>1,11 %</b>
<b>Une année de service</b>	3 104	2,30 %	37	2,05 %	692	0,51 %	13	0,72 %	<b>3 796</b>	<b>2,81 %</b>	<b>50</b>	<b>2,77 %</b>
<b>Plus d'une année de service</b>	3 814	2,83 %	39	2,16 %	3 746	2,78 %	20	1,11 %	<b>7 560</b>	<b>5,61 %</b>	<b>59</b>	<b>3,27 %</b>
<b>Aucune période minimale</b>	1 597	1,18 %	33	1,83 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>1 597</b>	<b>1,18 %</b>	<b>33</b>	<b>1,83 %</b>
<b>Autre disposition<sup>12</sup></b>	4 019	2,98 %	53	2,94 %	6 462	4,79 %	35	1,94 %	<b>10 481</b>	<b>7,77 %</b>	<b>88</b>	<b>4,88 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

12. Celle-ci est composée en majorité de cas où la période de service ouvrant droit à l'indemnité varie selon l'événement (décès, retraite, fermeture, etc.).

### Mode d'accumulation de l'indemnité de cessation d'emploi

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition relative à l'indemnité de cessation d'emploi</b>	55 946	41,49 %	1 104	61,16 %	32 960	24,44 %	233	12,91 %	<b>88 906</b>	<b>65,93 %</b>	<b>1 337</b>	<b>74,07 %</b>
<b>Aucune précision relative au mode d'accumulation</b>	1 484	1,10 %	2	0,11 %	168	0,12 %	3	0,17 %	<b>1 652</b>	<b>1,23 %</b>	<b>5</b>	<b>0,28 %</b>
<b>Total – Semaines par année de service :</b>	<b>8 261</b>	<b>6,13 %</b>	<b>135</b>	<b>7,48 %</b>	<b>555</b>	<b>0,41 %</b>	<b>14</b>	<b>0,78 %</b>	<b>8 816</b>	<b>6,54 %</b>	<b>149</b>	<b>8,25 %</b>
• 1 semaine	5 699	4,23 %	91	5,04 %	402	0,30 %	10	0,55 %	<b>6 101</b>	<b>4,52 %</b>	<b>101</b>	<b>5,60 %</b>
• 1,5 semaine	42	0,03 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>42</b>	<b>0,03 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
• 2 semaines	1 644	1,22 %	32	1,77 %	75	0,06 %	3	0,17 %	<b>1 719</b>	<b>1,27 %</b>	<b>35</b>	<b>1,94 %</b>
• 2,5 semaines	127	0,09 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>127</b>	<b>0,09 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
• 3 semaines	670	0,50 %	6	0,33 %	78	0,06 %	1	0,06 %	<b>748</b>	<b>0,55 %</b>	<b>7</b>	<b>0,39 %</b>
• 4 semaines	10	0,01 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>10</b>	<b>0,01 %</b>	<b>2</b>	<b>0,11 %</b>
• 5 semaines	5	0,00 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>5</b>	<b>0,00 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
• 8 semaines	64	0,05 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>64</b>	<b>0,05 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Forfait par année de service</b>	3 994	2,96 %	43	2,38 %	11 092	8,23 %	62	3,43 %	<b>15 086</b>	<b>11,19 %</b>	<b>105</b>	<b>5,82 %</b>
<b>Forfait progressif en fonction du nombre d'années de service</b>	2 976	2,21 %	46	2,55 %	1 396	1,04 %	3	0,17 %	<b>4 372</b>	<b>3,24 %</b>	<b>49</b>	<b>2,71 %</b>
<b>Pourcentage des gains annuels par année de service</b>	298	0,22 %	10	0,55 %	37	0,03 %	1	0,06 %	<b>335</b>	<b>0,25 %</b>	<b>11</b>	<b>0,61 %</b>
<b>Pourcentage des gains annuels depuis l'embauche</b>	639	0,47 %	5	0,28 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>639</b>	<b>0,47 %</b>	<b>5</b>	<b>0,28 %</b>
<b>Mode variable selon les années de service</b>	223	0,17 %	7	0,39 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>223</b>	<b>0,17 %</b>	<b>7</b>	<b>0,39 %</b>
<b>Selon la Loi sur les normes du travail</b>	143	0,11 %	4	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>143</b>	<b>0,11 %</b>	<b>4</b>	<b>0,22 %</b>
<b>Autre disposition<sup>13</sup></b>	6 671	4,95 %	96	5,32 %	8 014	5,94 %	37	2,05 %	<b>14 685</b>	<b>10,89 %</b>	<b>133</b>	<b>7,37 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

13. Cette catégorie comprend, entre autres, de cas exprimés en jours par année de service ainsi que de cas variant selon la cause de la cessation.

### Calcul de l'indemnité maximale de cessation d'emploi

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition relative à l'indemnité de la cessation d'emploi</b>	55 946	41,49 %	1 104	61,16 %	32 960	24,44 %	233	12,91 %	<b>88 906</b>	<b>65,93 %</b>	<b>1 337</b>	<b>74,07 %</b>
<b>Aucune précision</b>	6 582	4,88 %	81	4,49 %	384	0,28 %	5	0,28 %	<b>6 966</b>	<b>5,17 %</b>	<b>86</b>	<b>4,76 %</b>
<b>Total – Nombre de semaines précisé dans la convention collective :</b>	<b>6 797</b>	<b>5,04 %</b>	<b>122</b>	<b>6,76 %</b>	<b>10 006</b>	<b>7,42 %</b>	<b>53</b>	<b>2,94 %</b>	<b>16 803</b>	<b>12,46 %</b>	<b>175</b>	<b>9,70 %</b>
• 0 à 10 semaines	903	0,67 %	22	1,22 %	48	0,04 %	2	0,11 %	<b>951</b>	<b>0,71 %</b>	<b>24</b>	<b>1,33 %</b>
• 11 à 20 semaines	1 655	1,23 %	37	2,05 %	70	0,05 %	2	0,11 %	<b>1 725</b>	<b>1,28 %</b>	<b>39</b>	<b>2,16 %</b>
• 21 à 30 semaines	2 250	1,67 %	34	1,88 %	6 111	4,53 %	40	2,22 %	<b>8 361</b>	<b>6,20 %</b>	<b>74</b>	<b>4,10 %</b>
• 31 à 40 semaines	93	0,07 %	6	0,33 %	10	0,01 %	1	0,06 %	<b>103</b>	<b>0,08 %</b>	<b>7</b>	<b>0,39 %</b>
• 41 à 50 semaines	48	0,04 %	3	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>48</b>	<b>0,04 %</b>	<b>3</b>	<b>0,17 %</b>
• 51 semaines et plus	1 848	1,37 %	20	1,11 %	3 767	2,79 %	8	0,44 %	<b>5 615</b>	<b>4,16 %</b>	<b>28</b>	<b>1,55 %</b>
<b>Pourcentage des gains annuels</b>	929	0,69 %	13	0,72 %	37	0,03 %	1	0,06 %	<b>966</b>	<b>0,72 %</b>	<b>14</b>	<b>0,78 %</b>
<b>Montant forfaitaire</b>	6 069	4,50 %	83	4,60 %	8 805	6,53 %	54	2,99 %	<b>14 874</b>	<b>11,03 %</b>	<b>137</b>	<b>7,59 %</b>



	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Maximum variable en fonction de la cause de cessation d'emploi</b>	1 717	1,27 %	19	1,05 %	1 960	1,45 %	5	0,28 %	<b>3 677</b>	<b>2,73 %</b>	<b>24</b>	<b>1,33 %</b>
<b>Aucun maximum</b>	718	0,53 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>718</b>	<b>0,53 %</b>	<b>2</b>	<b>0,11 %</b>
<b>Autre disposition</b>	1 877	1,39 %	28	1,55 %	70	0,05 %	2	0,11 %	<b>1 947</b>	<b>1,44 %</b>	<b>30</b>	<b>1,66 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

**- Section E -**  
**Rémunération compensatoire  
et avantages financiers**

**Rémunération des heures supplémentaires effectuées  
en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes  
(taux initial)**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition</b>	24 307	18,02 %	496	27,48 %	22 622	16,77 %	125	6,93 %	<b>46 929</b>	<b>34,80 %</b>	<b>621</b>	<b>34,40 %</b>
<b>Total – Taux uniforme pour tous :</b>	<b>47 798</b>	<b>35,44 %</b>	<b>844</b>	<b>46,76 %</b>	<b>29 576</b>	<b>21,93 %</b>	<b>217</b>	<b>12,02 %</b>	<b>77 374</b>	<b>57,37 %</b>	<b>1 061</b>	<b>58,78 %</b>
• 1 fois le taux	611	0,45 %	16	0,89 %	7 007	5,20 %	14	0,78 %	<b>7 618</b>	<b>5,65 %</b>	<b>30</b>	<b>1,66 %</b>
• 1,15 fois le taux	26	0,02 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>26</b>	<b>0,02 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
• 1,5 fois le taux	47 074	34,91 %	823	45,60 %	22 569	16,74 %	203	11,25 %	<b>69 643</b>	<b>51,64 %</b>	<b>1 026</b>	<b>56,84 %</b>
• 1,65 fois le taux	45	0,03 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>45</b>	<b>0,03 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
• 2 fois le taux	42	0,03 %	3	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>42</b>	<b>0,03 %</b>	<b>3</b>	<b>0,17 %</b>
<b>Total – Taux variable selon l'horaire de travail<sup>14</sup> :</b>	<b>4 272</b>	<b>3,17 %</b>	<b>58</b>	<b>3,21 %</b>	<b>3</b>	<b>0,00 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>	<b>4 275</b>	<b>3,17 %</b>	<b>59</b>	<b>3,27 %</b>
• 1 fois le taux	1 539	1,14 %	34	1,88 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>1 539</b>	<b>1,14 %</b>	<b>34</b>	<b>1,88 %</b>

14. Pour cette catégorie, le taux noté est celui de l'horaire régulier de travail, lorsqu'il est disponible.

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
• 1,5 fois le taux	2 733	2,03 %	24	1,33 %	3	0,00 %	1	0,06 %	2 736	2,03 %	25	1,39 %
<b>Total – Taux variable selon les catégories d’emploi<sup>15</sup> :</b>	<b>682</b>	<b>0,51 %</b>	<b>12</b>	<b>0,66 %</b>	<b>157</b>	<b>0,12 %</b>	<b>4</b>	<b>0,22 %</b>	<b>839</b>	<b>0,62 %</b>	<b>16</b>	<b>0,89 %</b>
• 1 fois le taux	229	0,17 %	6	0,33 %	157	0,12 %	4	0,22 %	386	0,29 %	10	0,55 %
• 1,5 fois le taux	453	0,34 %	6	0,33 %	0	0,00 %	0	0,00 %	453	0,34 %	6	0,33 %
Autre disposition	3 576	2,65 %	42	2,33 %	1 864	1,38 %	6	0,33 %	5 440	4,03 %	48	2,66 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

15. Le taux noté est celui de la catégorie d’emploi ayant le taux le moins avantageux.

**Rémunération des heures supplémentaires effectuées  
en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes  
(taux maximum)**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition</b>	24 307	18,02 %	496	27,48 %	22 622	16,77 %	125	6,93 %	<b>46 929</b>	<b>34,80 %</b>	<b>621</b>	<b>34,40 %</b>
<b>Total – Taux uniforme pour tous :</b>	<b>47 798</b>	<b>35,44 %</b>	<b>844</b>	<b>46,76 %</b>	<b>29 576</b>	<b>21,93 %</b>	<b>217</b>	<b>12,02 %</b>	<b>77 374</b>	<b>57,37 %</b>	<b>1 061</b>	<b>58,78 %</b>
• 1,5 fois le taux	507	0,38 %	15	0,83 %	2	0,00 %	1	0,06 %	<b>509</b>	<b>0,38 %</b>	<b>16</b>	<b>0,89 %</b>
• 2 fois le taux	10 892	8,08 %	163	9,03 %	2 065	1,53 %	12	0,66 %	<b>12 957</b>	<b>9,61 %</b>	<b>175</b>	<b>9,70 %</b>
• Ne s'applique pas, taux unique	36 399	26,99 %	666	36,90 %	27 509	20,40 %	204	11,30 %	<b>63 908</b>	<b>47,39 %</b>	<b>870</b>	<b>48,20 %</b>
<b>Total – Taux variable selon l'horaire de travail :</b>	<b>4 272</b>	<b>3,17 %</b>	<b>58</b>	<b>3,21 %</b>	<b>3</b>	<b>0,00 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>	<b>4 275</b>	<b>3,17 %</b>	<b>59</b>	<b>3,27 %</b>
• 1,5 fois le taux	1 509	1,12 %	33	1,83 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>1 509</b>	<b>1,12 %</b>	<b>33</b>	<b>1,83 %</b>
• 2 fois le taux	2 345	1,74 %	22	1,22 %	3	0,00 %	1	0,06 %	<b>2 348</b>	<b>1,74 %</b>	<b>23</b>	<b>1,27 %</b>
• Ne s'applique pas, taux unique	418	0,31 %	3	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>418</b>	<b>0,31 %</b>	<b>3</b>	<b>0,17 %</b>
<b>Total – Taux variable selon les catégories d'emploi :</b>	<b>682</b>	<b>0,51 %</b>	<b>12</b>	<b>0,66 %</b>	<b>157</b>	<b>0,12 %</b>	<b>4</b>	<b>0,22 %</b>	<b>839</b>	<b>0,62 %</b>	<b>16</b>	<b>0,89 %</b>

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
• 1,5 fois le taux	191	0,14 %	5	0,28 %	63	0,05 %	2	0,11 %	254	0,19 %	7	0,39 %
• 2 fois le taux	453	0,34 %	6	0,33 %	0	0,00 %	0	0,00 %	453	0,34 %	6	0,33 %
• Ne s'applique pas, taux unique	38	0,03 %	1	0,06 %	94	0,07 %	2	0,11 %	132	0,10 %	3	0,17 %
Autre disposition	3 576	2,65 %	42	2,33 %	1 864	1,38 %	6	0,33 %	5 440	4,03 %	48	2,66 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

**Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou  
en dehors des heures normales quotidiennes (nombre d'heures pour atteindre le maximum)**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition</b>	24 307	18,02 %	496	27,48 %	22 622	16,77 %	125	6,93 %	<b>46 929</b>	<b>34,80 %</b>	<b>621</b>	<b>34,40 %</b>
<b>Total – Nombre d’heures uniforme pour tous :</b>	<b>47 798</b>	<b>35,44 %</b>	<b>844</b>	<b>46,76 %</b>	<b>29 576</b>	<b>21,93 %</b>	<b>217</b>	<b>12,02 %</b>	<b>77 374</b>	<b>57,37 %</b>	<b>1 061</b>	<b>58,78 %</b>
• 0 h 30	50	0,04 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>50</b>	<b>0,04 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
• 1 h	88	0,07 %	4	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>88</b>	<b>0,07 %</b>	<b>4</b>	<b>0,22 %</b>
• 1 h 30	16	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>16</b>	<b>0,01 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
• 2 h	533	0,40 %	7	0,39 %	34	0,03 %	1	0,06 %	<b>567</b>	<b>0,42 %</b>	<b>8</b>	<b>0,44 %</b>
• 3 h	2 663	1,97 %	29	1,61 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>2 663</b>	<b>1,97 %</b>	<b>29</b>	<b>1,61 %</b>
• 3 h 30	548	0,41 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>548</b>	<b>0,41 %</b>	<b>2</b>	<b>0,11 %</b>
• 4 h	6 648	4,93 %	116	6,43 %	848	0,63 %	6	0,33 %	<b>7 496</b>	<b>5,56 %</b>	<b>122</b>	<b>6,76 %</b>
• 4 h 15	11	0,01 %	1	0,06 %	304	0,23 %	1	0,06 %	<b>315</b>	<b>0,23 %</b>	<b>2</b>	<b>0,11 %</b>
• 4 h 30	55	0,04 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>55</b>	<b>0,04 %</b>	<b>2</b>	<b>0,11 %</b>

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
• 5 h	350	0,26 %	7	0,39 %	283	0,21 %	2	0,11 %	633	0,47 %	9	0,50 %
• 6 h	10	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	10	0,01 %	1	0,06 %
• 6 h 30	50	0,04 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	50	0,04 %	1	0,06 %
• 7 h	20	0,01 %	1	0,06 %	598	0,44 %	3	0,17 %	618	0,46 %	4	0,22 %
• 8 h	277	0,21 %	4	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	277	0,21 %	4	0,22 %
• 10 h	80	0,06 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	80	0,06 %	1	0,06 %
• Ne s'applique pas, taux unique	36 399	26,99 %	666	36,90 %	27 509	20,40 %	204	11,30 %	63 908	47,39 %	870	48,20 %
<b>Total – Nombre d'heures variable selon l'horaire de travail :</b>	<b>4 272</b>	<b>3,17 %</b>	<b>58</b>	<b>3,21 %</b>	<b>3</b>	<b>0,00 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>	<b>4 275</b>	<b>3,17 %</b>	<b>59</b>	<b>3,27 %</b>
• 0 h 30	32	0,02 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	32	0,02 %	1	0,06 %
• 1 h	185	0,14 %	3	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	185	0,14 %	3	0,17 %
• 1 h 15	15	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	15	0,01 %	1	0,06 %
• 2 h	554	0,41 %	5	0,28 %	0	0,00 %	0	0,00 %	554	0,41 %	5	0,28 %



	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
• 3 h	99	0,07 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	99	0,07 %	2	0,11 %
• 3 h 54	90	0,07 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	90	0,07 %	1	0,06 %
• 4 h	1 460	1,08 %	12	0,66 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1 460	1,08 %	12	0,66 %
• 5 h	218	0,16 %	4	0,22 %	3	0,00 %	1	0,06 %	221	0,16 %	5	0,28 %
• 6 h	1 038	0,77 %	24	1,33 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1 038	0,77 %	24	1,33 %
• 7 h	80	0,06 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	80	0,06 %	1	0,06 %
• 8 h	83	0,06 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	83	0,06 %	1	0,06 %
• Ne s'applique pas, taux unique	418	0,31 %	3	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	418	0,31 %	3	0,17 %
<b>Total – Nombre d'heures variable selon les catégories d'emploi :</b>	<b>682</b>	<b>0,51 %</b>	<b>12</b>	<b>0,66 %</b>	<b>157</b>	<b>0,12 %</b>	<b>4</b>	<b>0,22 %</b>	<b>839</b>	<b>0,62 %</b>	<b>16</b>	<b>0,89 %</b>
• 0 h 30	20	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	20	0,01 %	1	0,06 %
• 1 h	0	0,00 %	0	0,00 %	9	0,01 %	1	0,06 %	9	0,01 %	1	0,06 %
• 1 h 30	40	0,03 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	40	0,03 %	1	0,06 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
• 2 h 15	11	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	11	0,01 %	1	0,06 %
• 2 h 30	75	0,06 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	75	0,06 %	1	0,06 %
• 3 h	180	0,13 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	180	0,13 %	2	0,11 %
• 3 h 15	0	0,00 %	0	0,00 %	54	0,04 %	1	0,06 %	54	0,04 %	1	0,06 %
• 4 h	198	0,15 %	3	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	198	0,15 %	3	0,17 %
• 5 h	120	0,09 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	120	0,09 %	2	0,11 %
• Ne s'applique pas, taux unique	38	0,03 %	1	0,06 %	94	0,07 %	2	0,11 %	132	0,10 %	3	0,17 %
Autre disposition	3 576	2,65 %	42	2,33 %	1 864	1,38 %	6	0,33 %	5 440	4,03 %	48	2,66 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

**Rémunération des heures supplémentaires effectuées  
en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (taux initial)**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
Aucune disposition	14 840	11,00 %	269	14,90 %	15 294	11,34 %	53	2,94 %	30 134	22,35 %	322	17,84 %
<b>Total – Taux uniforme pour tous :</b>	<b>54 837</b>	<b>40,66 %</b>	<b>958</b>	<b>53,07 %</b>	<b>35 576</b>	<b>26,38 %</b>	<b>245</b>	<b>13,57 %</b>	<b>90 413</b>	<b>67,04 %</b>	<b>1 203</b>	<b>66,65 %</b>
• 1 fois le taux	2 255	1,67 %	53	2,94 %	9 700	7,19 %	31	1,72 %	11 955	8,86 %	84	4,65 %
• 1,5 fois le taux	52 400	38,86 %	900	49,86 %	25 876	19,19 %	214	11,86 %	78 276	58,04 %	1 114	61,72 %
• 1,75 fois le taux	135	0,10 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	135	0,10 %	1	0,06 %
• 2 fois le taux	47	0,03 %	4	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	47	0,03 %	4	0,22 %
<b>Total – Taux variable selon l'horaire de travail :</b>	<b>4 916</b>	<b>3,65 %</b>	<b>93</b>	<b>5,15 %</b>	<b>1 641</b>	<b>1,22 %</b>	<b>27</b>	<b>1,50 %</b>	<b>6 557</b>	<b>4,86 %</b>	<b>120</b>	<b>6,65 %</b>
• 1 fois le taux	4 516	3,35 %	84	4,65 %	1 641	1,22 %	27	1,50 %	6 157	4,57 %	111	6,15 %
• 1,5 fois le taux	400	0,30 %	9	0,50 %	0	0,00 %	0	0,00 %	400	0,30 %	9	0,50 %
<b>Total – Taux variable selon les catégories d'emploi :</b>	<b>3 142</b>	<b>2,33 %</b>	<b>68</b>	<b>3,77 %</b>	<b>1 399</b>	<b>1,04 %</b>	<b>20</b>	<b>1,11 %</b>	<b>4 541</b>	<b>3,37 %</b>	<b>88</b>	<b>4,88 %</b>
• 1 fois le taux	2 815	2,09 %	61	3,38 %	649	0,48 %	12	0,66 %	3 464	2,57 %	73	4,04 %
• 1,5 fois le taux	327	0,24 %	7	0,39 %	750	0,56 %	8	0,44 %	1077	0,80 %	15	0,83 %
Autre disposition	2 900	2,15 %	64	3,55 %	312	0,23 %	8	0,44 %	3 212	2,38 %	72	3,99 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

**Rémunération des heures supplémentaires effectuées  
en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (taux maximum)**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition</b>	14 840	11,00 %	269	14,90 %	15 294	11,34 %	53	2,94 %	<b>30 134</b>	<b>22,35 %</b>	<b>322</b>	<b>17,84 %</b>
<b>Total – Taux uniforme pour tous :</b>	<b>54 837</b>	<b>40,66 %</b>	<b>958</b>	<b>53,07 %</b>	<b>35 576</b>	<b>26,38 %</b>	<b>245</b>	<b>13,57 %</b>	<b>90 413</b>	<b>67,04 %</b>	<b>1 203</b>	<b>66,65 %</b>
• 1,5 fois le taux	1 426	1,06 %	45	2,49 %	3 071	2,28 %	20	1,11 %	<b>4 497</b>	<b>3,33 %</b>	<b>65</b>	<b>3,60 %</b>
• 1,75 fois le taux	49	0,04 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>49</b>	<b>0,04 %</b>	<b>2</b>	<b>0,11 %</b>
• 2 fois le taux	3 330	2,47 %	75	4,16 %	255	0,19 %	3	0,17 %	<b>3 585</b>	<b>2,66 %</b>	<b>78</b>	<b>4,32 %</b>
• 3 fois le taux	24	0,02 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>24</b>	<b>0,02 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
• Ne s'applique pas, taux unique	50 008	37,08 %	835	46,26 %	32 250	23,91 %	222	12,30 %	<b>82 258</b>	<b>61,00 %</b>	<b>1 057</b>	<b>58,56 %</b>
<b>Total – Taux variable selon l'horaire de travail :</b>	<b>4 916</b>	<b>3,65 %</b>	<b>93</b>	<b>5,15 %</b>	<b>1 641</b>	<b>1,22 %</b>	<b>27</b>	<b>1,50 %</b>	<b>6 557</b>	<b>4,86 %</b>	<b>120</b>	<b>6,65 %</b>
• 1,5 fois le taux	4 316	3,20 %	81	4,49 %	1 641	1,22 %	27	1,50 %	<b>5 957</b>	<b>4,42 %</b>	<b>108</b>	<b>5,98 %</b>
• 1,75 fois le taux	170	0,13 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>170</b>	<b>0,13 %</b>	<b>2</b>	<b>0,11 %</b>
• 2 fois le taux	418	0,31 %	9	0,50 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>418</b>	<b>0,31 %</b>	<b>9</b>	<b>0,50 %</b>

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
• Ne s'applique pas, taux unique	12	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	12	0,01 %	1	0,06 %
<b>Total – Taux variable selon les catégories d'emploi :</b>	<b>3 142</b>	<b>2,33 %</b>	<b>68</b>	<b>3,77 %</b>	<b>1 399</b>	<b>1,04 %</b>	<b>20</b>	<b>1,11 %</b>	<b>4 541</b>	<b>3,37 %</b>	<b>88</b>	<b>4,88 %</b>
• 1,5 fois le taux	2 666	1,98 %	58	3,21 %	406	0,30 %	9	0,50 %	3 072	2,28 %	67	3,71 %
• 2 fois le taux	172	0,13 %	4	0,22 %	760	0,56 %	9	0,50 %	932	0,69 %	13	0,72 %
• Ne s'applique pas, taux unique	304	0,23 %	6	0,33 %	233	0,17 %	2	0,11 %	537	0,40 %	8	0,44 %
Autre disposition	2 900	2,15 %	64	3,55 %	312	0,23 %	8	0,44 %	3 212	2,38 %	72	3,99 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

**Rémunération des heures supplémentaires effectuées  
en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires  
(nombre d'heures pour atteindre le maximum)**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition</b>	14 840	11,00 %	269	14,90 %	15 294	11,34 %	53	2,94 %	<b>30 134</b>	<b>22,35 %</b>	<b>322</b>	<b>17,84 %</b>
<b>Total – Nombre d’heures uniforme pour tous :</b>	<b>54 837</b>	<b>40,66 %</b>	<b>958</b>	<b>53,07 %</b>	<b>35 576</b>	<b>26,38 %</b>	<b>245</b>	<b>13,57 %</b>	<b>90 413</b>	<b>67,04 %</b>	<b>1 203</b>	<b>66,65 %</b>
• 1 h 30	25	0,02 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	25	0,02 %	1	0,06 %
• 2 h	10	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	10	0,01 %	1	0,06 %
• 2 h 30	526	0,39 %	11	0,61 %	4	0,00 %	1	0,06 %	530	0,39 %	12	0,66 %
• 3 h	76	0,06 %	4	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	76	0,06 %	4	0,22 %
• 4 h	141	0,10 %	7	0,39 %	115	0,09 %	1	0,06 %	256	0,19 %	8	0,44 %
• 5 h	908	0,67 %	26	1,44 %	3 038	2,25 %	17	0,94 %	3 946	2,93 %	43	2,38 %
• 6 h	93	0,07 %	2	0,11 %	27	0,02 %	1	0,06 %	120	0,09 %	3	0,17 %
• 7 h	10	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	10	0,01 %	1	0,06 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
• 8 h	862	0,64 %	14	0,78 %	0	0,00 %	0	0,00 %	862	0,64 %	14	0,78 %
• 10 h	943	0,70 %	17	0,94 %	0	0,00 %	0	0,00 %	943	0,70 %	17	0,94 %
• 11 h	13	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	13	0,01 %	1	0,06 %
• 12 h	833	0,62 %	30	1,66 %	50	0,04 %	1	0,06 %	883	0,65 %	31	1,72 %
• 14 h	1	0,00 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1	0,00 %	1	0,06 %
• 15 h	151	0,11 %	2	0,11 %	90	0,07 %	1	0,06 %	241	0,18 %	3	0,17 %
• 16 h	55	0,04 %	3	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	55	0,04 %	3	0,17 %
• 20 h	182	0,13 %	2	0,11 %	2	0,00 %	1	0,06 %	184	0,14 %	3	0,17 %
• Ne s'applique pas, taux unique	50 008	37,08 %	835	46,26 %	32 250	23,91 %	222	12,30 %	82 258	61,00 %	1 057	58,56 %
<b>Total – Nombre d'heures variable selon l'horaire de travail :</b>	<b>4 916</b>	<b>3,65 %</b>	<b>93</b>	<b>5,15 %</b>	<b>1 641</b>	<b>1,22 %</b>	<b>27</b>	<b>1,50 %</b>	<b>6 557</b>	<b>4,86 %</b>	<b>120</b>	<b>6,65 %</b>
• 2 h	173	0,13 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	173	0,13 %	1	0,06 %
• 2 h 30	107	0,08 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	107	0,08 %	2	0,11 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
• 3 h	46	0,03 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	46	0,03 %	1	0,06 %
• 4 h	118	0,09 %	4	0,22 %	10	0,01 %	1	0,06 %	128	0,09 %	5	0,28 %
• 5 h	796	0,59 %	16	0,89 %	1 337	0,99 %	2	0,11 %	2 133	1,58 %	18	1,00 %
• 6 h	15	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	15	0,01 %	1	0,06 %
• 6 h 30	7	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	7	0,01 %	1	0,06 %
• 7 h	88	0,07 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	88	0,07 %	1	0,06 %
• 7 h 30	20	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	20	0,01 %	1	0,06 %
• 8 h	2 675	1,98 %	41	2,27 %	272	0,20 %	21	1,16 %	2 947	2,19 %	62	3,43 %
• 10 h	532	0,39 %	8	0,44 %	2	0,00 %	1	0,06 %	534	0,40 %	9	0,50 %
• 12 h	297	0,22 %	14	0,78 %	0	0,00 %	0	0,00 %	297	0,22 %	14	0,78 %
• 14 h 15	0	0,00 %	0	0,00 %	10	0,01 %	1	0,06 %	10	0,01 %	1	0,06 %
• 16 h	30	0,02 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	30	0,02 %	1	0,06 %



	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
• 22 h 30	0	0,00 %	0	0,00 %	10	0,01 %	1	0,06 %	10	0,01 %	1	0,06 %
• Ne s'applique pas, taux unique	12	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	12	0,01 %	1	0,06 %
<b>Total – Nombre d'heures variable selon les catégories d'emploi :</b>	<b>3 142</b>	<b>2,33 %</b>	<b>68</b>	<b>3,77 %</b>	<b>1 399</b>	<b>1,04 %</b>	<b>20</b>	<b>1,11 %</b>	<b>4 541</b>	<b>3,37 %</b>	<b>88</b>	<b>4,88 %</b>
• 1 h 15	54	0,04 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	54	0,04 %	1	0,06 %
• 1 h 30	70	0,05 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	70	0,05 %	1	0,06 %
• 2 h	5	0,00 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	5	0,00 %	1	0,06 %
• 2 h 30	169	0,13 %	4	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	169	0,13 %	4	0,22 %
• 3 h 15	90	0,07 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	90	0,07 %	1	0,06 %
• 3 h 30	36	0,03 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	36	0,03 %	1	0,06 %
• 4 h	50	0,04 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	50	0,04 %	1	0,06 %
• 4 h 30	0	0,00 %	0	0,00 %	24	0,02 %	1	0,06 %	24	0,02 %	1	0,06 %
• 5 h	1 331	0,99 %	20	1,11 %	362	0,27 %	6	0,33 %	1 693	1,26 %	26	1,44 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
• 6 h	84	0,06 %	5	0,28 %	0	0,00 %	0	0,00 %	84	0,06 %	5	0,28 %
• 6 h 45	0	0,00 %	0	0,00 %	11	0,01 %	1	0,06 %	11	0,01 %	1	0,06 %
• 7 h	42	0,03 %	1	0,06 %	16	0,01 %	1	0,06 %	58	0,04 %	2	0,11 %
• 7 h 30	65	0,05 %	3	0,17 %	29	0,02 %	2	0,11 %	94	0,07 %	5	0,28 %
• 8 h	240	0,18 %	7	0,39 %	620	0,46 %	1	0,06 %	860	0,64 %	8	0,44 %
• 8 h 15	11	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	11	0,01 %	1	0,06 %
• 8 h 30	31	0,02 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	31	0,02 %	1	0,06 %
• 8 h 45	39	0,03 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	39	0,03 %	1	0,06 %
• 9 h	14	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	14	0,01 %	1	0,06 %
• 10 h	261	0,19 %	6	0,33 %	10	0,01 %	1	0,06 %	271	0,20 %	7	0,39 %
• 14 h 30	0	0,00 %	0	0,00 %	45	0,03 %	1	0,06 %	45	0,03 %	1	0,06 %
• 15 h	60	0,04 %	1	0,06 %	9	0,01 %	1	0,06 %	69	0,05 %	2	0,11 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
• 16 h	53	0,04 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	53	0,04 %	1	0,06 %
• 17 h	0	0,00 %	0	0,00 %	14	0,01 %	1	0,06 %	14	0,01 %	1	0,06 %
• 18 h	0	0,00 %	0	0,00 %	20	0,01 %	1	0,06 %	20	0,01 %	1	0,06 %
• 19 h	64	0,05 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	64	0,05 %	2	0,11 %
• 20 h	69	0,05 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	69	0,05 %	2	0,11 %
• 23 h	0	0,00 %	0	0,00 %	6	0,00 %	1	0,06 %	6	0,00 %	1	0,06 %
• Ne s'applique pas, taux unique	304	0,23 %	6	0,33 %	233	0,17 %	2	0,11 %	537	0,40 %	8	0,44 %
Autre disposition	2 900	2,15 %	64	3,55 %	312	0,23 %	8	0,44 %	3 212	2,38 %	72	3,99 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

### Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (taux initial)

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
Aucune disposition	38 516	28,56 %	839	46,48 %	34 754	25,77 %	246	13,63 %	73 270	54,33 %	1 085	60,11 %
<b>Total – Taux uniforme pour tous :</b>	<b>39 438</b>	<b>29,24 %</b>	<b>592</b>	<b>32,80 %</b>	<b>17 217</b>	<b>12,77 %</b>	<b>99</b>	<b>5,48 %</b>	<b>56 655</b>	<b>42,01 %</b>	<b>691</b>	<b>38,28 %</b>
• 1 fois le taux	0	0,00 %	0	0,00 %	6 567	4,87 %	11	0,61 %	6 567	4,87 %	11	0,61 %
• 1,5 fois le taux	38 111	28,26 %	555	30,75 %	5 476	4,06 %	81	4,49 %	43 587	32,32 %	636	35,24 %
• 1,56 fois le taux	0	0,00 %	0	0,00 %	602	0,45 %	2	0,11 %	602	0,45 %	2	0,11 %
• 1,65 fois le taux	45	0,03 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	45	0,03 %	1	0,06 %
• 1,75 fois le taux	152	0,11 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	152	0,11 %	2	0,11 %
• 2 fois le taux	1 130	0,84 %	34	1,88 %	4 572	3,39 %	5	0,28 %	5 702	4,23 %	39	2,16 %
<b>Total – Taux variable selon l'horaire de travail :</b>	<b>385</b>	<b>0,29 %</b>	<b>4</b>	<b>0,22 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>385</b>	<b>0,29 %</b>	<b>4</b>	<b>0,22 %</b>
• 1,5 fois le taux	385	0,29 %	4	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	385	0,29 %	4	0,22 %
<b>Total – Taux variable selon les catégories d'emploi :</b>	<b>49</b>	<b>0,04 %</b>	<b>3</b>	<b>0,17 %</b>	<b>94</b>	<b>0,07 %</b>	<b>2</b>	<b>0,11 %</b>	<b>143</b>	<b>0,11 %</b>	<b>5</b>	<b>0,28 %</b>
• 1 fois le taux	0	0,00 %	0	0,00 %	94	0,07 %	2	0,11 %	94	0,07 %	2	0,11 %
• 1,5 fois le taux	49	0,04 %	3	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	49	0,04 %	3	0,17 %
Taux variable selon la demi-journée	114	0,08 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	114	0,08 %	2	0,11 %
Autre disposition	2 133	1,58 %	12	0,66 %	2 157	1,60 %	6	0,33 %	4 290	3,18 %	18	1,00 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

**Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos  
(taux maximum)**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
Aucune disposition	38 516	28,56 %	839	46,48 %	34 754	25,77 %	246	13,63 %	73 270	54,33 %	1 085	60,11 %
<b>Total – Taux uniforme pour tous :</b>	<b>39 438</b>	<b>29,24 %</b>	<b>592</b>	<b>32,80 %</b>	<b>17 217</b>	<b>12,77 %</b>	<b>99</b>	<b>5,48 %</b>	<b>56 655</b>	<b>42,01 %</b>	<b>691</b>	<b>38,28 %</b>
• 2 fois le taux	7 151	5,30 %	76	4,21 %	199	0,15 %	5	0,28 %	7 350	5,45 %	81	4,49 %
• Ne s'applique pas, taux unique	32 287	23,94 %	516	28,59 %	17 018	12,62 %	94	5,21 %	49 305	36,56 %	610	33,80 %
<b>Total – Taux variable selon l'horaire de travail :</b>	<b>385</b>	<b>0,29 %</b>	<b>4</b>	<b>0,22 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>385</b>	<b>0,29 %</b>	<b>4</b>	<b>0,22 %</b>
• 2 fois le taux	144	0,11 %	3	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	144	0,11 %	3	0,17 %
• Ne s'applique pas, taux unique	241	0,18 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	241	0,18 %	1	0,06 %
<b>Total – Taux variable selon les catégories d'emploi :</b>	<b>49</b>	<b>0,04 %</b>	<b>3</b>	<b>0,17 %</b>	<b>94</b>	<b>0,07 %</b>	<b>2</b>	<b>0,11 %</b>	<b>143</b>	<b>0,11 %</b>	<b>5</b>	<b>0,28 %</b>
• 2 fois le taux	38	0,03 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	38	0,03 %	1	0,06 %
• Ne s'applique pas, taux unique	11	0,01 %	2	0,11 %	94	0,07 %	2	0,11 %	105	0,08 %	4	0,22 %
Taux variable selon la demi-journée	114	0,08 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	114	0,08 %	2	0,11 %
Autre disposition	2 133	1,58 %	12	0,66 %	2 157	1,60 %	6	0,33 %	4 290	3,18 %	18	1,00 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

**Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos  
(nombre d'heures pour atteindre le maximum)**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition</b>	38 516	28,56 %	839	46,48 %	34 754	25,77 %	246	13,63 %	<b>73 270</b>	<b>54,33 %</b>	<b>1 085</b>	<b>60,11 %</b>
<b>Total – Nombre d’heures uniforme pour tous :</b>	<b>39 438</b>	<b>29,24 %</b>	<b>592</b>	<b>32,80 %</b>	<b>17 217</b>	<b>12,77 %</b>	<b>99</b>	<b>5,48 %</b>	<b>56 655</b>	<b>42,01 %</b>	<b>691</b>	<b>38,28 %</b>
• 3 h	292	0,22 %	4	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>292</b>	<b>0,22 %</b>	<b>4</b>	<b>0,22 %</b>
• 4 h	2 370	1,76 %	27	1,50 %	186	0,14 %	4	0,22 %	<b>2 556</b>	<b>1,90 %</b>	<b>31</b>	<b>1,72 %</b>
• 4 h 30	15	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>15</b>	<b>0,01 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
• 5 h	524	0,39 %	7	0,39 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>524</b>	<b>0,39 %</b>	<b>7</b>	<b>0,39 %</b>
• 6 h	33	0,02 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>33</b>	<b>0,02 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
• 7 h	39	0,03 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>39</b>	<b>0,03 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
• 8 h	3 335	2,47 %	26	1,44 %	13	0,01 %	1	0,06 %	<b>3 348</b>	<b>2,48 %</b>	<b>27</b>	<b>1,50 %</b>
• 8 h 30	60	0,04 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>60</b>	<b>0,04 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
• 10 h	365	0,27 %	4	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>365</b>	<b>0,27 %</b>	<b>4</b>	<b>0,22 %</b>

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
• 12 h	118	0,09 %	4	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	118	0,09 %	4	0,22 %
• Ne s'applique pas, taux unique	32 287	23,94 %	516	28,59 %	17 018	12,62 %	94	5,21 %	49 305	36,56 %	610	33,80 %
<b>Total – Nombre d'heures variable selon l'horaire de travail :</b>	<b>385</b>	<b>0,29 %</b>	<b>4</b>	<b>0,22 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0</b>	0,00 %	<b>385</b>	<b>0,29 %</b>	<b>4</b>	<b>0,22 %</b>
• 8 h	85	0,06 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	85	0,06 %	1	0,06 %
• 12 h	59	0,04 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	59	0,04 %	2	0,11 %
• Ne s'applique pas, taux unique	241	0,18 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	241	0,18 %	1	0,06 %
<b>Total – Nombre d'heures variable selon les catégories d'emploi :</b>	<b>49</b>	<b>0,04 %</b>	<b>3</b>	<b>0,17 %</b>	<b>94</b>	<b>0,07 %</b>	<b>2</b>	0,11 %	<b>143</b>	<b>0,11 %</b>	<b>5</b>	<b>0,28 %</b>
• 8 h	38	0,03 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	38	0,03 %	1	0,06 %
• Ne s'applique pas, taux unique	11	0,01 %	2	0,11 %	94	0,07 %	2	0,11 %	105	0,08 %	4	0,22 %
Taux variable selon la demi-journée	114	0,08 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	114	0,08 %	2	0,11 %
Autre disposition	2 133	1,58 %	12	0,66 %	2 157	1,60 %	6	0,33 %	4 290	3,18 %	18	1,00 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

### Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (taux initial)

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition</b>	29 474	21,86 %	656	36,34 %	28 933	21,45 %	188	10,42 %	<b>58 407</b>	<b>43,31 %</b>	<b>844</b>	<b>46,76 %</b>
<b>Total – Taux uniforme pour tous :</b>	<b>48 739</b>	<b>36,14 %</b>	<b>776</b>	<b>42,99 %</b>	<b>25 251</b>	<b>18,72 %</b>	<b>162</b>	<b>8,98 %</b>	<b>73 990</b>	<b>54,87 %</b>	<b>938</b>	<b>51,97 %</b>
• 1 fois le taux	0	0,00 %	0	0,00 %	6 604	4,90 %	12	0,66 %	<b>6 604</b>	<b>4,90 %</b>	<b>12</b>	<b>0,66 %</b>
• 1,5 fois le taux	24 444	18,13 %	341	18,89 %	4 250	3,15 %	59	3,27 %	<b>28 694</b>	<b>21,28 %</b>	<b>400</b>	<b>22,16 %</b>
• 1,65 fois le taux	45	0,03 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>45</b>	<b>0,03 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
• 2 fois le taux	24 236	17,97 %	433	23,99 %	14 397	10,68 %	91	5,04 %	<b>38 633</b>	<b>28,65 %</b>	<b>524</b>	<b>29,03 %</b>
• 3 fois le taux	14	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>14</b>	<b>0,01 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
<b>Total – Taux variable selon l’horaire de travail :</b>	<b>623</b>	<b>0,46 %</b>	<b>4</b>	<b>0,22 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>623</b>	<b>0,46 %</b>	<b>4</b>	<b>0,22 %</b>
• 1,5 fois le taux	623	0,46 %	4	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>623</b>	<b>0,46 %</b>	<b>4</b>	<b>0,22 %</b>
<b>Total – Taux variable selon les catégories d’emploi :</b>	<b>889</b>	<b>0,66 %</b>	<b>6</b>	<b>0,33 %</b>	<b>3</b>	<b>0,00 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>	<b>892</b>	<b>0,66 %</b>	<b>7</b>	<b>0,39 %</b>
• 1 fois le taux	0	0,00 %	0	0,00 %	3	0,00 %	1	0,06 %	<b>3</b>	<b>0,00 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>



	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
• 1,5 fois le taux	854	0,63 %	5	0,28 %	0	0,00 %	0	0,00 %	854	0,63 %	5	0,28 %
• 2 fois le taux	35	0,03 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	35	0,03 %	1	0,06 %
Autre disposition	910	0,67 %	10	0,55 %	35	0,03 %	2	0,11 %	945	0,70 %	12	0,66 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

**Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos  
(taux maximum)**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
Aucune disposition	29 474	21,86 %	656	36,34 %	28 933	21,45 %	188	10,42 %	58 407	43,31 %	844	46,76 %
<b>Total – Taux uniforme pour tous :</b>	<b>48 739</b>	<b>36,14 %</b>	<b>776</b>	<b>42,99 %</b>	<b>25 251</b>	<b>18,72 %</b>	<b>162</b>	<b>8,98 %</b>	<b>73 990</b>	<b>54,87 %</b>	<b>938</b>	<b>51,97 %</b>
• 2 fois le taux	1 953	1,45 %	15	0,83 %	127	0,09 %	3	0,17 %	2 080	1,54 %	18	1,00 %
• 2,5 fois le taux	74	0,05 %	3	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	74	0,05 %	3	0,17 %
• 3 fois le taux	573	0,42 %	3	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	573	0,42 %	3	0,17 %
• Ne s'applique pas, taux unique	46 139	34,21 %	755	41,83 %	25 124	18,63 %	159	8,81 %	71 263	52,84 %	914	50,64 %
<b>Total – Taux variable selon l'horaire de travail :</b>	<b>623</b>	<b>0,46 %</b>	<b>4</b>	<b>0,22 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>623</b>	<b>0,46 %</b>	<b>4</b>	<b>0,22 %</b>
• 2 fois le taux	623	0,46 %	4	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	623	0,46 %	4	0,22 %
<b>Total – Taux variable selon les catégories d'emploi :</b>	<b>889</b>	<b>0,66 %</b>	<b>6</b>	<b>0,33 %</b>	<b>3</b>	<b>0,00 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>	<b>892</b>	<b>0,66 %</b>	<b>7</b>	<b>0,39 %</b>
• 2 fois le taux	739	0,55 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	739	0,55 %	2	0,11 %
• Ne s'applique pas, taux unique	150	0,11 %	4	0,22 %	3	0,00 %	1	0,06 %	153	0,11 %	5	0,28 %
Autre disposition	910	0,67 %	10	0,55 %	35	0,03 %	2	0,11 %	945	0,70 %	12	0,66 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

**Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos  
(nombre d'heures pour atteindre le maximum)**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition</b>	29 474	21,86 %	656	36,34 %	28 933	21,45 %	188	10,42 %	<b>58 407</b>	<b>43,31 %</b>	<b>844</b>	<b>46,76 %</b>
<b>Total – Nombre d'heures uniforme pour tous :</b>	<b>48 739</b>	<b>36,14 %</b>	<b>776</b>	<b>42,99 %</b>	<b>25 251</b>	<b>18,72 %</b>	<b>162</b>	<b>8,98 %</b>	<b>73 990</b>	<b>54,87 %</b>	<b>938</b>	<b>51,97 %</b>
• 4 h	896	0,66 %	6	0,33 %	121	0,09 %	2	0,11 %	<b>1 017</b>	<b>0,75 %</b>	<b>8</b>	<b>0,44 %</b>
• 5 h	95	0,07 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>95</b>	<b>0,07 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
• 7 h	16	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>16</b>	<b>0,01 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
• 8 h	1 444	1,07 %	8	0,44 %	6	0,00 %	1	0,06 %	<b>1 450</b>	<b>1,08 %</b>	<b>9</b>	<b>0,50 %</b>
• 8 h 30	60	0,04 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>60</b>	<b>0,04 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
• 10 h	15	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>15</b>	<b>0,01 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
• 12 h	74	0,05 %	3	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>74</b>	<b>0,05 %</b>	<b>3</b>	<b>0,17 %</b>
• <b>Ne s'applique pas, taux unique</b>	46 139	34,21 %	755	41,83 %	25 124	18,63 %	159	8,81 %	<b>71 263</b>	<b>52,84 %</b>	<b>914</b>	<b>50,64 %</b>

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Total – Nombre d’heures variable selon l’horaire de travail :</b>	<b>623</b>	<b>0,46 %</b>	<b>4</b>	<b>0,22 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>623</b>	<b>0,46 %</b>	<b>4</b>	<b>0,22 %</b>
• 8 h	197	0,15 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	197	0,15 %	2	0,11 %
• 12 h	426	0,32 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	426	0,32 %	2	0,11 %
<b>Total – Nombre d’heures variable selon les catégories d’emploi :</b>	<b>889</b>	<b>0,66 %</b>	<b>6</b>	<b>0,33 %</b>	<b>3</b>	<b>0,00 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>	<b>892</b>	<b>0,66 %</b>	<b>7</b>	<b>0,39 %</b>
• 8 h	739	0,55 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	739	0,55 %	2	0,11 %
• Ne s’applique pas, taux unique	150	0,11 %	4	0,22 %	3	0,00 %	1	0,06 %	153	0,11 %	5	0,28 %
<b>Autre disposition</b>	<b>910</b>	<b>0,67 %</b>	<b>10</b>	<b>0,55 %</b>	<b>35</b>	<b>0,03 %</b>	<b>2</b>	<b>0,11 %</b>	<b>945</b>	<b>0,70 %</b>	<b>12</b>	<b>0,66 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

### Rémunération des heures effectuées pendant un jour férié, chômé et payé

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
Aucune disposition	8 919	6,61 %	216	11,97 %	21 556	15,98 %	58	3,21 %	30 475	22,60 %	274	15,18 %
Heures effectuées à 2 fois le taux plus le traitement ou le report de congé du jour férié ou du jour mobile	1 730	1,28 %	24	1,33 %	650	0,48 %	17	0,94 %	2 380	1,76 %	41	2,27 %
Heures effectuées à 1,5 fois le taux plus le traitement ou le report de congé du jour férié ou du jour mobile	6 096	4,52 %	84	4,65 %	1 577	1,17 %	12	0,66 %	7 673	5,69 %	96	5,32 %
Heures effectuées à 1 fois le taux plus le traitement ou le report de congé du jour férié ou du jour mobile	5 689	4,22 %	103	5,71 %	2 447	1,81 %	14	0,78 %	8 136	6,03 %	117	6,48 %
Heures rémunérées à 3 fois le taux	10 745	7,97 %	166	9,20 %	4 696	3,48 %	42	2,33 %	15 441	11,45 %	208	11,52 %
Heures rémunérées à 2,5 fois le taux	15 022	11,14 %	271	15,01 %	2 063	1,53 %	50	2,77 %	17 085	12,67 %	321	17,78 %
Heures rémunérées à 2 fois le taux	6 960	5,16 %	158	8,75 %	842	0,62 %	30	1,66 %	7 802	5,79 %	188	10,42 %
Heures rémunérées à 1,5 fois le taux	2 637	1,96 %	62	3,43 %	1 453	1,08 %	15	0,83 %	4 090	3,03 %	77	4,27 %
Report de congé du jour férié ou du jour mobile	2 666	1,98 %	56	3,10 %	6 921	5,13 %	17	0,94 %	9 587	7,11 %	73	4,04 %
Variable selon les jours fériés, chômés et payés considérés	11 346	8,41 %	182	10,08 %	6 568	4,87 %	62	3,43 %	17 914	13,28 %	244	13,52 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Variable selon les catégories d'emploi</b>	2 421	1,80 %	14	0,78 %	1 178	0,87 %	9	0,50 %	<b>3 599</b>	<b>2,67 %</b>	<b>23</b>	<b>1,27 %</b>
<b>Autre disposition</b>	6 404	4,75 %	116	6,43 %	4 271	3,17 %	27	1,50 %	<b>10 675</b>	<b>7,92 %</b>	<b>143</b>	<b>7,92 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

### Rémunération des heures supplémentaires sous forme de congés

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition</b>	31 340	23,24 %	638	35,35 %	20 747	15,38 %	106	5,87 %	<b>52 087</b>	<b>38,62 %</b>	<b>744</b>	<b>41,22 %</b>
<b>Remise des heures supplémentaires en espèces ou en congés</b>	10 580	7,85 %	232	12,85 %	10 251	7,60 %	61	3,38 %	<b>20 831</b>	<b>15,45 %</b>	<b>293</b>	<b>16,23 %</b>
<b>Remise des heures supplémentaires en espèces ou en congés, avec restriction quant au nombre d'heures rémunérées en congé</b>	29 728	22,04 %	440	24,38 %	19 609	14,54 %	165	9,14 %	<b>49 337</b>	<b>36,58 %</b>	<b>605</b>	<b>33,52 %</b>
<b>Remise des heures supplémentaires en espèces ou en congés, avec restriction durant le temps où le congé est pris</b>	202	0,15 %	10	0,55 %	23	0,02 %	1	0,06 %	<b>225</b>	<b>0,17 %</b>	<b>11</b>	<b>0,61 %</b>
<b>Rémunération des heures supplémentaires en espèces seulement</b>	5 438	4,03 %	68	3,77 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>5 438</b>	<b>4,03 %</b>	<b>68</b>	<b>3,77 %</b>
<b>Autre disposition</b>	3 347	2,48 %	64	3,55 %	3 592	2,66 %	20	1,11 %	<b>6 939</b>	<b>5,15 %</b>	<b>84</b>	<b>4,65 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

### Droit individuel de refuser d'effectuer des heures supplémentaires

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition</b>	10 457	7,75 %	229	12,69 %	30 278	22,45 %	138	7,65 %	<b>40 735</b>	<b>30,21 %</b>	<b>367</b>	<b>20,33 %</b>
<b>Les heures supplémentaires sont volontaires en toute circonstance</b>	12 073	8,95 %	238	13,19 %	5 776	4,28 %	50	2,77 %	<b>17 849</b>	<b>13,24 %</b>	<b>288</b>	<b>15,96 %</b>
<b>Les heures supplémentaires sont volontaires à la condition de trouver un remplaçant</b>	41 895	31,07 %	739	40,94 %	5 865	4,35 %	71	3,93 %	<b>47 760</b>	<b>35,42 %</b>	<b>810</b>	<b>44,88 %</b>
<b>Les heures supplémentaires sont volontaires, sauf en cas d'urgence</b>	4 076	3,02 %	58	3,21 %	5 722	4,24 %	31	1,72 %	<b>9 798</b>	<b>7,27 %</b>	<b>89</b>	<b>4,93 %</b>
<b>Les heures supplémentaires sont volontaires après un certain nombre d'heures</b>	609	0,45 %	14	0,78 %	17	0,01 %	1	0,06 %	<b>626</b>	<b>0,46 %</b>	<b>15</b>	<b>0,83 %</b>
<b>Les heures supplémentaires sont volontaires à la condition de trouver un remplaçant, sauf en cas d'urgence</b>	1 046	0,78 %	15	0,83 %	929	0,69 %	12	0,66 %	<b>1 975</b>	<b>1,46 %</b>	<b>27</b>	<b>1,50 %</b>
<b>Les heures supplémentaires sont volontaires après un certain nombre d'heures, sauf en cas d'urgence</b>	109	0,08 %	5	0,28 %	61	0,05 %	3	0,17 %	<b>170</b>	<b>0,13 %</b>	<b>8</b>	<b>0,44 %</b>
<b>Les heures supplémentaires sont obligatoires à moins de raison valable</b>	544	0,40 %	10	0,55 %	532	0,39 %	4	0,22 %	<b>1 076</b>	<b>0,80 %</b>	<b>14</b>	<b>0,78 %</b>
<b>Les heures supplémentaires sont obligatoires, sauf pour des raisons de conciliation travail-famille</b>	0	0,00 %	0	0,00 %	22	0,02 %	1	0,06 %	<b>22</b>	<b>0,02 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
<b>Les heures supplémentaires sont obligatoires</b>	14	0,01 %	3	0,17 %	303	0,22 %	4	0,22 %	<b>317</b>	<b>0,24 %</b>	<b>7</b>	<b>0,39 %</b>
<b>Autre disposition<sup>16</sup></b>	9 812	7,28 %	141	7,81 %	4 717	3,50 %	38	2,11 %	<b>14 529</b>	<b>10,77 %</b>	<b>179</b>	<b>9,92 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

16. On regroupe ici les situations qui touchent plus d'une catégorie.



**Allocation de repas lorsque les heures supplémentaires  
suivent l'horaire régulier**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition</b>	57 448	42,60 %	1 123	62,22 %	45 565	33,79 %	266	14,74 %	<b>103 013</b>	<b>76,39 %</b>	<b>1 389</b>	<b>76,95 %</b>
<b>Aucune précision relative au montant de l'allocation</b>	4 312	3,20 %	76	4,21 %	1 173	0,87 %	20	1,11 %	<b>5 485</b>	<b>4,07 %</b>	<b>96</b>	<b>5,32 %</b>
<b>Total – Montant de l'allocation précisé dans la convention :</b>	<b>13 368</b>	<b>9,91 %</b>	<b>210</b>	<b>11,63 %</b>	<b>3 383</b>	<b>2,51 %</b>	<b>37</b>	<b>2,05 %</b>	<b>16 751</b>	<b>12,42 %</b>	<b>247</b>	<b>13,68 %</b>
<b>0 à 5 \$</b>	0	0,00 %	0	0,00 %	2 230	1,65 %	11	0,61 %	<b>2 230</b>	<b>1,65 %</b>	<b>11</b>	<b>0,61 %</b>
<b>5,01 à 10 \$</b>	1 717	1,27 %	19	1,05 %	98	0,07 %	1	0,06 %	<b>1 815</b>	<b>1,35 %</b>	<b>20</b>	<b>1,11 %</b>
<b>10,01 à 15 \$</b>	4 831	3,58 %	73	4,04 %	289	0,21 %	10	0,55 %	<b>5 120</b>	<b>3,80 %</b>	<b>83</b>	<b>4,60 %</b>
<b>15,01 à 20 \$</b>	5 657	4,19 %	86	4,76 %	502	0,37 %	13	0,72 %	<b>6 159</b>	<b>4,57 %</b>	<b>99</b>	<b>5,48 %</b>
<b>20,01 à 25 \$</b>	1 060	0,79 %	27	1,50 %	264	0,20 %	2	0,11 %	<b>1 324</b>	<b>0,98 %</b>	<b>29</b>	<b>1,61 %</b>
<b>25,01 \$ et plus</b>	103	0,08 %	5	0,28 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>103</b>	<b>0,08 %</b>	<b>5</b>	<b>0,28 %</b>
<b>Allocation variable selon le quart de travail</b>	2 333	1,73 %	12	0,66 %	1 277	0,95 %	17	0,94 %	<b>3 610</b>	<b>2,68 %</b>	<b>29</b>	<b>1,61 %</b>
<b>Allocation variable au cours de la durée de la convention</b>	2 211	1,64 %	26	1,44 %	2 543	1,89 %	10	0,55 %	<b>4 754</b>	<b>3,53 %</b>	<b>36</b>	<b>1,99 %</b>
<b>Autre disposition</b>	963	0,71 %	5	0,28 %	281	0,21 %	3	0,17 %	<b>1 244</b>	<b>0,92 %</b>	<b>8</b>	<b>0,44 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

**Prime lorsque le samedi fait partie de l'horaire régulier de travail**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition</b>	67 186	49,82 %	1 284	71,14 %	40 916	30,34 %	269	14,90 %	<b>108 102</b>	<b>80,16 %</b>	<b>1 553</b>	<b>86,04 %</b>
<b>Disposition avec précision sur le montant de la prime</b>	13 449	9,97 %	168	9,31 %	13 306	9,87 %	84	4,65 %	<b>26 755</b>	<b>19,84 %</b>	<b>252</b>	<b>13,96 %</b>
<b>Disposition sans précision sur le montant de la prime</b>	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>
<b>Autre disposition</b>	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

### Prime lorsque le dimanche fait partie de l'horaire régulier de travail

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition</b>	62 986	46,71 %	1 237	68,53 %	39 568	29,34 %	259	14,35 %	<b>102 554</b>	<b>76,05 %</b>	<b>1 496</b>	<b>82,88 %</b>
<b>Disposition avec précision sur le montant de la prime</b>	17 649	13,09 %	215	11,91 %	14 654	10,87 %	94	5,21 %	<b>32 303</b>	<b>23,95 %</b>	<b>309</b>	<b>17,12 %</b>
<b>Disposition sans précision sur le montant de la prime</b>	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>
<b>Autre disposition</b>	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

### Prime de travail par poste – 2<sup>e</sup> quart ou quart de soir

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition relative à la prime de soir</b>	40 888	30,32 %	865	47,92 %	33 395	24,76 %	237	13,13 %	<b>74 283</b>	<b>55,08 %</b>	<b>1 102</b>	<b>61,05 %</b>
<b>Aucune précision relative au montant</b>	48	0,04 %	4	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>48</b>	<b>0,04 %</b>	<b>4</b>	<b>0,22 %</b>
<b>Total – Montant horaire :</b>	<b>32 198</b>	<b>23,88 %</b>	<b>474</b>	<b>26,26 %</b>	<b>3 165</b>	<b>2,35 %</b>	<b>27</b>	<b>1,50 %</b>	<b>35 363</b>	<b>26,22 %</b>	<b>501</b>	<b>27,76 %</b>
• <b>0,00 à 0,25 \$</b>	363	0,27 %	9	0,50 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>363</b>	<b>0,27 %</b>	<b>9</b>	<b>0,50 %</b>
• <b>0,26 à 0,50 \$</b>	2 451	1,82 %	53	2,94 %	133	0,10 %	3	0,17 %	<b>2 584</b>	<b>1,92 %</b>	<b>56</b>	<b>3,10 %</b>
• <b>0,51 à 0,75 \$</b>	5 409	4,01 %	89	4,93 %	133	0,10 %	2	0,11 %	<b>5 542</b>	<b>4,11 %</b>	<b>91</b>	<b>5,04 %</b>
• <b>0,76 à 1,00 \$</b>	9 795	7,26 %	161	8,92 %	1 507	1,12 %	8	0,44 %	<b>11 302</b>	<b>8,38 %</b>	<b>169</b>	<b>9,36 %</b>
• <b>1,01 à 1,25 \$</b>	5 601	4,15 %	55	3,05 %	1 182	0,88 %	7	0,39 %	<b>6 783</b>	<b>5,03 %</b>	<b>62</b>	<b>3,43 %</b>
• <b>1,26 à 1,50 \$</b>	3 257	2,42 %	42	2,33 %	9	0,01 %	1	0,06 %	<b>3 266</b>	<b>2,42 %</b>	<b>43</b>	<b>2,38 %</b>
• <b>1,51 à 1,75 \$</b>	1 330	0,99 %	14	0,78 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>1 330</b>	<b>0,99 %</b>	<b>14</b>	<b>0,78 %</b>
• <b>1,76 à 2,00 \$</b>	3 278	2,43 %	36	1,99 %	59	0,04 %	4	0,22 %	<b>3 337</b>	<b>2,47 %</b>	<b>40</b>	<b>2,22 %</b>

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
• 2,01 à 2,50 \$	227	0,17 %	5	0,28 %	34	0,03 %	1	0,06 %	261	0,19 %	6	0,33 %
• 2,51 \$ et plus	487	0,36 %	10	0,55 %	108	0,08 %	1	0,06 %	595	0,44 %	11	0,61 %
<b>Total – Montant fixe par quart :</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>
<b>Montant hebdomadaire</b>	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
<b>Montant mensuel</b>	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
<b>Montant annuel</b>	0	0,00 %	0	0,00 %	17	0,01 %	1	0,06 %	17	0,01 %	1	0,06 %
<b>Pourcentage du salaire</b>	2 527	1,87 %	55	3,05 %	5 868	4,35 %	29	1,61 %	8 395	6,23 %	84	4,65 %
<b>Multiple du salaire</b>	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
<b>Montant variable selon la durée de la convention</b>	3 320	2,46 %	33	1,83 %	10 690	7,93 %	50	2,77 %	14 010	10,39 %	83	4,60 %
<b>Autre disposition</b>	1 654	1,23 %	21	1,16 %	1 087	0,81 %	9	0,50 %	2 741	2,03 %	30	1,66 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

### Prime de travail par poste – 3<sup>e</sup> quart ou quart de nuit

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition relative à la prime de nuit</b>	22 160	16,43 %	626	34,68 %	32 779	24,31 %	221	12,24 %	<b>54 939</b>	<b>40,74 %</b>	<b>847</b>	<b>46,93 %</b>
<b>Aucune précision relative au montant</b>	241	0,18 %	6	0,33 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>241</b>	<b>0,18 %</b>	<b>6</b>	<b>0,33 %</b>
<b>Total – Montant horaire :</b>	<b>46 769</b>	<b>34,68 %</b>	<b>658</b>	<b>36,45 %</b>	<b>2 464</b>	<b>1,83 %</b>	<b>32</b>	<b>1,77 %</b>	<b>49 233</b>	<b>36,51 %</b>	<b>690</b>	<b>38,23 %</b>
• <b>0,00 à 0,25 \$</b>	35	0,03 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>35</b>	<b>0,03 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
• <b>0,26 à 0,50 \$</b>	761	0,56 %	24	1,33 %	44	0,03 %	1	0,06 %	<b>805</b>	<b>0,60 %</b>	<b>25</b>	<b>1,39 %</b>
• <b>0,51 à 0,75 \$</b>	2 890	2,14 %	53	2,94 %	80	0,06 %	2	0,11 %	<b>2 970</b>	<b>2,20 %</b>	<b>55</b>	<b>3,05 %</b>
• <b>0,76 à 1,00 \$</b>	15 236	11,30 %	223	12,35 %	396	0,29 %	10	0,55 %	<b>15 632</b>	<b>11,59 %</b>	<b>233</b>	<b>12,91 %</b>
• <b>1,01 à 1,25 \$</b>	9 186	6,81 %	127	7,04 %	100	0,07 %	4	0,22 %	<b>9 286</b>	<b>6,89 %</b>	<b>131</b>	<b>7,26 %</b>
• <b>1,26 à 1,50 \$</b>	4 824	3,58 %	71	3,93 %	153	0,11 %	4	0,22 %	<b>4 977</b>	<b>3,69 %</b>	<b>75</b>	<b>4,16 %</b>
• <b>1,51 à 1,75 \$</b>	2 735	2,03 %	25	1,39 %	57	0,04 %	2	0,11 %	<b>2 792</b>	<b>2,07 %</b>	<b>27</b>	<b>1,50 %</b>
• <b>1,76 à 2,00 \$</b>	6 116	4,54 %	85	4,71 %	196	0,15 %	4	0,22 %	<b>6 312</b>	<b>4,68 %</b>	<b>89</b>	<b>4,93 %</b>

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
• 2,01 à 2,50 \$	3 019	2,24 %	24	1,33 %	6	0,00 %	1	0,06 %	3 025	2,24 %	25	1,39 %
• 2,51 \$ et plus	1 967	1,46 %	25	1,39 %	1 432	1,06 %	4	0,22 %	3 399	2,52 %	29	1,61 %
<b>Total – Montant fixe par quart :</b>	<b>70</b>	<b>0,05 %</b>	<b>2</b>	<b>0,11 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>70</b>	<b>0,05 %</b>	<b>2</b>	<b>0,11 %</b>
• 8,00 \$	40	0,03 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	40	0,03 %	1	0,06 %
• 30,00 \$	30	0,02 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	30	0,02 %	1	0,06 %
Montant mensuel	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Montant annuel	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Pourcentage du salaire	1 264	0,94 %	40	2,22 %	5 433	4,03 %	12	0,66 %	6 697	4,97 %	52	2,88 %
Multiple du salaire	155	0,11 %	3	0,17 %	1 127	0,84 %	5	0,28 %	1 282	0,95 %	8	0,44 %
Montant variable selon la durée de la convention	6 373	4,73 %	73	4,04 %	6 971	5,17 %	37	2,05 %	13 344	9,89 %	110	6,09 %
Autre disposition	3 603	2,67 %	44	2,44 %	5 448	4,04 %	46	2,55 %	9 051	6,71 %	90	4,99 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

### Indemnité de présence au travail\*

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition relative à l'indemnité de présence</b>	40 990	30,40 %	766	42,44 %	48 568	36,01 %	291	16,12 %	<b>89 558</b>	<b>66,41 %</b>	<b>1 057</b>	<b>58,56 %</b>
<b>Aucune précision relative au nombre d'heures</b>	12	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>12</b>	<b>0,01 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
<b>Total – Nombre d'heures précisé dans la convention :</b>	<b>33 063</b>	<b>24,52 %</b>	<b>569</b>	<b>31,52 %</b>	<b>5 349</b>	<b>3,97 %</b>	<b>53</b>	<b>2,94 %</b>	<b>38 412</b>	<b>28,48 %</b>	<b>622</b>	<b>34,46 %</b>
• 1 h	149	0,11 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>149</b>	<b>0,11 %</b>	<b>2</b>	<b>0,11 %</b>
• 2 h	682	0,51 %	5	0,28 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>682</b>	<b>0,51 %</b>	<b>5</b>	<b>0,28 %</b>
• 2 h 15	0	0,00 %	0	0,00 %	927	0,69 %	4	0,22 %	<b>927</b>	<b>0,69 %</b>	<b>4</b>	<b>0,22 %</b>
• 3 h	9 924	7,36 %	218	12,08 %	1 610	1,19 %	24	1,33 %	<b>11 534</b>	<b>8,55 %</b>	<b>242</b>	<b>13,41 %</b>
• 3 h 30	135	0,10 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>135</b>	<b>0,10 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
• 4 h	21 187	15,71 %	311	17,23 %	2 336	1,73 %	21	1,16 %	<b>23 523</b>	<b>17,44 %</b>	<b>332</b>	<b>18,39 %</b>
• 4 h 30	12	0,01 %	1	0,06 %	198	0,15 %	2	0,11 %	<b>210</b>	<b>0,16 %</b>	<b>3</b>	<b>0,17 %</b>
• 5 h	449	0,33 %	18	1,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>449</b>	<b>0,33 %</b>	<b>18</b>	<b>1,00 %</b>



	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
• 6 h	180	0,13 %	3	0,17 %	278	0,21 %	2	0,11 %	458	0,34 %	5	0,28 %
• 7 h 30	140	0,10 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	140	0,10 %	1	0,06 %
• 8 h	205	0,15 %	9	0,50 %	0	0,00 %	0	0,00 %	205	0,15 %	9	0,50 %
Variable selon l'horaire de travail	1 326	0,98 %	11	0,61 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1 326	0,98 %	11	0,61 %
Journée ouvrable au complet	3 689	2,74 %	84	4,65 %	286	0,21 %	8	0,44 %	3 975	2,95 %	92	5,10 %
Variable selon les catégories d'emploi	565	0,42 %	8	0,44 %	0	0,00 %	0	0,00 %	565	0,42 %	8	0,44 %
Autre disposition	990	0,73 %	13	0,72 %	19	0,01 %	1	0,06 %	1 009	0,75 %	14	0,78 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

\* Voir le lexique à la page 212 pour une description plus détaillée.

**Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour ouvrable  
(nombre d'heures)**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition relative à l'indemnité de rappel</b>	19 766	14,66 %	440	24,38 %	23 324	17,30 %	104	5,76 %	<b>43 090</b>	<b>31,95 %</b>	<b>544</b>	<b>30,14 %</b>
<b>Aucune précision relative au nombre d'heures</b>	246	0,18 %	6	0,33 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>246</b>	<b>0,18 %</b>	<b>6</b>	<b>0,33 %</b>
<b>Aucune précision relative au taux de rémunération</b>	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>
<b>Total – Nombre d'heures précisé dans la convention :</b>	<b>1 936</b>	<b>1,44 %</b>	<b>46</b>	<b>2,55 %</b>	<b>8 198</b>	<b>6,08 %</b>	<b>17</b>	<b>0,94 %</b>	<b>10 134</b>	<b>7,51 %</b>	<b>63</b>	<b>3,49 %</b>
• 3 h	1 517	1,12 %	37	2,05 %	1 722	1,28 %	5	0,28 %	<b>3 239</b>	<b>2,40 %</b>	<b>42</b>	<b>2,33 %</b>
• 4 h	419	0,31 %	9	0,50 %	6 398	4,74 %	11	0,61 %	<b>6 817</b>	<b>5,05 %</b>	<b>20</b>	<b>1,11 %</b>
• 6 h	0	0,00 %	0	0,00 %	78	0,06 %	1	0,06 %	<b>78</b>	<b>0,06 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
<b>Taux de rémunération précisé dans la convention</b>	477	0,35 %	24	1,33 %	20	0,01 %	2	0,11 %	<b>497</b>	<b>0,37 %</b>	<b>26</b>	<b>1,44 %</b>
<b>Total – Nombre d'heures et taux précisés dans la convention :</b>	<b>43 888</b>	<b>32,54 %</b>	<b>689</b>	<b>38,17 %</b>	<b>18 716</b>	<b>13,88 %</b>	<b>178</b>	<b>9,86 %</b>	<b>62 604</b>	<b>46,42 %</b>	<b>867</b>	<b>48,03 %</b>
• 1 h	11	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>11</b>	<b>0,01 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
• 2 h	1 853	1,37 %	48	2,66 %	807	0,60 %	13	0,72 %	<b>2 660</b>	<b>1,97 %</b>	<b>61</b>	<b>3,38 %</b>

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
• 3 h	17 053	12,65 %	299	16,57 %	6 714	4,98 %	99	5,48 %	23 767	17,62 %	398	22,05 %
• 3 h 30	138	0,10 %	3	0,17 %	4	0,00 %	1	0,06 %	142	0,11 %	4	0,22 %
• 4 h	23 903	17,72 %	321	17,78 %	11 116	8,24 %	62	3,43 %	35 019	25,97 %	383	21,22 %
• 4 h 30	0	0,00 %	0	0,00 %	75	0,06 %	3	0,17 %	75	0,06 %	3	0,17 %
• 5 h	481	0,36 %	14	0,78 %	0	0,00 %	0	0,00 %	481	0,36 %	14	0,78 %
• 6 h	449	0,33 %	3	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	449	0,33 %	3	0,17 %
Nombre d'heures précisé et taux applicable	13 759	10,20 %	237	13,13 %	3 519	2,61 %	50	2,77 %	17 278	12,81 %	287	15,90 %
Autre disposition	563	0,42 %	10	0,55 %	445	0,33 %	2	0,11 %	1 008	0,75 %	12	0,66 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

### Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour ouvrable (taux)

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
Aucune disposition relative à l'indemnité de rappel	19 766	14,66 %	440	24,38 %	23 324	17,30 %	104	5,76 %	43 090	31,95 %	544	30,14 %
Aucune précision relative au nombre d'heures	246	0,18 %	6	0,33 %	0	0,00 %	0	0,00 %	246	0,18 %	6	0,33 %
Aucune précision relative au taux de rémunération	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Nombre d'heures précisé dans la convention	1 936	1,44 %	46	2,55 %	8 198	6,08 %	17	0,94 %	10 134	7,51 %	63	3,49 %
<b>Total – Taux de rémunération précisé dans la convention :</b>	<b>477</b>	<b>0,35 %</b>	<b>24</b>	<b>1,33 %</b>	<b>20</b>	<b>0,01 %</b>	<b>2</b>	<b>0,11 %</b>	<b>497</b>	<b>0,37 %</b>	<b>26</b>	<b>1,44 %</b>
• 1 fois le taux	8	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	8	0,01 %	1	0,06 %
• 1,5 fois le taux	388	0,29 %	16	0,89 %	20	0,01 %	2	0,11 %	408	0,30 %	18	1,00 %
• 2 fois le taux	81	0,06 %	7	0,39 %	0	0,00 %	0	0,00 %	81	0,06 %	7	0,39 %
<b>Total – Nombre d'heures et taux précisés dans la convention :</b>	<b>43 888</b>	<b>32,54 %</b>	<b>689</b>	<b>38,17 %</b>	<b>18 716</b>	<b>13,88 %</b>	<b>178</b>	<b>9,86 %</b>	<b>62 604</b>	<b>46,42 %</b>	<b>867</b>	<b>48,03 %</b>
• 1 fois le taux	26 747	19,83 %	392	21,72 %	6 104	4,53 %	83	4,60 %	32 851	24,36 %	475	26,32 %
• 1,15 fois le taux	26	0,02 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	26	0,02 %	1	0,06 %
• 1,5 fois le taux	16 351	12,12 %	286	15,84 %	12 603	9,35 %	94	5,21 %	28 954	21,47 %	380	21,05 %
• 2 fois le taux	764	0,57 %	10	0,55 %	9	0,01 %	1	0,06 %	773	0,57 %	11	0,61 %
<b>Nombre d'heures précisé et taux applicable</b>	<b>13 759</b>	<b>10,20 %</b>	<b>237</b>	<b>13,13 %</b>	<b>3 519</b>	<b>2,61 %</b>	<b>50</b>	<b>2,77 %</b>	<b>17 278</b>	<b>12,81 %</b>	<b>287</b>	<b>15,90 %</b>
Autre disposition	563	0,42 %	10	0,55 %	445	0,33 %	2	0,11 %	1 008	0,75 %	12	0,66 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

**Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour de repos  
(nombre d'heures)**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition relative à l'indemnité de rappel</b>	28 286	20,97 %	608	33,68 %	24 945	18,50 %	140	7,76 %	<b>53 231</b>	<b>39,47 %</b>	<b>748</b>	<b>41,44 %</b>
<b>Aucune précision relative au nombre d'heures</b>	314	0,23 %	6	0,33 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>314</b>	<b>0,23 %</b>	<b>6</b>	<b>0,33 %</b>
<b>Aucune précision relative au taux de rémunération</b>	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>
<b>Total – Nombre d'heures précisé dans la convention :</b>	<b>1 632</b>	<b>1,21 %</b>	<b>41</b>	<b>2,27 %</b>	<b>8 198</b>	<b>6,08 %</b>	<b>17</b>	<b>0,94 %</b>	<b>9 830</b>	<b>7,29 %</b>	<b>58</b>	<b>3,21 %</b>
• 3 h	1 312	0,97 %	33	1,83 %	1 722	1,28 %	5	0,28 %	<b>3 034</b>	<b>2,25 %</b>	<b>38</b>	<b>2,11 %</b>
• 3 h 30	18	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>18</b>	<b>0,01 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
• 4 h	302	0,22 %	7	0,39 %	6 398	4,74 %	11	0,61 %	<b>6 700</b>	<b>4,97 %</b>	<b>18</b>	<b>1,00 %</b>
• 6 h	0	0,00 %	0	0,00 %	78	0,06 %	1	0,06 %	<b>78</b>	<b>0,06 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
<b>Taux de rémunération précisé dans la convention</b>	429	0,32 %	21	1,16 %	20	0,01 %	2	0,11 %	<b>449</b>	<b>0,33 %</b>	<b>23</b>	<b>1,27 %</b>
<b>Total – Nombre d'heures et taux précisés dans la convention :</b>	<b>30 012</b>	<b>22,25 %</b>	<b>472</b>	<b>26,15 %</b>	<b>12 618</b>	<b>9,36 %</b>	<b>114</b>	<b>6,32 %</b>	<b>42 630</b>	<b>31,61 %</b>	<b>586</b>	<b>32,47 %</b>
• 1 h	11	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>11</b>	<b>0,01 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
• 2 h	1 530	1,13 %	45	2,49 %	765	0,57 %	12	0,66 %	<b>2 295</b>	<b>1,70 %</b>	<b>57</b>	<b>3,16 %</b>

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
• 3 h	12 096	8,97 %	218	12,08 %	2 642	1,96 %	63	3,49 %	14 738	10,93 %	281	15,57 %
• 3 h 30	26	0,02 %	1	0,06 %	4	0,00 %	1	0,06 %	30	0,02 %	2	0,11 %
• 4 h	15 563	11,54 %	192	10,64 %	9 132	6,77 %	35	1,94 %	24 695	18,31 %	227	12,58 %
• 4 h 30	0	0,00 %	0	0,00 %	55	0,04 %	2	0,11 %	55	0,04 %	2	0,11 %
• 5 h	333	0,25 %	11	0,61 %	0	0,00 %	0	0,00 %	333	0,25 %	11	0,61 %
• 6 h	453	0,34 %	4	0,22 %	20	0,01 %	1	0,06 %	473	0,35 %	5	0,28 %
Variable selon le jour de repos	6 140	4,55 %	72	3,99 %	4 486	3,33 %	29	1,61 %	10 626	7,88 %	101	5,60 %
Nombre d'heures précisé et taux applicable	12 834	9,52 %	209	11,58 %	3 510	2,60 %	49	2,71 %	16 344	12,12 %	258	14,29 %
Autre disposition	988	0,73 %	23	1,27 %	445	0,33 %	2	0,11 %	1 433	1,06 %	25	1,39 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

### Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour de repos (taux)

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition relative à l'indemnité de rappel</b>	28 286	20,97 %	608	33,68 %	24 945	18,50 %	140	7,76 %	<b>53 231</b>	<b>39,47 %</b>	<b>748</b>	<b>41,44 %</b>
<b>Aucune précision relative au nombre d'heures</b>	314	0,23 %	6	0,33 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>314</b>	<b>0,23 %</b>	<b>6</b>	<b>0,33 %</b>
<b>Aucune précision relative au taux de rémunération</b>	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>
<b>Nombre d'heures précisé dans la convention</b>	1 632	1,21 %	41	2,27 %	8 198	6,08 %	17	0,94 %	<b>9 830</b>	<b>7,29 %</b>	<b>58</b>	<b>3,21 %</b>
<b>Total – Taux de rémunération précisé dans la convention :</b>	<b>429</b>	<b>0,32 %</b>	<b>21</b>	<b>1,16 %</b>	<b>20</b>	<b>0,01 %</b>	<b>2</b>	<b>0,11 %</b>	<b>449</b>	<b>0,33 %</b>	<b>23</b>	<b>1,27 %</b>
• 1,5 fois le taux	348	0,26 %	14	0,78 %	20	0,01 %	2	0,11 %	<b>368</b>	<b>0,27 %</b>	<b>16</b>	<b>0,89 %</b>
• 2 fois le taux	81	0,06 %	7	0,39 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>81</b>	<b>0,06 %</b>	<b>7</b>	<b>0,39 %</b>
<b>Total – Nombre d'heures et taux précisés dans la convention :</b>	<b>30 012</b>	<b>22,25 %</b>	<b>472</b>	<b>26,15 %</b>	<b>12 618</b>	<b>9,36 %</b>	<b>114</b>	<b>6,32 %</b>	<b>42 630</b>	<b>31,61 %</b>	<b>586</b>	<b>32,47 %</b>
• 1 fois le taux	20 093	14,90 %	292	16,18 %	5 305	3,93 %	60	3,32 %	<b>25 398</b>	<b>18,83 %</b>	<b>352</b>	<b>19,50 %</b>
• 1,5 fois le taux	9 051	6,71 %	165	9,14 %	2 825	2,09 %	52	2,88 %	<b>11 876</b>	<b>8,81 %</b>	<b>217</b>	<b>12,02 %</b>
• 2 fois le taux	868	0,64 %	15	0,83 %	4 488	3,33 %	2	0,11 %	<b>5 356</b>	<b>3,97 %</b>	<b>17</b>	<b>0,94 %</b>

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Variable selon le jour de repos</b>	6 140	4,55 %	72	3,99 %	4 486	3,33 %	29	1,61 %	<b>10 626</b>	<b>7,88 %</b>	<b>101</b>	<b>5,60 %</b>
<b>Nombre d'heures précisé et taux applicable</b>	12 834	9,52 %	209	11,58 %	3 510	2,60 %	49	2,71 %	<b>16 344</b>	<b>12,12 %</b>	<b>258</b>	<b>14,29 %</b>
<b>Autre disposition</b>	988	0,73 %	23	1,27 %	445	0,33 %	2	0,11 %	<b>1 433</b>	<b>1,06 %</b>	<b>25</b>	<b>1,39 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>



### Frais de déplacement en cas de rappel

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition relative à l'indemnité de rappel</b>	17 856	13,24 %	410	22,71 %	23 449	17,39 %	107	5,93 %	<b>41 305</b>	<b>30,63 %</b>	<b>517</b>	<b>28,64 %</b>
<b>Aucune précision relative aux frais de déplacement</b>	57 051	42,30 %	958	53,07 %	29 322	21,74 %	226	12,52 %	<b>86 373</b>	<b>64,05 %</b>	<b>1 184</b>	<b>65,60 %</b>
<b>Aucune indemnité</b>	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>
<b>Disposition avec précision relatives aux frais de déplacement</b>	5 261	3,90 %	77	4,27 %	1 414	1,05 %	19	1,05 %	<b>6 675</b>	<b>4,95 %</b>	<b>96</b>	<b>5,32 %</b>
<b>Disposition sans précision relatives aux frais de déplacement</b>	467	0,35 %	7	0,39 %	37	0,03 %	1	0,06 %	<b>504</b>	<b>0,37 %</b>	<b>8</b>	<b>0,44 %</b>
<b>Autre disposition</b>	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

### Prime de responsabilité pour la fonction de chef d'équipe

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition relative à la prime de chef d'équipe</b>	34 784	25,79 %	738	40,89 %	34 965	25,93 %	205	11,36 %	<b>69 749</b>	<b>51,72 %</b>	<b>943</b>	<b>52,24 %</b>
<b>Aucune précision relative au montant</b>	345	0,26 %	17	0,94 %	620	0,46 %	1	0,06 %	<b>965</b>	<b>0,72 %</b>	<b>18</b>	<b>1,00 %</b>
<b>Total – Montant horaire :</b>	<b>32 430</b>	<b>24,05 %</b>	<b>535</b>	<b>29,64 %</b>	<b>2 259</b>	<b>1,68 %</b>	<b>38</b>	<b>2,11 %</b>	<b>34 689</b>	<b>25,72 %</b>	<b>573</b>	<b>31,75 %</b>
• 0,01 à 0,50 \$	5 081	3,77 %	78	4,32 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>5 081</b>	<b>3,77 %</b>	<b>78</b>	<b>4,32 %</b>
• 0,51 à 1,00 \$	11 403	8,46 %	170	9,42 %	49	0,04 %	2	0,11 %	<b>11 452</b>	<b>8,49 %</b>	<b>172</b>	<b>9,53 %</b>
• 1,01 à 1,50 \$	7 003	5,19 %	145	8,03 %	1 548	1,15 %	11	0,61 %	<b>8 551</b>	<b>6,34 %</b>	<b>156</b>	<b>8,64 %</b>
• 1,51 à 2,00 \$	5 584	4,14 %	81	4,49 %	170	0,13 %	12	0,66 %	<b>5 754</b>	<b>4,27 %</b>	<b>93</b>	<b>5,15 %</b>
• 2,01 à 2,50 \$	2 141	1,59 %	34	1,88 %	15	0,01 %	2	0,11 %	<b>2 156</b>	<b>1,60 %</b>	<b>36</b>	<b>1,99 %</b>
• 2,51 à 3,00 \$	952	0,71 %	20	1,11 %	226	0,17 %	5	0,28 %	<b>1 178</b>	<b>0,87 %</b>	<b>25</b>	<b>1,39 %</b>
• 3,01 \$ et plus	266	0,20 %	7	0,39 %	251	0,19 %	6	0,33 %	<b>517</b>	<b>0,38 %</b>	<b>13</b>	<b>0,72 %</b>
<b>Total – Montant fixe par quart :</b>	<b>76</b>	<b>0,06 %</b>	<b>3</b>	<b>0,17 %</b>	<b>100</b>	<b>0,07 %</b>	<b>3</b>	<b>0,17 %</b>	<b>176</b>	<b>0,13 %</b>	<b>6</b>	<b>0,33 %</b>

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
• 2,25 \$	20	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	20	0,01 %	1	0,06 %
• 2,50 \$	16	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	16	0,01 %	1	0,06 %
• 5,00 \$	40	0,03 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	40	0,03 %	1	0,06 %
• 6,44 \$	0	0,00 %	0	0,00 %	68	0,05 %	1	0,06 %	68	0,05 %	1	0,06 %
• 40,00 \$	0	0,00 %	0	0,00 %	20	0,01 %	1	0,06 %	20	0,01 %	1	0,06 %
• 45,00 \$	0	0,00 %	0	0,00 %	12	0,01 %	1	0,06 %	12	0,01 %	1	0,06 %
<b>Total – Montant hebdomadaire :</b>	<b>470</b>	<b>0,35 %</b>	<b>8</b>	<b>0,44 %</b>	<b>340</b>	<b>0,25 %</b>	<b>3</b>	<b>0,17 %</b>	<b>810</b>	<b>0,60 %</b>	<b>11</b>	<b>0,61 %</b>
• 20,00 \$	20	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	20	0,01 %	1	0,06 %
• 30,00 \$	238	0,18 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	238	0,18 %	1	0,06 %
• 32,20 \$	0	0,00 %	0	0,00 %	340	0,25 %	3	0,17 %	340	0,25 %	3	0,17 %
• 38,00 \$	65	0,05 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	65	0,05 %	1	0,06 %
• 53,30 \$	25	0,02 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	25	0,02 %	1	0,06 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
• 64,00 \$	60	0,04 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	60	0,04 %	1	0,06 %
• 75,00 \$	44	0,03 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	44	0,03 %	2	0,11 %
• 100,00 \$	18	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	18	0,01 %	1	0,06 %
Montant mensuel	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Montant annuel :	0	0,00 %	0	0,00 %	2 021	1,50 %	2	0,11 %	2 021	1,50 %	2	0,11 %
• 2 300 \$	0	0,00 %	0	0,00 %	1 821	1,35 %	1	0,06 %	1 821	1,35 %	1	0,06 %
• 6 000 \$	0	0,00 %	0	0,00 %	200	0,15 %	1	0,06 %	200	0,15 %	1	0,06 %
Pourcentage du salaire	3 957	2,93 %	40	2,22 %	8 670	6,43 %	40	2,22 %	12 627	9,36 %	80	4,43 %
• 0,01 à 5,00 %	199	0,15 %	5	0,28 %	4 543	3,37 %	19	1,05 %	4 742	3,52 %	24	1,33 %
• 5,01 à 10,00 %	3 297	2,44 %	29	1,61 %	4 037	2,99 %	20	1,11 %	7 334	5,44 %	49	2,71 %
• 10,01 et plus	461	0,34 %	6	0,33 %	90	0,07 %	1	0,06 %	551	0,41 %	7	0,39 %
Montant selon le nombre de salariés supervisés	248	0,18 %	3	0,17 %	502	0,37 %	3	0,17 %	750	0,56 %	6	0,33 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Montant variable au cours de la durée de la convention</b>	3 065	2,27 %	42	2,33 %	3 162	2,34 %	28	1,55 %	<b>6 227</b>	<b>4,62 %</b>	<b>70</b>	<b>3,88 %</b>
<b>Autre disposition</b>	5 260	3,90 %	66	3,66 %	1 583	1,17 %	30	1,66 %	<b>6 843</b>	<b>5,07 %</b>	<b>96</b>	<b>5,32 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

**Durée minimale de la période de remplacement  
pour avoir droit à l'indemnité d'intérim**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition</b>	58 647	43,49 %	1 148	63,60 %	36 456	27,03 %	248	13,74 %	<b>95 103</b>	<b>70,52 %</b>	<b>1 396</b>	<b>77,34 %</b>
<b>Disposition avec précision quant à la durée minimale de remplacement</b>	12 931	9,59 %	171	9,47 %	10 317	7,65 %	53	2,94 %	<b>23 248</b>	<b>17,24 %</b>	<b>224</b>	<b>12,41 %</b>
<b>Disposition sans précision quant à la durée minimale de remplacement</b>	8 857	6,57 %	131	7,26 %	7 449	5,52 %	52	2,88 %	<b>16 306</b>	<b>12,09 %</b>	<b>183</b>	<b>10,14 %</b>
<b>Autre disposition</b>	200	0,15 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>200</b>	<b>0,15 %</b>	<b>2</b>	<b>0,11 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

### Montant de l'indemnité d'intérim

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
Aucune disposition	58 647	43,49 %	1 148	63,60 %	36 456	27,03 %	248	13,74 %	95 103	70,52 %	1 396	77,34 %
Disposition avec précision sur le montant de l'indemnité	21 830	16,19 %	299	16,57 %	17 750	13,16 %	102	5,65 %	39 580	29,35 %	401	22,22 %
Disposition sans précision sur le montant de l'indemnité	158	0,12 %	5	0,28 %	16	0,01 %	3	0,17 %	174	0,13 %	8	0,44 %
Autre disposition	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

### Allocation d'outillage

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
Aucune disposition	69 186	51,30 %	1 308	72,47 %	49 295	36,55 %	328	18,17 %	118 481	87,86 %	1 636	90,64 %
Présence d'une disposition	11 449	8,49 %	144	7,98 %	4 927	3,65 %	25	1,39 %	16 376	12,14 %	169	9,36 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

**- Section F -**

**Rémunération du temps non travaillé :  
congé annuel, jours fériés payés et  
congés autorisés pour raisons personnelles**



**Congé annuel payé pour salariés ayant moins d'un an de service  
(mode d'accumulation)**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition</b>	9 775	7,25 %	228	12,63 %	18 529	13,74 %	73	4,04 %	<b>28 304</b>	<b>20,99 %</b>	<b>301</b>	<b>16,68 %</b>
<b>Identique pour tous</b>	<b>64 773</b>	<b>48,03 %</b>	<b>1 154</b>	<b>63,93 %</b>	<b>30 066</b>	<b>22,29 %</b>	<b>262</b>	<b>14,52 %</b>	<b>94 839</b>	<b>70,33 %</b>	<b>1 416</b>	<b>78,45 %</b>
<b>Total – Avec maximum :</b>	<b>4 103</b>	<b>3,04 %</b>	<b>82</b>	<b>4,54 %</b>	<b>1 412</b>	<b>1,05 %</b>	<b>34</b>	<b>1,88 %</b>	<b>5 515</b>	<b>4,09 %</b>	<b>116</b>	<b>6,43 %</b>
• 0,8 jour par mois	0	0,00 %	0	0,00 %	90	0,07 %	1	0,06 %	<b>90</b>	<b>0,07 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
• 1 jour par mois	3 660	2,71 %	68	3,77 %	467	0,35 %	22	1,22 %	<b>4 127</b>	<b>3,06 %</b>	<b>90</b>	<b>4,99 %</b>
• 1,25 jour par mois	169	0,13 %	6	0,33 %	817	0,61 %	9	0,50 %	<b>986</b>	<b>0,73 %</b>	<b>15</b>	<b>0,83 %</b>
• 1,33 jour par mois	18	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>18</b>	<b>0,01 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
• 1,5 jour par mois	256	0,19 %	7	0,39 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>256</b>	<b>0,19 %</b>	<b>7</b>	<b>0,39 %</b>
• 1,66 jour par mois	0	0,00 %	0	0,00 %	28	0,02 %	1	0,06 %	<b>28</b>	<b>0,02 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
• 2 jours par mois	0	0,00 %	0	0,00 %	10	0,01 %	1	0,06 %	<b>10</b>	<b>0,01 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
<b>Total – Sans maximum :</b>	<b>60 670</b>	<b>44,99 %</b>	<b>1 072</b>	<b>59,39 %</b>	<b>28 654</b>	<b>21,25 %</b>	<b>228</b>	<b>12,63 %</b>	<b>89 324</b>	<b>66,24 %</b>	<b>1 300</b>	<b>72,02 %</b>

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
• 0,83 jour par mois	12	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	12	0,01 %	1	0,06 %
• 1 jour par mois	57 478	42,62 %	1 001	55,46 %	7 295	5,41 %	120	6,65 %	64 773	48,03 %	1 121	62,11 %
• 1,25 jour par mois	1 159	0,86 %	27	1,50 %	2 503	1,86 %	18	1,00 %	3 662	2,72 %	45	2,49 %
• 1,5 jour par mois	401	0,30 %	13	0,72 %	0	0,00 %	0	0,00 %	401	0,30 %	13	0,72 %
• 1,66 jour par mois	0	0,00 %	0	0,00 %	5	0,00 %	1	0,06 %	5	0,00 %	1	0,06 %
• 1,67 jour par mois	1 482	1,10 %	25	1,39 %	15 845	11,75 %	87	4,82 %	17 327	12,85 %	112	6,20 %
• 1,92 jour par mois	0	0,00 %	0	0,00 %	1 453	1,08 %	1	0,06 %	1 453	1,08 %	1	0,06 %
• 2 jours par mois	95	0,07 %	3	0,17 %	1 553	1,15 %	1	0,06 %	1 648	1,22 %	4	0,22 %
• 2,5 jours par mois	43	0,03 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	43	0,03 %	2	0,11 %
Variable selon les catégories emplois	370	0,27 %	5	0,28 %	0	0,00 %	0	0,00 %	370	0,27 %	5	0,28 %
Autre disposition	5 717	4,24 %	65	3,60 %	5 627	4,17 %	18	1,00 %	11 344	8,41 %	83	4,60 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

**Nombre de mois de service requis pour avoir droit à 2 semaines  
de congé annuel payé**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
Aucune disposition	17 071	12,66 %	354	19,61 %	40 813	30,26 %	205	11,36 %	57 884	42,92 %	559	30,97 %
Aucune précision relative à la période requise	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
<b>Total – Identique pour tous :</b>	<b>60 145</b>	<b>44,60 %</b>	<b>1 045</b>	<b>57,89 %</b>	<b>7 608</b>	<b>5,64 %</b>	<b>126</b>	<b>6,98 %</b>	<b>67 753</b>	<b>50,24 %</b>	<b>1 171</b>	<b>64,88 %</b>
• 6 mois	22	0,02 %	2	0,11 %	32	0,02 %	1	0,06 %	54	0,04 %	3	0,17 %
• 8 mois	1	0,00 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1	0,00 %	1	0,06 %
• 10 mois	517	0,38 %	16	0,89 %	963	0,71 %	7	0,39 %	1 480	1,10 %	23	1,27 %
• 12 mois	59 476	44,10 %	1 024	56,73 %	6 571	4,87 %	117	6,48 %	66 047	48,98 %	1 141	63,21 %
• 13 mois	14	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	14	0,01 %	1	0,06 %
• 24 mois	115	0,09 %	1	0,06 %	42	0,03 %	1	0,06 %	157	0,12 %	2	0,11 %
Tous les employés y ont droit	1 963	1,46 %	41	2,27 %	289	0,21 %	7	0,39 %	2 252	1,67 %	48	2,66 %
Variable selon les catégories d'emploi	83	0,06 %	2	0,11 %	105	0,08 %	1	0,06 %	188	0,14 %	3	0,17 %
Variable au cours de la durée de la convention	200	0,15 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	200	0,15 %	2	0,11 %
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	988	0,73 %	5	0,28 %	5 357	3,97 %	13	0,72 %	6 345	4,70 %	18	1,00 %
Autre disposition	185	0,14 %	3	0,17 %	50	0,04 %	1	0,06 %	235	0,17 %	4	0,22 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

**Nombre d'années de service requis pour avoir droit  
à 3 semaines de congé annuel payé**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition</b>	11 431	8,48 %	242	13,41 %	37 661	27,93 %	165	9,14 %	<b>49 092</b>	<b>36,40 %</b>	<b>407</b>	<b>22,55 %</b>
<b>Aucune précision relative à la période requise</b>	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>
<b>Total – Identique pour tous :</b>	<b>66 649</b>	<b>49,42 %</b>	<b>1 174</b>	<b>65,04 %</b>	<b>10 432</b>	<b>7,74 %</b>	<b>159</b>	<b>8,81 %</b>	<b>77 081</b>	<b>57,16 %</b>	<b>1 333</b>	<b>73,85 %</b>
• 1 an	5 382	3,99 %	105	5,82 %	2 893	2,15 %	35	1,94 %	<b>8 275</b>	<b>6,14 %</b>	<b>140</b>	<b>7,76 %</b>
• 2 ans	3 345	2,48 %	67	3,71 %	4 033	2,99 %	38	2,11 %	<b>7 378</b>	<b>5,47 %</b>	<b>105</b>	<b>5,82 %</b>
• 3 ans	55 765	41,35 %	941	52,13 %	3 464	2,57 %	85	4,71 %	<b>59 229</b>	<b>43,92 %</b>	<b>1 026</b>	<b>56,84 %</b>
• 4 ans	1 017	0,75 %	25	1,39 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>1 017</b>	<b>0,75 %</b>	<b>25</b>	<b>1,39 %</b>
• 5 ans	1 123	0,83 %	34	1,88 %	42	0,03 %	1	0,06 %	<b>1 165</b>	<b>0,86 %</b>	<b>35</b>	<b>1,94 %</b>
• 8 ans	11	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>11</b>	<b>0,01 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
• 10 ans	6	0,00 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>6</b>	<b>0,00 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Tous les employés y ont droit</b>	306	0,23 %	8	0,44 %	202	0,15 %	4	0,22 %	<b>508</b>	<b>0,38 %</b>	<b>12</b>	<b>0,66 %</b>
<b>Variable selon les catégories d'emploi</b>	131	0,10 %	5	0,28 %	105	0,08 %	1	0,06 %	<b>236</b>	<b>0,18 %</b>	<b>6</b>	<b>0,33 %</b>
<b>Variable au cours de la durée de la convention</b>	385	0,29 %	5	0,28 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>385</b>	<b>0,29 %</b>	<b>5</b>	<b>0,28 %</b>
<b>Congé annuel exprimé en jours ou en heures</b>	970	0,72 %	5	0,28 %	5 328	3,95 %	9	0,50 %	<b>6 298</b>	<b>4,67 %</b>	<b>14</b>	<b>0,78 %</b>
<b>Autre disposition</b>	763	0,57 %	13	0,72 %	494	0,37 %	15	0,83 %	<b>1 257</b>	<b>0,93 %</b>	<b>28</b>	<b>1,55 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

**Nombre d'années de service requis pour avoir droit  
à 4 semaines de congé annuel payé**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition</b>	6 700	4,97 %	156	8,64 %	14 839	11,00 %	49	2,71 %	<b>21 539</b>	<b>15,97 %</b>	<b>205</b>	<b>11,36 %</b>
<b>Aucune précision relative à la période requise</b>	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>
<b>Total – Identique pour tous :</b>	<b>70 517</b>	<b>52,29 %</b>	<b>1 244</b>	<b>68,92 %</b>	<b>27 438</b>	<b>20,35 %</b>	<b>272</b>	<b>15,07 %</b>	<b>97 955</b>	<b>72,64 %</b>	<b>1 516</b>	<b>83,99 %</b>
• 1 an	5 585	4,14 %	92	5,10 %	17 224	12,77 %	111	6,15 %	<b>22 809</b>	<b>16,91 %</b>	<b>203</b>	<b>11,25 %</b>
• 2 ans	409	0,30 %	14	0,78 %	87	0,06 %	3	0,17 %	<b>496</b>	<b>0,37 %</b>	<b>17</b>	<b>0,94 %</b>
• 3 ans	371	0,28 %	18	1,00 %	2 070	1,53 %	7	0,39 %	<b>2 441</b>	<b>1,81 %</b>	<b>25</b>	<b>1,39 %</b>
• 4 ans	275	0,20 %	13	0,72 %	232	0,17 %	9	0,50 %	<b>507</b>	<b>0,38 %</b>	<b>22</b>	<b>1,22 %</b>
• 5 ans	3 275	2,43 %	92	5,10 %	4 094	3,04 %	69	3,82 %	<b>7 369</b>	<b>5,46 %</b>	<b>161</b>	<b>8,92 %</b>
• 6 ans	902	0,67 %	24	1,33 %	1 165	0,86 %	21	1,16 %	<b>2 067</b>	<b>1,53 %</b>	<b>45</b>	<b>2,49 %</b>
• 7 ans	4 469	3,31 %	74	4,10 %	2 049	1,52 %	27	1,50 %	<b>6 518</b>	<b>4,83 %</b>	<b>101</b>	<b>5,60 %</b>
• 8 ans	13 912	10,32 %	234	12,96 %	161	0,12 %	9	0,50 %	<b>14 073</b>	<b>10,44 %</b>	<b>243</b>	<b>13,46 %</b>

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
• 9 ans	14 923	11,07 %	175	9,70 %	65	0,05 %	5	0,28 %	14 988	11,11 %	180	9,97 %
• 10 ans	22 787	16,90 %	447	24,76 %	264	0,20 %	10	0,55 %	23 051	17,09 %	457	25,32 %
• 11 ans	704	0,52 %	10	0,55 %	0	0,00 %	0	0,00 %	704	0,52 %	10	0,55 %
• 12 ans	869	0,64 %	20	1,11 %	27	0,02 %	1	0,06 %	896	0,66 %	21	1,16 %
• 13 ans	3	0,00 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	3	0,00 %	1	0,06 %
• 15 ans	2 033	1,51 %	30	1,66 %	0	0,00 %	0	0,00 %	2 033	1,51 %	30	1,66 %
Tous les employés y ont droit	457	0,34 %	17	0,94 %	591	0,44 %	2	0,11 %	1 048	0,78 %	19	1,05 %
Variable selon les catégories d'emploi	765	0,57 %	9	0,50 %	105	0,08 %	1	0,06 %	870	0,65 %	10	0,55 %
Variable au cours de la durée de la convention	730	0,54 %	12	0,66 %	0	0,00 %	0	0,00 %	730	0,54 %	12	0,66 %
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	992	0,74 %	6	0,33 %	10 336	7,66 %	15	0,83 %	11 328	8,40 %	21	1,16 %
Autre disposition	474	0,35 %	8	0,44 %	913	0,68 %	14	0,78 %	1 387	1,03 %	22	1,22 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

**Nombre d'années de service requis pour avoir droit  
à 5 semaines de congé annuel payé**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition</b>	15 706	11,65 %	354	19,61 %	18 118	13,43 %	62	3,43 %	<b>33 824</b>	<b>25,08 %</b>	<b>416</b>	<b>23,05 %</b>
<b>Aucune précision relative à la période requise</b>	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>
<b>Total – Identique pour tous :</b>	<b>60 402</b>	<b>44,79 %</b>	<b>1 017</b>	<b>56,34 %</b>	<b>29 759</b>	<b>22,07 %</b>	<b>257</b>	<b>14,24 %</b>	<b>90 161</b>	<b>66,86 %</b>	<b>1 274</b>	<b>70,58 %</b>
• 1 an	5	0,00 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>5</b>	<b>0,00 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
• 3 ans	20	0,01 %	3	0,17 %	49	0,04 %	1	0,06 %	<b>69</b>	<b>0,05 %</b>	<b>4</b>	<b>0,22 %</b>
• 4 ans	83	0,06 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>83</b>	<b>0,06 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
• 5 ans	2 994	2,22 %	41	2,27 %	41	0,03 %	4	0,22 %	<b>3 035</b>	<b>2,25 %</b>	<b>45</b>	<b>2,49 %</b>
• 6 ans	118	0,09 %	4	0,22 %	279	0,21 %	1	0,06 %	<b>397</b>	<b>0,29 %</b>	<b>5</b>	<b>0,28 %</b>
• 7 ans	184	0,14 %	8	0,44 %	1 657	1,23 %	6	0,33 %	<b>1 841</b>	<b>1,37 %</b>	<b>14</b>	<b>0,78 %</b>
• 8 ans	906	0,67 %	13	0,72 %	58	0,04 %	1	0,06 %	<b>964</b>	<b>0,71 %</b>	<b>14</b>	<b>0,78 %</b>



	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
• 9 ans	13	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	13	0,01 %	1	0,06 %
• 10 ans	2 608	1,93 %	74	4,10 %	2 673	1,98 %	29	1,61 %	5 281	3,92 %	103	5,71 %
• 11 ans	315	0,23 %	7	0,39 %	160	0,12 %	5	0,28 %	475	0,35 %	12	0,66 %
• 12 ans	2 515	1,86 %	44	2,44 %	825	0,61 %	14	0,78 %	3 340	2,48 %	58	3,21 %
• 13 ans	899	0,67 %	14	0,78 %	937	0,69 %	15	0,83 %	1 836	1,36 %	29	1,61 %
• 14 ans	1 282	0,95 %	23	1,27 %	563	0,42 %	15	0,83 %	1 845	1,37 %	38	2,11 %
• 15 ans	11 448	8,49 %	213	11,80 %	4 930	3,66 %	61	3,38 %	16 378	12,14 %	274	15,18 %
• 16 ans	7 912	5,87 %	109	6,04 %	309	0,23 %	7	0,39 %	8 221	6,10 %	116	6,43 %
• 17 ans	8 376	6,21 %	86	4,76 %	15	0,01 %	2	0,11 %	8 391	6,22 %	88	4,88 %
• 18 ans	7 406	5,49 %	113	6,26 %	100	0,07 %	6	0,33 %	7 506	5,57 %	119	6,59 %
• 19 ans	982	0,73 %	29	1,61 %	91	0,07 %	1	0,06 %	1 073	0,80 %	30	1,66 %
• 20 ans	8 339	6,18 %	175	9,70 %	4 428	3,28 %	13	0,72 %	12 767	9,47 %	188	10,42 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
• 21 ans	681	0,50 %	6	0,33 %	0	0,00 %	0	0,00 %	681	0,50 %	6	0,33 %
• 22 ans	22	0,02 %	3	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	22	0,02 %	3	0,17 %
• 23 ans	358	0,27 %	6	0,33 %	0	0,00 %	0	0,00 %	358	0,27 %	6	0,33 %
• 24 ans	46	0,03 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	46	0,03 %	2	0,11 %
• 25 ans	2 860	2,12 %	40	2,22 %	12 644	9,38 %	76	4,21 %	15 504	11,50 %	116	6,43 %
• 30 ans	30	0,02 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	30	0,02 %	1	0,06 %
Tous les employés y ont droit	5	0,00 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	5	0,00 %	1	0,06 %
Variable selon les catégories d'emploi	561	0,42 %	5	0,28 %	105	0,08 %	1	0,06 %	666	0,49 %	6	0,33 %
Variable au cours de la durée de la convention	1 415	1,05 %	43	2,38 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1 415	1,05 %	43	2,38 %
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	994	0,74 %	7	0,39 %	5 628	4,17 %	14	0,78 %	6 622	4,91 %	21	1,16 %
Autre disposition	1 552	1,15 %	25	1,39 %	612	0,45 %	19	1,05 %	2 164	1,60 %	44	2,44 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

**Nombre d'années de service requis pour avoir droit  
à 6 semaines de congé annuel payé**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition</b>	50 004	37,08 %	980	54,29 %	39 371	29,19 %	207	11,47 %	<b>89 375</b>	<b>66,27 %</b>	<b>1 187</b>	<b>65,76 %</b>
<b>Aucune précision relative à la période requise</b>	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>
<b>Total – Identique pour tous :</b>	<b>27 774</b>	<b>20,60 %</b>	<b>444</b>	<b>24,60 %</b>	<b>9 278</b>	<b>6,88 %</b>	<b>133</b>	<b>7,37 %</b>	<b>37 052</b>	<b>27,48 %</b>	<b>577</b>	<b>31,97 %</b>
• 1 an	43	0,03 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>43</b>	<b>0,03 %</b>	<b>2</b>	<b>0,11 %</b>
• 5 ans	10	0,01 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>10</b>	<b>0,01 %</b>	<b>2</b>	<b>0,11 %</b>
• 7 ans	13	0,01 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>13</b>	<b>0,01 %</b>	<b>2</b>	<b>0,11 %</b>
• 8 ans	44	0,03 %	2	0,11 %	10	0,01 %	1	0,06 %	<b>54</b>	<b>0,04 %</b>	<b>3</b>	<b>0,17 %</b>
• 10 ans	279	0,21 %	8	0,44 %	372	0,28 %	4	0,22 %	<b>651</b>	<b>0,48 %</b>	<b>12</b>	<b>0,66 %</b>
• 12 ans	118	0,09 %	6	0,33 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>118</b>	<b>0,09 %</b>	<b>6</b>	<b>0,33 %</b>
• 14 ans	0	0,00 %	0	0,00 %	19	0,01 %	1	0,06 %	<b>19</b>	<b>0,01 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
• 15 ans	1 214	0,90 %	18	1,00 %	146	0,11 %	8	0,44 %	<b>1 360</b>	<b>1,01 %</b>	<b>26</b>	<b>1,44 %</b>
• 16 ans	108	0,08 %	3	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>108</b>	<b>0,08 %</b>	<b>3</b>	<b>0,17 %</b>

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
• 17 ans	0	0,00 %	0	0,00 %	459	0,34 %	3	0,17 %	459	0,34 %	3	0,17 %
• 18 ans	342	0,25 %	7	0,39 %	243	0,18 %	7	0,39 %	585	0,43 %	14	0,78 %
• 19 ans	70	0,05 %	2	0,11 %	7	0,01 %	1	0,06 %	77	0,06 %	3	0,17 %
• 20 ans	5 653	4,19 %	101	5,60 %	2 701	2,00 %	48	2,66 %	8 354	6,19 %	149	8,25 %
• 21 ans	368	0,27 %	2	0,11 %	177	0,13 %	3	0,17 %	545	0,40 %	5	0,28 %
• 22 ans	1 454	1,08 %	15	0,83 %	1 170	0,87 %	4	0,22 %	2 624	1,95 %	19	1,05 %
• 23 ans	4 079	3,02 %	33	1,83 %	450	0,33 %	2	0,11 %	4 529	3,36 %	35	1,94 %
• 24 ans	1 616	1,20 %	18	1,00 %	725	0,54 %	11	0,61 %	2 341	1,74 %	29	1,61 %
• 25 ans	7 553	5,60 %	104	5,76 %	2 104	1,56 %	34	1,88 %	9 657	7,16 %	138	7,65 %
• 26 ans	602	0,45 %	10	0,55 %	31	0,02 %	1	0,06 %	633	0,47 %	11	0,61 %
• 27 ans	75	0,06 %	2	0,11 %	15	0,01 %	2	0,11 %	90	0,07 %	4	0,22 %
• 28 ans	1 258	0,93 %	45	2,49 %	29	0,02 %	2	0,11 %	1 287	0,95 %	47	2,60 %
• 29 ans	394	0,29 %	5	0,28 %	0	0,00 %	0	0,00 %	394	0,29 %	5	0,28 %
• 30 ans	1 939	1,44 %	45	2,49 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1 939	1,44 %	45	2,49 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
• 33 ans	19	0,01 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	19	0,01 %	2	0,11 %
• 34 ans	135	0,10 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	135	0,10 %	1	0,06 %
• 35 ans	388	0,29 %	9	0,50 %	620	0,46 %	1	0,06 %	1 008	0,75 %	10	0,55 %
Tous les employés y ont droit	60	0,04 %	3	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	60	0,04 %	3	0,17 %
Variable selon les catégories d'emploi	346	0,26 %	4	0,22 %	105	0,08 %	1	0,06 %	451	0,33 %	5	0,28 %
Variable au cours de la durée de la convention	759	0,56 %	8	0,44 %	0	0,00 %	0	0,00 %	759	0,56 %	8	0,44 %
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	1 433	1,06 %	10	0,55 %	5 423	4,02 %	11	0,61 %	6 856	5,08 %	21	1,16 %
Autre disposition	259	0,19 %	3	0,17 %	45	0,03 %	1	0,06 %	304	0,23 %	4	0,22 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

### Nombre maximum de semaines de congé annuel payé

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition</b>	1 352	1,00 %	50	2,77 %	13 283	9,85 %	40	2,22 %	<b>14 635</b>	<b>10,85 %</b>	<b>90</b>	<b>4,99 %</b>
<b>Total – Identique pour tous :</b>	<b>71 723</b>	<b>53,18 %</b>	<b>1 305</b>	<b>72,30 %</b>	<b>29 004</b>	<b>21,51 %</b>	<b>267</b>	<b>14,79 %</b>	<b>100 727</b>	<b>74,69 %</b>	<b>1 572</b>	<b>87,09 %</b>
• 1 semaine	81	0,06 %	3	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>81</b>	<b>0,06 %</b>	<b>3</b>	<b>0,17 %</b>
• 2 semaines	535	0,40 %	14	0,78 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>535</b>	<b>0,40 %</b>	<b>14</b>	<b>0,78 %</b>
• 3 semaines	1 727	1,28 %	29	1,61 %	316	0,23 %	3	0,17 %	<b>2 043</b>	<b>1,51 %</b>	<b>32</b>	<b>1,77 %</b>
• 4 semaines	9 031	6,70 %	201	11,14 %	964	0,71 %	10	0,55 %	<b>9 995</b>	<b>7,41 %</b>	<b>211</b>	<b>11,69 %</b>
• 5 semaines	32 870	24,37 %	608	33,68 %	18 516	13,73 %	121	6,70 %	<b>51 386</b>	<b>38,10 %</b>	<b>729</b>	<b>40,39 %</b>
• 6 semaines	22 427	16,63 %	398	22,05 %	7 031	5,21 %	107	5,93 %	<b>29 458</b>	<b>21,84 %</b>	<b>505</b>	<b>27,98 %</b>
• 7 semaines	4 604	3,41 %	43	2,38 %	1 931	1,43 %	24	1,33 %	<b>6 535</b>	<b>4,85 %</b>	<b>67</b>	<b>3,71 %</b>
• 8 semaines	45	0,03 %	5	0,28 %	246	0,18 %	2	0,11 %	<b>291</b>	<b>0,22 %</b>	<b>7</b>	<b>0,39 %</b>
• 9 semaines	403	0,30 %	4	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>403</b>	<b>0,30 %</b>	<b>4</b>	<b>0,22 %</b>

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Variable selon les catégories d'emploi</b>	965	0,72 %	6	0,33 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>965</b>	<b>0,72 %</b>	<b>6</b>	<b>0,33 %</b>
<b>Variable au cours de la durée de la convention</b>	926	0,69 %	12	0,66 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>926</b>	<b>0,69 %</b>	<b>12</b>	<b>0,66 %</b>
<b>Congé annuel exprimé en jours ou en heures</b>	1 909	1,42 %	14	0,78 %	9 601	7,12 %	21	1,16 %	<b>11 510</b>	<b>8,53 %</b>	<b>35</b>	<b>1,94 %</b>
<b>Autre disposition</b>	3 760	2,79 %	65	3,60 %	2 334	1,73 %	25	1,39 %	<b>6 094</b>	<b>4,52 %</b>	<b>90</b>	<b>4,99 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

### Choix de la période de congé annuel payé

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
Aucune disposition relative au congé annuel	1 602	1,19 %	52	2,88 %	13 275	9,84 %	39	2,16 %	14 877	11,03 %	91	5,04 %
Aucune précision relative au choix de la période	1 017	0,75 %	23	1,27 %	239	0,18 %	5	0,28 %	1 256	0,93 %	28	1,55 %
Le choix de toute la période est laissé à la discrétion du salarié	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Le choix d'une partie de la période est laissé à la discrétion du salarié	7	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	7	0,01 %	1	0,06 %
Le choix de la période est basé seulement sur l'ancienneté du salarié	264	0,20 %	12	0,66 %	87	0,06 %	3	0,17 %	351	0,26 %	15	0,83 %
Le choix de la période est basé sur l'ancienneté et sur les exigences du service	63 917	47,40 %	1 142	63,27 %	32 900	24,40 %	273	15,12 %	96 817	71,79 %	1 415	78,39 %
Le choix de la période est basé seulement sur les exigences du service	2 909	2,16 %	60	3,32 %	6 256	4,64 %	25	1,39 %	9 165	6,80 %	85	4,71 %
La période de vacances est identique pour tous les salariés	1 008	0,75 %	21	1,16 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1 008	0,75 %	21	1,16 %
Une partie du choix est basée sur l'ancienneté et les exigences du service et l'autre partie est identique pour tous	5 831	4,32 %	77	4,27 %	625	0,46 %	2	0,11 %	6 456	4,79 %	79	4,38 %
Variable selon qu'il y ait fermeture ou non	3 689	2,74 %	54	2,99 %	577	0,43 %	2	0,11 %	4 266	3,16 %	56	3,10 %
Autre disposition	391	0,29 %	10	0,55 %	263	0,20 %	4	0,22 %	654	0,48 %	14	0,78 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>



### Congé annuel payé coïncidant avec un ou plusieurs jours fériés

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
Aucune disposition relative aux jours fériés	347	0,26 %	8	0,44 %	6 544	4,85 %	25	1,39 %	6 891	5,11 %	33	1,83 %
Aucune disposition relative au congé annuel	1 003	0,74 %	44	2,44 %	7 902	5,86 %	20	1,11 %	8 905	6,60 %	64	3,55 %
Aucune précision quand les jours fériés coïncident avec les congés annuels	12 360	9,17 %	272	15,07 %	9 093	6,74 %	72	3,99 %	21 453	15,91 %	344	19,06 %
Congé annuel prolongé ou compensation financière	24 448	18,13 %	403	22,33 %	6 993	5,19 %	43	2,38 %	31 441	23,31 %	446	24,71 %
Congé annuel prolongé d'une durée équivalente	38 799	28,77 %	665	36,84 %	22 823	16,92 %	184	10,19 %	61 622	45,69 %	849	47,04 %
Compensation financière	3 464	2,57 %	56	3,10 %	867	0,64 %	9	0,50 %	4 331	3,21 %	65	3,60 %
Autre disposition	214	0,16 %	4	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	214	0,16 %	4	0,22 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

## Nombre de jours fériés et mobiles

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition</b>	347	0,26 %	8	0,44 %	6 544	4,85 %	25	1,39 %	<b>6 891</b>	<b>5,11 %</b>	<b>33</b>	<b>1,83 %</b>
<b>Nombre de jours précisé dans la convention</b>	70 042	51,94 %	1 281	70,97 %	39 149	29,03 %	299	16,57 %	<b>109 191</b>	<b>80,97 %</b>	<b>1 580</b>	<b>87,53 %</b>
<b>Variable selon les catégories d'emploi</b>	838	0,62 %	16	0,89 %	257	0,19 %	3	0,17 %	<b>1 095</b>	<b>0,81 %</b>	<b>19</b>	<b>1,05 %</b>
<b>Variable au cours de la durée de la convention</b>	2 646	1,96 %	37	2,05 %	440	0,33 %	5	0,28 %	<b>3 086</b>	<b>2,29 %</b>	<b>42</b>	<b>2,33 %</b>
<b>Variable selon l'ancienneté</b>	980	0,73 %	13	0,72 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>980</b>	<b>0,73 %</b>	<b>13</b>	<b>0,72 %</b>
<b>Autre disposition</b>	5 782	4,29 %	97	5,37 %	7 832	5,81 %	21	1,16 %	<b>13 614</b>	<b>10,10 %</b>	<b>118</b>	<b>6,54 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

## Nombre de jours fériés

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition</b>	347	0,26 %	8	0,44 %	6 544	4,85 %	25	1,39 %	<b>6 891</b>	<b>5,11 %</b>	<b>33</b>	<b>1,83 %</b>
<b>Total – Nombre de jours précisé dans la convention :</b>	<b>70 042</b>	<b>51,94 %</b>	<b>1 281</b>	<b>70,97 %</b>	<b>39 149</b>	<b>29,03 %</b>	<b>299</b>	<b>16,57 %</b>	<b>109 191</b>	<b>80,97 %</b>	<b>1 580</b>	<b>87,53 %</b>
• 0 à 5 jours	4 352	3,23 %	64	3,55 %	44	0,03 %	3	0,17 %	<b>4 396</b>	<b>3,26 %</b>	<b>67</b>	<b>3,71 %</b>
• 6 à 10 jours	30 694	22,76 %	541	29,97 %	3 243	2,40 %	36	1,99 %	<b>33 937</b>	<b>25,17 %</b>	<b>577</b>	<b>31,97 %</b>
• 11 à 15 jours	34 084	25,27 %	635	35,18 %	31 967	23,70 %	239	13,24 %	<b>66 051</b>	<b>48,98 %</b>	<b>874</b>	<b>48,42 %</b>
• 16 jours et plus	912	0,68 %	41	2,27 %	3 895	2,89 %	21	1,16 %	<b>4 807</b>	<b>3,56 %</b>	<b>62</b>	<b>3,43 %</b>
<b>Total – Nombre de jours variable<sup>17</sup> selon les catégories d'emploi :</b>	<b>838</b>	<b>0,62 %</b>	<b>16</b>	<b>0,89 %</b>	<b>257</b>	<b>0,19 %</b>	<b>3</b>	<b>0,17 %</b>	<b>1 095</b>	<b>0,81 %</b>	<b>19</b>	<b>1,05 %</b>
• 0 à 5 jours	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>
• 6 à 10 jours	420	0,31 %	7	0,39 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>420</b>	<b>0,31 %</b>	<b>7</b>	<b>0,39 %</b>
• 11 à 15 jours	418	0,31 %	9	0,50 %	101	0,07 %	2	0,11 %	<b>519</b>	<b>0,38 %</b>	<b>11</b>	<b>0,61 %</b>
• 16 jours et plus	0	0,00 %	0	0,00 %	156	0,12 %	1	0,06 %	<b>156</b>	<b>0,12 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>

17. Pour les dispositions où le nombre de jours fériés varie, les conditions les moins avantageuses ont été codifiées.

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Total – Nombre de jours variable au cours de la durée de la convention :</b>	<b>2 646</b>	<b>1,96 %</b>	<b>37</b>	<b>2,05 %</b>	<b>440</b>	<b>0,33 %</b>	<b>5</b>	<b>0,28 %</b>	<b>3 086</b>	<b>2,29 %</b>	<b>42</b>	<b>2,33 %</b>
• 0 à 5 jours	1 810	1,34 %	26	1,44 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1 810	1,34 %	26	1,44 %
• 6 à 10 jours	411	0,30 %	3	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	411	0,30 %	3	0,17 %
• 11 à 15 jours	418	0,31 %	7	0,39 %	283	0,21 %	3	0,17 %	701	0,52 %	10	0,55 %
• 16 jours et plus	7	0,01 %	1	0,06 %	157	0,12 %	2	0,11 %	164	0,12 %	3	0,17 %
<b>Total – Nombre de jours variable selon l'ancienneté :</b>	<b>980</b>	<b>0,73 %</b>	<b>13</b>	<b>0,72 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>980</b>	<b>0,73 %</b>	<b>13</b>	<b>0,72 %</b>
• 0 à 5 jours	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
• 6 à 10 jours	789	0,59 %	10	0,55 %	0	0,00 %	0	0,00 %	789	0,59 %	10	0,55 %
• 11 à 15 jours	191	0,14 %	3	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	191	0,14 %	3	0,17 %
• 16 jours et plus	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
<b>Autre disposition</b>	<b>5 782</b>	<b>4,29 %</b>	<b>97</b>	<b>5,37 %</b>	<b>7 832</b>	<b>5,81 %</b>	<b>21</b>	<b>1,16 %</b>	<b>13 614</b>	<b>10,10 %</b>	<b>118</b>	<b>6,54 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

## Nombre de jours mobiles

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition</b>	347	0,26 %	8	0,44 %	6 544	4,85 %	25	1,39 %	6 891	5,11 %	33	1,83 %
<b>Total – Nombre de jours précisé dans la convention :</b>	<b>80 288</b>	<b>59,54 %</b>	<b>1 444</b>	<b>80,00 %</b>	<b>47 678</b>	<b>35,35 %</b>	<b>328</b>	<b>18,17 %</b>	<b>127 966</b>	<b>94,89 %</b>	<b>1 772</b>	<b>98,17 %</b>
• <b>0 jour</b>	42 986	31,88 %	838	46,43 %	35 899	26,62 %	215	11,91 %	78 885	58,50 %	1 053	58,34 %
• <b>1 jour</b>	7 139	5,29 %	142	7,87 %	3 078	2,28 %	17	0,94 %	10 217	7,58 %	159	8,81 %
• <b>2 jours</b>	7 561	5,61 %	135	7,48 %	6 694	4,96 %	37	2,05 %	14 255	10,57 %	172	9,53 %
• <b>3 jours</b>	8 100	6,01 %	114	6,32 %	483	0,36 %	14	0,78 %	8 583	6,36 %	128	7,09 %
• <b>4 jours</b>	3 881	2,88 %	63	3,49 %	588	0,44 %	9	0,50 %	4 469	3,31 %	72	3,99 %
• <b>5 jours</b>	3 499	2,59 %	62	3,43 %	530	0,39 %	29	1,61 %	4 029	2,99 %	91	5,04 %
• <b>6 jours</b>	5 377	3,99 %	65	3,60 %	95	0,07 %	4	0,22 %	5 472	4,06 %	69	3,82 %
• <b>7 jours</b>	1 116	0,83 %	12	0,66 %	290	0,22 %	2	0,11 %	1 406	1,04 %	14	0,78 %
• <b>8 jours</b>	414	0,31 %	8	0,44 %	0	0,00 %	0	0,00 %	414	0,31 %	8	0,44 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
• 9 jours	23	0,02 %	1	0,06 %	21	0,02 %	1	0,06 %	44	0,03 %	2	0,11 %
• 10 jours	46	0,03 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	46	0,03 %	2	0,11 %
• 12 jours	26	0,02 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	26	0,02 %	1	0,06 %
• 14 jours	120	0,09 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	120	0,09 %	1	0,06 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

### Nombre de demi-journées fériées

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
Aucune disposition	347	0,26 %	8	0,44 %	6 544	4,85 %	25	1,39 %	6 891	5,11 %	33	1,83 %
<b>Total – Nombre de jours précisé dans la convention :</b>	<b>80 288</b>	<b>59,54 %</b>	<b>1 444</b>	<b>80,00 %</b>	<b>47 678</b>	<b>35,35 %</b>	<b>328</b>	<b>18,17 %</b>	<b>127 966</b>	<b>94,89 %</b>	<b>1 772</b>	<b>98,17 %</b>
• 0 demi-journée	78 229	58,01 %	1 407	77,95 %	46 569	34,53 %	325	18,01 %	124 798	92,54 %	1 732	95,96 %
• 1 demi-journée	303	0,22 %	8	0,44 %	1 048	0,78 %	2	0,11 %	1 351	1,00 %	10	0,55 %
• 2 demi-journées	1 752	1,30 %	28	1,55 %	61	0,05 %	1	0,06 %	1 813	1,34 %	29	1,61 %
• 4 demi-journées	4	0,00 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	4	0,00 %	1	0,06 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

## Identification des jours fériés

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>1<sup>er</sup> janvier, jour de l'an</b>	71 948	53,35 %	1 250	69,25 %	33 188	24,61 %	263	14,57 %	<b>105 136</b>	<b>77,96 %</b>	<b>1 513</b>	<b>83,82 %</b>
<b>2 janvier, lendemain du jour de l'an</b>	46 501	34,48 %	828	45,87 %	27 616	20,48 %	214	11,86 %	<b>74 117</b>	<b>54,96 %</b>	<b>1 042</b>	<b>57,73 %</b>
<b>Vendredi saint</b>	38 375	28,46 %	783	43,38 %	39 691	29,43 %	251	13,91 %	<b>78 066</b>	<b>57,89 %</b>	<b>1 034</b>	<b>57,29 %</b>
<b>Lundi de Pâques</b>	40 400	29,96 %	827	45,82 %	39 622	29,38 %	263	14,57 %	<b>80 022</b>	<b>59,34 %</b>	<b>1 090</b>	<b>60,39 %</b>
<b>1<sup>er</sup> mai</b>	1 689	1,25 %	35	1,94 %	144	0,11 %	5	0,28 %	<b>1 833</b>	<b>1,36 %</b>	<b>40</b>	<b>2,22 %</b>
<b>Le 1<sup>er</sup> lundi de mai</b>	115	0,09 %	3	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>115</b>	<b>0,09 %</b>	<b>3</b>	<b>0,17 %</b>
<b>Journée nationale des patriotes, Fête de Dollard ou de la Reine</b>	57 399	42,56 %	1 116	61,83 %	36 261	26,89 %	281	15,57 %	<b>93 660</b>	<b>69,45 %</b>	<b>1 397</b>	<b>77,40 %</b>
<b>24 juin, jour de la Fête nationale du Québec, Fête de la Saint-Jean-Baptiste</b>	76 367	56,63 %	1 360	75,35 %	46 699	34,63 %	316	17,51 %	<b>123 066</b>	<b>91,26 %</b>	<b>1 676</b>	<b>92,85 %</b>
<b>1<sup>er</sup> juillet, Fête de la Confédération, Fête du Canada</b>	67 914	50,36 %	1 232	68,25 %	41 082	30,46 %	290	16,07 %	<b>108 996</b>	<b>80,82 %</b>	<b>1 522</b>	<b>84,32 %</b>
<b>Le 1<sup>er</sup> lundi d'août</b>	1 413	1,05 %	22	1,22 %	1 570	1,16 %	10	0,55 %	<b>2 983</b>	<b>2,21 %</b>	<b>32</b>	<b>1,77 %</b>
<b>Fête du Travail</b>	75 550	56,02 %	1 354	75,01 %	41 115	30,49 %	293	16,23 %	<b>116 665</b>	<b>86,51 %</b>	<b>1 647</b>	<b>91,25 %</b>



	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Fête de l'Action de grâce</b>	61 042	45,26 %	1 159	64,21 %	40 956	30,37 %	291	16,12 %	<b>101 998</b>	<b>75,63 %</b>	<b>1 450</b>	<b>80,33 %</b>
<b>24 décembre, veille de Noël</b>	27 703	20,54 %	541	29,97 %	27 269	20,22 %	205	11,36 %	<b>54 972</b>	<b>40,76 %</b>	<b>746</b>	<b>41,33 %</b>
<b>25 décembre, Noël</b>	72 356	53,65 %	1 259	69,75 %	33 178	24,60 %	262	14,52 %	<b>105 534</b>	<b>78,26 %</b>	<b>1 521</b>	<b>84,27 %</b>
<b>26 décembre, lendemain de Noël</b>	47 436	35,18 %	849	47,04 %	28 936	21,46 %	216	11,97 %	<b>76 372</b>	<b>56,63 %</b>	<b>1 065</b>	<b>59,00 %</b>
<b>31 décembre, veille du jour de l'An</b>	24 961	18,51 %	492	27,26 %	26 388	19,57 %	201	11,14 %	<b>51 349</b>	<b>38,08 %</b>	<b>693</b>	<b>38,39 %</b>
<b>24 décembre au 2 janvier</b>	3 801	2,82 %	76	4,21 %	7 605	5,64 %	49	2,71 %	<b>11 406</b>	<b>8,46 %</b>	<b>125</b>	<b>6,93 %</b>
<b>Jour d'anniversaire du salarié</b>	6 330	4,69 %	103	5,71 %	838	0,62 %	9	0,50 %	<b>7 168</b>	<b>5,32 %</b>	<b>112</b>	<b>6,20 %</b>
<b>Autres jours fériés</b>	39 707	29,44 %	611	33,85 %	22 458	16,65 %	146	8,09 %	<b>62 165</b>	<b>46,10 %</b>	<b>757</b>	<b>41,94 %</b>

### Conditions d'admissibilité aux jours fériés payés

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
Aucune disposition relative aux jours fériés	347	0,26 %	8	0,44 %	6 544	4,85 %	25	1,39 %	6 891	5,11 %	33	1,83 %
Aucune précision relative aux conditions d'admissibilité	16 519	12,25 %	384	21,27 %	35 965	26,67 %	152	8,42 %	52 484	38,92 %	536	29,70 %
Présence du salarié au cours du quart régulier précédant le jour férié	136	0,10 %	6	0,33 %	0	0,00 %	0	0,00 %	136	0,10 %	6	0,33 %
Présence du salarié au cours du quart régulier suivant le jour férié	10	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	10	0,01 %	1	0,06 %
Présence du salarié au cours des quarts réguliers précédant ou suivant le jour férié	7 711	5,72 %	184	10,19 %	3 549	2,63 %	64	3,55 %	11 260	8,35 %	248	13,74 %
Présence du salarié au cours des quarts réguliers précédant et suivant le jour férié	54 762	40,61 %	842	46,65 %	7 994	5,93 %	107	5,93 %	62 756	46,54 %	949	52,58 %
Autre disposition	1 150	0,85 %	27	1,50 %	170	0,13 %	5	0,28 %	1 320	0,98 %	32	1,77 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

### Période de service requise pour avoir droit aux jours fériés payés

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition</b>	347	0,26 %	8	0,44 %	6 544	4,85 %	25	1,39 %	<b>6 891</b>	<b>5,11 %</b>	<b>33</b>	<b>1,83 %</b>
<b>Aucune précision relative à la période de service requise</b>	16 221	12,03 %	294	16,29 %	30 313	22,48 %	87	4,82 %	<b>46 534</b>	<b>34,51 %</b>	<b>381</b>	<b>21,11 %</b>
<b>Total – Jours ouvrables :</b>	<b>3 741</b>	<b>2,77 %</b>	<b>64</b>	<b>3,55 %</b>	<b>27</b>	<b>0,02 %</b>	<b>2</b>	<b>0,11 %</b>	<b>3 768</b>	<b>2,79 %</b>	<b>66</b>	<b>3,66 %</b>
• 0 à 20 jours	632	0,47 %	9	0,50 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>632</b>	<b>0,47 %</b>	<b>9</b>	<b>0,50 %</b>
• 21 à 40 jours	1 255	0,93 %	15	0,83 %	4	0,00 %	1	0,06 %	<b>1 259</b>	<b>0,93 %</b>	<b>16</b>	<b>0,89 %</b>
• 41 à 60 jours	1 854	1,37 %	40	2,22 %	23	0,02 %	1	0,06 %	<b>1 877</b>	<b>1,39 %</b>	<b>41</b>	<b>2,27 %</b>
<b>Total – Jours civils :</b>	<b>3 216</b>	<b>2,38 %</b>	<b>26</b>	<b>1,44 %</b>	<b>1 084</b>	<b>0,80 %</b>	<b>7</b>	<b>0,39 %</b>	<b>4 300</b>	<b>3,19 %</b>	<b>33</b>	<b>1,83 %</b>
• 10 jours	0	0,00 %	0	0,00 %	21	0,02 %	1	0,06 %	<b>21</b>	<b>0,02 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
• 15 jours	77	0,06 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>77</b>	<b>0,06 %</b>	<b>2</b>	<b>0,11 %</b>
• 20 jours	38	0,03 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>38</b>	<b>0,03 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
• 30 jours	2 142	1,59 %	15	0,83 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>2 142</b>	<b>1,59 %</b>	<b>15</b>	<b>0,83 %</b>
• 45 jours	21	0,02 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>21</b>	<b>0,02 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
• 60 jours	237	0,18 %	6	0,33 %	1 063	0,79 %	6	0,33 %	1 300	0,96 %	12	0,66 %
• 120 jours	701	0,52 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	701	0,52 %	1	0,06 %
<b>Total – Semaines :</b>	<b>65</b>	<b>0,05 %</b>	<b>2</b>	<b>0,11 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>65</b>	<b>0,05 %</b>	<b>2</b>	<b>0,11 %</b>
• 6 semaines	8	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	8	0,01 %	1	0,06 %
• 8 semaines	57	0,04 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	57	0,04 %	1	0,06 %
<b>Total – Mois :</b>	<b>779</b>	<b>0,58 %</b>	<b>7</b>	<b>0,39 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>779</b>	<b>0,58 %</b>	<b>7</b>	<b>0,39 %</b>
• 1 mois	779	0,58 %	7	0,39 %	0	0,00 %	0	0,00 %	779	0,58 %	7	0,39 %
<b>Total – Année :</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>
<b>Aucun minimum requis</b>	38 531	28,57 %	706	39,11 %	14 290	10,60 %	192	10,64 %	52 821	39,17 %	898	49,75 %
<b>Égale à la période de probation</b>	17 068	12,66 %	336	18,61 %	1 920	1,42 %	39	2,16 %	18 988	14,08 %	375	20,78 %
<b>Autre disposition</b>	667	0,49 %	9	0,50 %	44	0,03 %	1	0,06 %	711	0,53 %	10	0,55 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

### Jour férié coïncidant avec un jour de repos

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
Aucune disposition relative aux jours fériés	347	0,26 %	8	0,44 %	6 544	4,85 %	25	1,39 %	6 891	5,11 %	33	1,83 %
Aucune précision relative aux jours fériés coïncidant avec un jour de repos	19 847	14,72 %	351	19,45 %	18 055	13,39 %	74	4,10 %	37 902	28,11 %	425	23,55 %
Congé payé remis un autre jour ouvrable ou compensation financière	6 352	4,71 %	162	8,98 %	1 139	0,84 %	20	1,11 %	7 491	5,55 %	182	10,08 %
Congé payé remis un autre jour ouvrable	50 035	37,10 %	848	46,98 %	26 542	19,68 %	226	12,52 %	76 577	56,78 %	1 074	59,50 %
Compensation financière équivalente à une journée régulière de travail	2 350	1,74 %	56	3,10 %	28	0,02 %	2	0,11 %	2 378	1,76 %	58	3,21 %
Variable selon les jours fériés considérés	983	0,73 %	15	0,83 %	8	0,01 %	1	0,06 %	991	0,73 %	16	0,89 %
Autre disposition	721	0,53 %	12	0,66 %	1 906	1,41 %	5	0,28 %	2 627	1,95 %	17	0,94 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

### Congé payé en cas de décès du conjoint ou d'un enfant du salarié

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
Aucune disposition relative au congé	566	0,42 %	9	0,50 %	5 604	4,16 %	20	1,11 %	6 170	4,58 %	29	1,61 %
Aucune précision relative à la durée	0	0,00 %	0	0,00 %	61	0,05 %	1	0,06 %	61	0,05 %	1	0,06 %
<b>Total – Jour(s) ouvrable(s) :</b>	<b>40 587</b>	<b>30,10 %</b>	<b>790</b>	<b>43,77 %</b>	<b>22 505</b>	<b>16,69 %</b>	<b>159</b>	<b>8,81 %</b>	<b>63 092</b>	<b>46,78 %</b>	<b>949</b>	<b>52,58 %</b>
• 1 jour	300	0,22 %	3	0,17 %	12	0,01 %	1	0,06 %	312	0,23 %	4	0,22 %
• 2 jours	514	0,38 %	28	1,55 %	5 395	4,00 %	7	0,39 %	5 909	4,38 %	35	1,94 %
• 3 jours	1 219	0,90 %	33	1,83 %	897	0,67 %	3	0,17 %	2 116	1,57 %	36	1,99 %
• 4 jours	1 388	1,03 %	22	1,22 %	4 745	3,52 %	4	0,22 %	6 133	4,55 %	26	1,44 %
• 5 jours	34 688	25,72 %	648	35,90 %	9 195	6,82 %	128	7,09 %	43 883	32,54 %	776	42,99 %
• 6 jours	198	0,15 %	5	0,28 %	657	0,49 %	2	0,11 %	855	0,63 %	7	0,39 %
• 7 jours	1 355	1,00 %	30	1,66 %	1 521	1,13 %	9	0,50 %	2 876	2,13 %	39	2,16 %
• 8 jours	216	0,16 %	4	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	216	0,16 %	4	0,22 %
• 10 jours	709	0,53 %	17	0,94 %	83	0,06 %	5	0,28 %	792	0,59 %	22	1,22 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Total – Jour(s) civil(s) :</b>	<b>31 365</b>	<b>23,26 %</b>	<b>556</b>	<b>30,80 %</b>	<b>22 945</b>	<b>17,01 %</b>	<b>145</b>	<b>8,03 %</b>	<b>54 310</b>	<b>40,27 %</b>	<b>701</b>	<b>38,84 %</b>
• 2 jours	85	0,06 %	3	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	85	0,06 %	3	0,17 %
• 3 jours	295	0,22 %	11	0,61 %	1 019	0,76 %	2	0,11 %	1 314	0,97 %	13	0,72 %
• 4 jours	748	0,55 %	15	0,83 %	15	0,01 %	1	0,06 %	763	0,57 %	16	0,89 %
• 5 jours	24 292	18,01 %	424	23,49 %	5 331	3,95 %	66	3,66 %	29 623	21,97 %	490	27,15 %
• 6 jours	552	0,41 %	6	0,33 %	0	0,00 %	0	0,00 %	552	0,41 %	6	0,33 %
• 7 jours	4 987	3,70 %	90	4,99 %	16 480	12,22 %	72	3,99 %	21 467	15,92 %	162	8,98 %
• 8 jours	239	0,18 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	239	0,18 %	2	0,11 %
• 10 jours	129	0,10 %	3	0,17 %	100	0,07 %	4	0,22 %	229	0,17 %	7	0,39 %
• 14 jours	38	0,03 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	38	0,03 %	2	0,11 %
Variable selon les liens de parenté	567	0,42 %	8	0,44 %	84	0,06 %	4	0,22 %	651	0,48 %	12	0,66 %
Autre disposition	7 550	5,60 %	89	4,93 %	3 023	2,24 %	24	1,33 %	10 573	7,84 %	113	6,26 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

### Congé payé en cas de décès dans la famille immédiate du salarié

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
Aucune disposition relative au congé	566	0,42 %	9	0,50 %	5 604	4,16 %	20	1,11 %	6 170	4,58 %	29	1,61 %
Aucune précision relative à la durée	0	0,00 %	0	0,00 %	61	0,05 %	1	0,06 %	61	0,05 %	1	0,06 %
<b>Total – Jour(s) ouvrable(s) :</b>	<b>22 772</b>	<b>16,89 %</b>	<b>418</b>	<b>23,16 %</b>	<b>26 370</b>	<b>19,55 %</b>	<b>138</b>	<b>7,65 %</b>	<b>49 142</b>	<b>36,44 %</b>	<b>556</b>	<b>30,80 %</b>
• 1 jour	416	0,31 %	6	0,33 %	12	0,01 %	1	0,06 %	428	0,32 %	7	0,39 %
• 2 jours	904	0,67 %	39	2,16 %	5 409	4,01 %	8	0,44 %	6 313	4,68 %	47	2,60 %
• 3 jours	14 521	10,77 %	254	14,07 %	18 390	13,64 %	89	4,93 %	32 911	24,40 %	343	19,00 %
• 4 jours	1 631	1,21 %	34	1,88 %	512	0,38 %	10	0,55 %	2 143	1,59 %	44	2,44 %
• 5 jours	5 123	3,80 %	81	4,49 %	2 001	1,48 %	29	1,61 %	7 124	5,28 %	110	6,09 %
• 6 jours	18	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	18	0,01 %	1	0,06 %
• 7 jours	157	0,12 %	2	0,11 %	46	0,03 %	1	0,06 %	203	0,15 %	3	0,17 %
• 10 jours	2	0,00 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	2	0,00 %	1	0,06 %



	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Total – Jour(s) civil(s) :</b>	<b>27 810</b>	<b>20,62 %</b>	<b>486</b>	<b>26,93 %</b>	<b>12 100</b>	<b>8,97 %</b>	<b>109</b>	<b>6,04 %</b>	<b>39 910</b>	<b>29,59 %</b>	<b>595</b>	<b>32,96 %</b>
• 2 jours	437	0,32 %	11	0,61 %	0	0,00 %	0	0,00 %	437	0,32 %	11	0,61 %
• 3 jours	20 249	15,02 %	345	19,11 %	5 194	3,85 %	84	4,65 %	25 443	18,87 %	429	23,77 %
• 4 jours	1 063	0,79 %	30	1,66 %	397	0,29 %	6	0,33 %	1 460	1,08 %	36	1,99 %
• 5 jours	5 595	4,15 %	90	4,99 %	6 475	4,80 %	18	1,00 %	12 070	8,95 %	108	5,98 %
• 7 jours	466	0,35 %	10	0,55 %	34	0,03 %	1	0,06 %	500	0,37 %	11	0,61 %
<b>Variable selon les liens de parenté</b>	<b>25 496</b>	<b>18,91 %</b>	<b>456</b>	<b>25,26 %</b>	<b>9 119</b>	<b>6,76 %</b>	<b>70</b>	<b>3,88 %</b>	<b>34 615</b>	<b>25,67 %</b>	<b>526</b>	<b>29,14 %</b>
<b>Autre disposition</b>	<b>3 991</b>	<b>2,96 %</b>	<b>83</b>	<b>4,60 %</b>	<b>968</b>	<b>0,72 %</b>	<b>15</b>	<b>0,83 %</b>	<b>4 959</b>	<b>3,68 %</b>	<b>98</b>	<b>5,43 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

### Durée du congé payé à l'occasion du mariage du salarié

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition relative au congé</b>	19 777	14,67 %	365	20,22 %	15 763	11,69 %	44	2,44 %	<b>35 540</b>	<b>26,35 %</b>	<b>409</b>	<b>22,66 %</b>
<b>Aucune précision relative à la durée</b>	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>
<b>Total – Jour(s) ouvrable(s) :</b>	<b>24 715</b>	<b>18,33 %</b>	<b>377</b>	<b>20,89 %</b>	<b>18 239</b>	<b>13,52 %</b>	<b>143</b>	<b>7,92 %</b>	<b>42 954</b>	<b>31,85 %</b>	<b>520</b>	<b>28,81 %</b>
• 1 jour	16 625	12,33 %	227	12,58 %	380	0,28 %	16	0,89 %	<b>17 005</b>	<b>12,61 %</b>	<b>243</b>	<b>13,46 %</b>
• 2 jours	3 722	2,76 %	64	3,55 %	221	0,16 %	12	0,66 %	<b>3 943</b>	<b>2,92 %</b>	<b>76</b>	<b>4,21 %</b>
• 3 jours	2 443	1,81 %	45	2,49 %	5 959	4,42 %	38	2,11 %	<b>8 402</b>	<b>6,23 %</b>	<b>83</b>	<b>4,60 %</b>
• 4 jours	130	0,10 %	3	0,17 %	893	0,66 %	7	0,39 %	<b>1 023</b>	<b>0,76 %</b>	<b>10</b>	<b>0,55 %</b>
• 5 jours	1 539	1,14 %	34	1,88 %	10 786	8,00 %	70	3,88 %	<b>12 325</b>	<b>9,14 %</b>	<b>104</b>	<b>5,76 %</b>
• 7 jours	252	0,19 %	3	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>252</b>	<b>0,19 %</b>	<b>3</b>	<b>0,17 %</b>
• 10 jours	4	0,00 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>4</b>	<b>0,00 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
<b>Total – Jour(s) civil(s) :</b>	<b>35 541</b>	<b>26,35 %</b>	<b>699</b>	<b>38,73 %</b>	<b>20 105</b>	<b>14,91 %</b>	<b>163</b>	<b>9,03 %</b>	<b>55 646</b>	<b>41,26 %</b>	<b>862</b>	<b>47,76 %</b>

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
• 1 jour	25 790	19,12 %	512	28,37 %	3 565	2,64 %	52	2,88 %	29 355	21,77 %	564	31,25 %
• 2 jours	3 257	2,42 %	75	4,16 %	185	0,14 %	6	0,33 %	3 442	2,55 %	81	4,49 %
• 3 jours	1 386	1,03 %	29	1,61 %	1 699	1,26 %	25	1,39 %	3 085	2,29 %	54	2,99 %
• 4 jours	434	0,32 %	1	0,06 %	911	0,68 %	8	0,44 %	1 345	1,00 %	9	0,50 %
• 5 jours	1 183	0,88 %	22	1,22 %	721	0,53 %	9	0,50 %	1 904	1,41 %	31	1,72 %
• 7 jours	3 491	2,59 %	60	3,32 %	13 024	9,66 %	63	3,49 %	16 515	12,25 %	123	6,81 %
Variable selon l'ancienneté du salarié	527	0,39 %	6	0,33 %	0	0,00 %	0	0,00 %	527	0,39 %	6	0,33 %
Autre disposition	75	0,06 %	5	0,28 %	115	0,09 %	3	0,17 %	190	0,14 %	8	0,44 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

### Congé payé en cas de divorce du salarié

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition relative au congé</b>	77 723	57,63 %	1 381	76,51 %	53 498	39,67 %	345	19,11 %	<b>131 221</b>	<b>97,30 %</b>	<b>1 726</b>	<b>95,62 %</b>
<b>Aucune précision relative à la durée</b>	33	0,02 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>33</b>	<b>0,02 %</b>	<b>2</b>	<b>0,11 %</b>
<b>Total – Jour(s) ouvrable(s) :</b>	<b>858</b>	<b>0,64 %</b>	<b>28</b>	<b>1,55 %</b>	<b>714</b>	<b>0,53 %</b>	<b>7</b>	<b>0,39 %</b>	<b>1 572</b>	<b>1,17 %</b>	<b>35</b>	<b>1,94 %</b>
• 1 jour	405	0,30 %	11	0,61 %	702	0,52 %	6	0,33 %	<b>1 107</b>	<b>0,82 %</b>	<b>17</b>	<b>0,94 %</b>
• 2 jours	285	0,21 %	11	0,61 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>285</b>	<b>0,21 %</b>	<b>11</b>	<b>0,61 %</b>
• 3 jours	161	0,12 %	5	0,28 %	12	0,01 %	1	0,06 %	<b>173</b>	<b>0,13 %</b>	<b>6</b>	<b>0,33 %</b>
• 5 jours	7	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>7</b>	<b>0,01 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
<b>Total – Jour(s) civil(s) :</b>	<b>1 490</b>	<b>1,10 %</b>	<b>29</b>	<b>1,61 %</b>	<b>10</b>	<b>0,01 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>	<b>1 500</b>	<b>1,11 %</b>	<b>30</b>	<b>1,66 %</b>
• 1 jour	1 336	0,99 %	22	1,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>1 336</b>	<b>0,99 %</b>	<b>22</b>	<b>1,22 %</b>
• 2 jours	74	0,05 %	4	0,22 %	10	0,01 %	1	0,06 %	<b>84</b>	<b>0,06 %</b>	<b>5</b>	<b>0,28 %</b>
• 3 jours	80	0,06 %	3	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>80</b>	<b>0,06 %</b>	<b>3</b>	<b>0,17 %</b>
<b>Autre disposition</b>	531	0,39 %	12	0,66 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>531</b>	<b>0,39 %</b>	<b>12</b>	<b>0,66 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

### Durée du congé payé lors d'une naissance ou d'une adoption

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
Aucune disposition relative au congé	6 767	5,02 %	103	5,71 %	5 456	4,05 %	36	1,99 %	12 223	9,06 %	139	7,70 %
Aucune précision relative à la durée	238	0,18 %	6	0,33 %	0	0,00 %	0	0,00 %	238	0,18 %	6	0,33 %
<b>Total – Jour(s) ouvrable(s) :</b>	<b>67 747</b>	<b>50,24 %</b>	<b>1 227</b>	<b>67,98 %</b>	<b>44 458</b>	<b>32,97 %</b>	<b>288</b>	<b>15,96 %</b>	<b>112 205</b>	<b>83,20 %</b>	<b>1 515</b>	<b>83,93 %</b>
• 1 jour	0	0,00 %	0	0,00 %	21	0,02 %	1	0,06 %	21	0,02 %	1	0,06 %
• 2 jours	52 610	39,01 %	960	53,19 %	16 942	12,56 %	105	5,82 %	69 552	51,57 %	1 065	59,00 %
• 3 jours	5 101	3,78 %	96	5,32 %	6 539	4,85 %	28	1,55 %	11 640	8,63 %	124	6,87 %
• 4 jours	722	0,54 %	9	0,50 %	272	0,20 %	3	0,17 %	994	0,74 %	12	0,66 %
• 5 jours	6 716	4,98 %	139	7,70 %	18 841	13,97 %	148	8,20 %	25 557	18,95 %	287	15,90 %
• 9 jours	49	0,04 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	49	0,04 %	1	0,06 %
• 10 jours	39	0,03 %	3	0,17 %	1 843	1,37 %	3	0,17 %	1 882	1,40 %	6	0,33 %
• 20 jours	2 510	1,86 %	19	1,05 %	0	0,00 %	0	0,00 %	2 510	1,86 %	19	1,05 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Total – Jour(s) civil(s) :</b>	<b>3 203</b>	<b>2,38 %</b>	<b>64</b>	<b>3,55 %</b>	<b>483</b>	<b>0,36 %</b>	<b>12</b>	<b>0,66 %</b>	<b>3 686</b>	<b>2,73 %</b>	<b>76</b>	<b>4,21 %</b>
• 1 jour	135	0,10 %	7	0,39 %	0	0,00 %	0	0,00 %	135	0,10 %	7	0,39 %
• 2 jours	1 645	1,22 %	34	1,88 %	198	0,15 %	3	0,17 %	1 843	1,37 %	37	2,05 %
• 3 jours	331	0,25 %	7	0,39 %	0	0,00 %	0	0,00 %	331	0,25 %	7	0,39 %
• 4 jours	0	0,00 %	0	0,00 %	33	0,02 %	2	0,11 %	33	0,02 %	2	0,11 %
• 5 jours	954	0,71 %	14	0,78 %	89	0,07 %	4	0,22 %	1 043	0,77 %	18	1,00 %
• 7 jours	18	0,01 %	1	0,06 %	163	0,12 %	3	0,17 %	181	0,13 %	4	0,22 %
• 10 jours	120	0,09 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	120	0,09 %	1	0,06 %
<b>Variable selon les événements considérés</b>	<b>1 874</b>	<b>1,39 %</b>	<b>38</b>	<b>2,11 %</b>	<b>3 631</b>	<b>2,69 %</b>	<b>15</b>	<b>0,83 %</b>	<b>5 505</b>	<b>4,08 %</b>	<b>53</b>	<b>2,94 %</b>
<b>Autre disposition</b>	<b>806</b>	<b>0,60 %</b>	<b>14</b>	<b>0,78 %</b>	<b>194</b>	<b>0,14 %</b>	<b>2</b>	<b>0,11 %</b>	<b>1 000</b>	<b>0,74 %</b>	<b>16</b>	<b>0,89 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

**Existence et caractère d'un comité mixte  
traitant de la conciliation travail-famille**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition relative à l'existence du comité</b>	78 871	58,48 %	1 428	79,11 %	46 771	34,68 %	324	17,95 %	<b>125 642</b>	<b>93,17 %</b>	<b>1 752</b>	<b>97,06 %</b>
<b>Aucune précision relative au caractère du comité</b>	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>
<b>Comité conjoint décisionnel</b>	236	0,18 %	4	0,22 %	653	0,48 %	14	0,78 %	<b>889</b>	<b>0,66 %</b>	<b>18</b>	<b>1,00 %</b>
<b>Comité conjoint consultatif</b>	1 528	1,13 %	20	1,11 %	6 798	5,04 %	15	0,83 %	<b>8 326</b>	<b>6,17 %</b>	<b>35</b>	<b>1,94 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

## Responsabilité du programme de conciliation travail-famille

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
Aucune disposition relative à l'existence d'un programme	68 672	50,92 %	1 234	68,37 %	45 837	33,99 %	291	16,12 %	114 509	84,91 %	1 525	84,49 %
Aucune précision relative à la responsabilité du programme	11 871	8,80 %	217	12,02 %	8 385	6,22 %	62	3,43 %	20 256	15,02 %	279	15,46 %
Responsabilité conjointe, patronale et syndicale	92	0,07 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	92	0,07 %	1	0,06 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>



### Existence et politique de rémunération pour la fonction de juré

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
Aucune disposition relative au congé	8 291	6,15 %	220	12,19 %	11 119	8,25 %	80	4,43 %	19 410	14,39 %	300	16,62 %
Congé payé et l'employeur ne récupère pas la rétribution de la cour	1 572	1,17 %	45	2,49 %	10 334	7,66 %	36	1,99 %	11 906	8,83 %	81	4,49 %
Congé payé et l'employeur ne paie que la différence entre le salaire et la rétribution de la cour	69 427	51,48 %	1 151	63,77 %	29 576	21,93 %	232	12,85 %	99 003	73,41 %	1 383	76,62 %
Congé non payé	489	0,36 %	20	1,11 %	3 090	2,29 %	4	0,22 %	3 579	2,65 %	24	1,33 %
Autre disposition	856	0,63 %	16	0,89 %	103	0,08 %	1	0,06 %	959	0,71 %	17	0,94 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

**Existence et politique de rémunération pour la fonction de témoin  
dans une cause où le salarié n'est pas impliqué**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
Aucune disposition relative au congé	30 233	22,42 %	637	35,29 %	21 988	16,30 %	119	6,59 %	52 221	38,72 %	756	41,88 %
Congé payé et l'employeur ne récupère pas la rétribution de la cour	1 804	1,34 %	48	2,66 %	10 385	7,70 %	40	2,22 %	12 189	9,04 %	88	4,88 %
Congé payé et l'employeur ne paie que la différence entre le salaire et la rétribution de la cour	46 975	34,83 %	730	40,44 %	21 519	15,96 %	190	10,53 %	68 494	50,79 %	920	50,97 %
Congé non payé	999	0,74 %	31	1,72 %	73	0,05 %	2	0,11 %	1 072	0,79 %	33	1,83 %
Autre disposition	624	0,46 %	6	0,33 %	257	0,19 %	2	0,11 %	881	0,65 %	8	0,44 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

**- Section G -**  
**Protection du revenu en cas de maladie**

### Mode d'acquisition et nombre de congés de maladie

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition relative au congé de maladie</b>	11 288	8,37 %	190	10,53 %	16 179	12,00 %	40	2,22 %	<b>27 467</b>	<b>20,37 %</b>	<b>230</b>	<b>12,74 %</b>
<b>Aucune précision relative au mode d'acquisition</b>	246	0,18 %	3	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>246</b>	<b>0,18 %</b>	<b>3</b>	<b>0,17 %</b>
<b>Total – Cumul par mois de service :</b>	<b>3 086</b>	<b>2,29 %</b>	<b>72</b>	<b>3,99 %</b>	<b>9 687</b>	<b>7,18 %</b>	<b>46</b>	<b>2,55 %</b>	<b>12 773</b>	<b>9,47 %</b>	<b>118</b>	<b>6,54 %</b>
• 0 à 6 jours par année	1 351	1,00 %	31	1,72 %	310	0,23 %	4	0,22 %	<b>1 661</b>	<b>1,23 %</b>	<b>35</b>	<b>1,94 %</b>
• 6,5 à 12 jours par année	1 323	0,98 %	36	1,99 %	9 194	6,82 %	34	1,88 %	<b>10 517</b>	<b>7,80 %</b>	<b>70</b>	<b>3,88 %</b>
• Plus de 12 jours par année	412	0,31 %	5	0,28 %	183	0,14 %	8	0,44 %	<b>595</b>	<b>0,44 %</b>	<b>13</b>	<b>0,72 %</b>
<b>Total – Nombre fixe par année :</b>	<b>23 978</b>	<b>17,78 %</b>	<b>520</b>	<b>28,81 %</b>	<b>7 985</b>	<b>5,92 %</b>	<b>110</b>	<b>6,09 %</b>	<b>31 963</b>	<b>23,70 %</b>	<b>630</b>	<b>34,90 %</b>
• 0 à 6 jours par année	19 240	14,27 %	402	22,27 %	2 071	1,54 %	32	1,77 %	<b>21 311</b>	<b>15,80 %</b>	<b>434</b>	<b>24,04 %</b>
• 6,5 à 12 jours par année	4 208	3,12 %	112	6,20 %	5 900	4,38 %	76	4,21 %	<b>10 108</b>	<b>7,50 %</b>	<b>188</b>	<b>10,42 %</b>
• Plus de 12 jours par année	530	0,39 %	6	0,33 %	14	0,01 %	2	0,11 %	<b>544</b>	<b>0,40 %</b>	<b>8</b>	<b>0,44 %</b>
<b>Variable selon l'ancienneté des salariés</b>	12 889	9,56 %	190	10,53 %	58	0,04 %	2	0,11 %	<b>12 947</b>	<b>9,60 %</b>	<b>192</b>	<b>10,64 %</b>

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
Variable selon la présence d'une ancienne et d'une nouvelle banque	484	0,36 %	5	0,28 %	4 431	3,29 %	21	1,16 %	4 915	3,64 %	26	1,44 %
Variable selon les catégories d'emploi	426	0,32 %	6	0,33 %	303	0,22 %	5	0,28 %	729	0,54 %	11	0,61 %
Variable au cours de la durée de la convention	1 953	1,45 %	31	1,72 %	87	0,06 %	2	0,11 %	2 040	1,51 %	33	1,83 %
Aucun mode d'acquisition	4 007	2,97 %	42	2,33 %	3 595	2,67 %	15	0,83 %	7 602	5,64 %	57	3,16 %
Exprimé en heures	17 450	12,94 %	305	16,90 %	11 330	8,40 %	103	5,71 %	28 780	21,34 %	408	22,60 %
Autre disposition	4 828	3,58 %	88	4,88 %	567	0,42 %	9	0,50 %	5 395	4,00 %	97	5,37 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

### Accumulation maximale des congés de maladie

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition relative au congé de maladie</b>	11 288	8,37 %	190	10,53 %	16 179	12,00 %	40	2,22 %	<b>27 467</b>	<b>20,37 %</b>	<b>230</b>	<b>12,74 %</b>
<b>Aucune précision relative à l'accumulation des congés</b>	3 242	2,40 %	68	3,77 %	1 943	1,44 %	14	0,78 %	<b>5 185</b>	<b>3,84 %</b>	<b>82</b>	<b>4,54 %</b>
<b>Total – Accumulation maximale précisée dans la convention :</b>	<b>3 067</b>	<b>2,27 %</b>	<b>65</b>	<b>3,60 %</b>	<b>9 873</b>	<b>7,32 %</b>	<b>36</b>	<b>1,99 %</b>	<b>12 940</b>	<b>9,60 %</b>	<b>101</b>	<b>5,60 %</b>
• 1 à 10 jours	456	0,34 %	15	0,83 %	312	0,23 %	4	0,22 %	<b>768</b>	<b>0,57 %</b>	<b>19</b>	<b>1,05 %</b>
• 11 à 20 jours	753	0,56 %	19	1,05 %	9 107	6,75 %	26	1,44 %	<b>9 860</b>	<b>7,31 %</b>	<b>45</b>	<b>2,49 %</b>
• 21 à 30 jours	264	0,20 %	6	0,33 %	291	0,22 %	3	0,17 %	<b>555</b>	<b>0,41 %</b>	<b>9</b>	<b>0,50 %</b>
• 31 à 40 jours	37	0,03 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>37</b>	<b>0,03 %</b>	<b>2</b>	<b>0,11 %</b>
• 41 à 50 jours	17	0,01 %	1	0,06 %	67	0,05 %	2	0,11 %	<b>84</b>	<b>0,06 %</b>	<b>3</b>	<b>0,17 %</b>
• Plus de 50 jours	1 540	1,14 %	22	1,22 %	96	0,07 %	1	0,06 %	<b>1 636</b>	<b>1,21 %</b>	<b>23</b>	<b>1,27 %</b>
<b>Aucune accumulation maximale</b>	26	0,02 %	1	0,06 %	37	0,03 %	1	0,06 %	<b>63</b>	<b>0,05 %</b>	<b>2</b>	<b>0,11 %</b>
<b>Sans objet, journées non cumulatives</b>	60 735	45,04 %	1 098	60,83 %	26 052	19,32 %	260	14,40 %	<b>86 787</b>	<b>64,35 %</b>	<b>1 358</b>	<b>75,24 %</b>
<b>Autre disposition</b>	2 277	1,69 %	30	1,66 %	138	0,10 %	2	0,11 %	<b>2 415</b>	<b>1,79 %</b>	<b>32</b>	<b>1,77 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

### Durée du délai de carence avant de bénéficier de l'assurance salaire

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition relative à l'assurance salaire</b>	25 975	19,26 %	623	34,52 %	13 680	10,14 %	85	4,71 %	<b>39 655</b>	<b>29,41 %</b>	<b>708</b>	<b>39,22 %</b>
<b>Aucune précision relative à la durée du délai</b>	39 712	29,45 %	650	36,01 %	10 916	8,09 %	156	8,64 %	<b>50 628</b>	<b>37,54 %</b>	<b>806</b>	<b>44,65 %</b>
<b>Total – Jour(s) ouvrable(s) :</b>	<b>1 909</b>	<b>1,42 %</b>	<b>28</b>	<b>1,55 %</b>	<b>17 194</b>	<b>12,75 %</b>	<b>55</b>	<b>3,05 %</b>	<b>19 103</b>	<b>14,17 %</b>	<b>83</b>	<b>4,60 %</b>
• 1 jour	15	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	15	0,01 %	1	0,06 %
• 2 jours	116	0,09 %	3	0,17 %	512	0,38 %	4	0,22 %	628	0,47 %	7	0,39 %
• 3 jours	426	0,32 %	3	0,17 %	2 528	1,87 %	8	0,44 %	2 954	2,19 %	11	0,61 %
• 4 jours	403	0,30 %	1	0,06 %	2 203	1,63 %	3	0,17 %	2 606	1,93 %	4	0,22 %
• 5 jours	685	0,51 %	12	0,66 %	10 851	8,05 %	33	1,83 %	11 536	8,55 %	45	2,49 %
• 7 jours	54	0,04 %	1	0,06 %	839	0,62 %	5	0,28 %	893	0,66 %	6	0,33 %
• 8 jours	3	0,00 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	3	0,00 %	1	0,06 %
• 10 jours	157	0,12 %	5	0,28 %	261	0,19 %	2	0,11 %	418	0,31 %	7	0,39 %
• 20 jours	50	0,04 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	50	0,04 %	1	0,06 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Total – Jour(s) civil(s) :</b>	<b>4 024</b>	<b>2,98 %</b>	<b>59</b>	<b>3,27 %</b>	<b>3 899</b>	<b>2,89 %</b>	<b>24</b>	<b>1,33 %</b>	<b>7 923</b>	<b>5,88 %</b>	<b>83</b>	<b>4,60 %</b>
• 3 jours	712	0,53 %	3	0,17 %	647	0,48 %	6	0,33 %	1 359	1,01 %	9	0,50 %
• 4 jours	4	0,00 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	4	0,00 %	1	0,06 %
• 5 jours	0	0,00 %	0	0,00 %	777	0,58 %	10	0,55 %	777	0,58 %	10	0,55 %
• 6 jours	112	0,08 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	112	0,08 %	1	0,06 %
• 7 jours	579	0,43 %	17	0,94 %	1 119	0,83 %	6	0,33 %	1 698	1,26 %	23	1,27 %
• 14 jours	1 802	1,34 %	31	1,72 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1 802	1,34 %	31	1,72 %
• 28 jours	0	0,00 %	0	0,00 %	1 356	1,01 %	2	0,11 %	1 356	1,01 %	2	0,11 %
• 30 jours	815	0,60 %	6	0,33 %	0	0,00 %	0	0,00 %	815	0,60 %	6	0,33 %
Aucun délai de carence	475	0,35 %	4	0,22 %	525	0,39 %	2	0,11 %	1 000	0,74 %	6	0,33 %
Délai variable selon qu'il s'agit d'une maladie ou d'un accident	7 513	5,57 %	81	4,49 %	733	0,54 %	13	0,72 %	8 246	6,11 %	94	5,21 %
Autre disposition	1 027	0,76 %	7	0,39 %	7 275	5,39 %	18	1,00 %	8 302	6,16 %	25	1,39 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>



### Relation entre les congés de maladie et l'assurance salaire

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
Aucune disposition relative à l'assurance salaire	25 975	19,26 %	623	34,52 %	13 680	10,14 %	85	4,71 %	39 655	29,41 %	708	39,22 %
Aucune disposition relative aux congés de maladie	7 940	5,89 %	90	4,99 %	4 982	3,69 %	7	0,39 %	12 922	9,58 %	97	5,37 %
Aucune précision relative à la relation entre les congés de maladie et l'assurance salaire	35 506	26,33 %	578	32,02 %	9 331	6,92 %	135	7,48 %	44 837	33,25 %	713	39,50 %
Congés de maladie accordés en même temps que l'assurance salaire	388	0,29 %	8	0,44 %	68	0,05 %	3	0,17 %	456	0,34 %	11	0,61 %
Délai de carence fixe pour le versement des indemnités, comblé par des congés de maladie	6 234	4,62 %	89	4,93 %	20 112	14,91 %	94	5,21 %	26 346	19,54 %	183	10,14 %
Assurance salaire versée à compter de l'épuisement des congés de maladie	218	0,16 %	4	0,22 %	2 242	1,66 %	16	0,89 %	2 460	1,82 %	20	1,11 %
Congés de maladie servant exclusivement à combler le délai de carence	3 726	2,76 %	40	2,22 %	3 159	2,34 %	6	0,33 %	6 885	5,11 %	46	2,55 %
Autre disposition	648	0,48 %	20	1,11 %	648	0,48 %	7	0,39 %	1 296	0,96 %	27	1,50 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

### Contribution de l'employeur au régime de l'assurance salaire

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition relative à l'assurance salaire</b>	25 975	19,26 %	623	34,52 %	13 680	10,14 %	85	4,71 %	<b>39 655</b>	<b>29,41 %</b>	<b>708</b>	<b>39,22 %</b>
<b>Aucune précision relative à la contribution de l'employeur</b>	10 649	7,90 %	152	8,42 %	17 097	12,68 %	75	4,16 %	<b>27 746</b>	<b>20,57 %</b>	<b>227</b>	<b>12,58 %</b>
<b>Total – Pourcentage de la contribution précisé dans la convention :</b>	<b>35 533</b>	<b>26,35 %</b>	<b>544</b>	<b>30,14 %</b>	<b>16 740</b>	<b>12,41 %</b>	<b>166</b>	<b>9,20 %</b>	<b>52 273</b>	<b>38,76 %</b>	<b>710</b>	<b>39,34 %</b>
• 1 à 25 %	21	0,02 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>21</b>	<b>0,02 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
• 25,1 à 49,99 %	292	0,22 %	6	0,33 %	15	0,01 %	2	0,11 %	<b>307</b>	<b>0,23 %</b>	<b>8</b>	<b>0,44 %</b>
• 50 %	20 268	15,03 %	306	16,95 %	6 141	4,55 %	114	6,32 %	<b>26 409</b>	<b>19,58 %</b>	<b>420</b>	<b>23,27 %</b>
• 50,1 à 75 %	5 292	3,92 %	101	5,60 %	1 767	1,31 %	25	1,39 %	<b>7 059</b>	<b>5,23 %</b>	<b>126</b>	<b>6,98 %</b>
• 75,1 à 99,99 %	3 872	2,87 %	20	1,11 %	665	0,49 %	3	0,17 %	<b>4 537</b>	<b>3,36 %</b>	<b>23</b>	<b>1,27 %</b>
• 100 %	5 788	4,29 %	110	6,09 %	8 152	6,04 %	22	1,22 %	<b>13 940</b>	<b>10,34 %</b>	<b>132</b>	<b>7,31 %</b>
<b>Montant fixe par salarié</b>	2 171	1,61 %	31	1,72 %	4515	3,35 %	4	0,22 %	<b>6 686</b>	<b>4,96 %</b>	<b>35</b>	<b>1,94 %</b>
<b>Montant variable selon l'état civil du salarié</b>	1 156	0,86 %	8	0,44 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>1 156</b>	<b>0,86 %</b>	<b>8</b>	<b>0,44 %</b>

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Pourcentage variable selon l'état civil du salarié</b>	20	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>20</b>	<b>0,01 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
<b>Aucune contribution</b>	4 102	3,04 %	72	3,99 %	432	0,32 %	13	0,72 %	<b>4 534</b>	<b>3,36 %</b>	<b>85</b>	<b>4,71 %</b>
<b>Autre disposition</b>	1 029	0,76 %	21	1,16 %	1758	1,30 %	10	0,55 %	<b>2 787</b>	<b>2,07 %</b>	<b>31</b>	<b>1,72 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

### Période maximale au cours de laquelle l'assurance salaire peut être versée

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
Aucune disposition relative à l'assurance salaire	25 975	19,26 %	623	34,52 %	13 680	10,14 %	85	4,71 %	39 655	29,41 %	708	39,22 %
Aucune précision relative à la période	39 814	29,52 %	652	36,12 %	17 097	12,68 %	75	4,16 %	27 746	20,57 %	227	12,58 %
<b>Total – Période maximale précisée dans la convention :</b>	<b>13 630</b>	<b>10,11 %</b>	<b>170</b>	<b>9,42 %</b>	<b>23 971</b>	<b>17,78 %</b>	<b>100</b>	<b>5,54 %</b>	<b>37 601</b>	<b>27,88 %</b>	<b>270</b>	<b>14,96 %</b>
• 2 semaines	110	0,08 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	110	0,08 %	2	0,11 %
• 13 semaines	153	0,11 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	153	0,11 %	2	0,11 %
• 14 semaines	0	0,00 %	0	0,00 %	182	0,13 %	1	0,06 %	182	0,13 %	1	0,06 %
• 15 semaines	556	0,41 %	12	0,66 %	1 100	0,82 %	11	0,61 %	1 656	1,23 %	23	1,27 %
• 16 semaines	104	0,08 %	4	0,22 %	1 484	1,10 %	3	0,17 %	1 588	1,18 %	7	0,39 %
• 17 semaines	1 147	0,85 %	17	0,94 %	2 326	1,72 %	9	0,50 %	3 473	2,58 %	26	1,44 %
• 18 semaines	636	0,47 %	3	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	636	0,47 %	3	0,17 %
• 20 semaines	139	0,10 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	139	0,10 %	1	0,06 %
• 24 semaines	2 910	2,16 %	27	1,50 %	0	0,00 %	0	0,00 %	2 910	2,16 %	27	1,50 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
• 25 semaines	16	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	16	0,01 %	1	0,06 %
• 26 semaines	4 864	3,61 %	57	3,16 %	6 042	4,48 %	33	1,83 %	10 906	8,09 %	90	4,99 %
• 27 semaines	133	0,10 %	4	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	133	0,10 %	4	0,22 %
• 30 semaines	79	0,06 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	79	0,06 %	1	0,06 %
• 35 semaines	292	0,22 %	4	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	292	0,22 %	4	0,22 %
• 37 semaines	153	0,11 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	153	0,11 %	2	0,11 %
• 39 semaines	363	0,27 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	363	0,27 %	1	0,06 %
• 52 semaines	1 382	1,02 %	19	1,05 %	1 407	1,04 %	5	0,28 %	2 789	2,07 %	24	1,33 %
• 103 semaines	52	0,04 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	52	0,04 %	1	0,06 %
• 104 semaines	541	0,40 %	12	0,66 %	11 430	8,48 %	38	2,11 %	11 971	8,88 %	50	2,77 %
Période maximale variable selon l'ancienneté du salarié	974	0,72 %	4	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	974	0,72 %	4	0,22 %
Autre disposition	242	0,18 %	3	0,17 %	1 356	1,01 %	2	0,11 %	1 598	1,18 %	5	0,28 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

### Montant maximum de l'assurance salaire

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition relative à l'assurance salaire</b>	25 975	19,26 %	623	34,52 %	13 680	10,14 %	85	4,71 %	<b>39 655</b>	<b>29,41 %</b>	<b>708</b>	<b>39,22 %</b>
<b>Aucune précision relative au montant</b>	38 059	28,22 %	617	34,18 %	11 534	8,55 %	158	8,75 %	<b>49 593</b>	<b>36,77 %</b>	<b>775</b>	<b>42,94 %</b>
<b>Montant exprimé en pourcentage (%) du salaire :</b>	<b>9 394</b>	<b>6,97 %</b>	<b>110</b>	<b>6,09 %</b>	<b>14 540</b>	<b>10,78 %</b>	<b>54</b>	<b>2,99 %</b>	<b>23 934</b>	<b>17,75 %</b>	<b>164</b>	<b>9,09 %</b>
• 15 %	58	0,04 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>58</b>	<b>0,04 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
• 55 %	589	0,44 %	7	0,39 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>589</b>	<b>0,44 %</b>	<b>7</b>	<b>0,39 %</b>
• 60 %	120	0,09 %	3	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>120</b>	<b>0,09 %</b>	<b>3</b>	<b>0,17 %</b>
• 65 %	264	0,20 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>264</b>	<b>0,20 %</b>	<b>2</b>	<b>0,11 %</b>
• 66,66 %	0	0,00 %	0	0,00 %	49	0,04 %	1	0,06 %	<b>49</b>	<b>0,04 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
• 66,67 %	2 117	1,57 %	28	1,55 %	393	0,29 %	13	0,72 %	<b>2 510</b>	<b>1,86 %</b>	<b>41</b>	<b>2,27 %</b>
• 70 %	1540	1,14 %	14	0,78 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>1 540</b>	<b>1,14 %</b>	<b>14</b>	<b>0,78 %</b>
• 75 %	518	0,38 %	7	0,39 %	1 284	0,95 %	6	0,33 %	<b>1 802</b>	<b>1,34 %</b>	<b>13</b>	<b>0,72 %</b>

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
• 80 %	3175	2,35 %	32	1,77 %	7 141	5,30 %	19	1,05 %	10 316	7,65 %	51	2,83 %
• 85 %	155	0,11 %	3	0,17 %	2 861	2,12 %	9	0,50 %	3 016	2,24 %	12	0,66 %
• 90 %	0	0,00 %	0	0,00 %	182	0,13 %	1	0,06 %	182	0,13 %	1	0,06 %
• 100 %	858	0,64 %	13	0,72 %	2 630	1,95 %	5	0,28 %	3 488	2,59 %	18	1,00 %
<b>Montant fixe par semaine :</b>	<b>1 076</b>	<b>0,80 %</b>	<b>31</b>	<b>1,72 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>1 076</b>	<b>0,80 %</b>	<b>31</b>	<b>1,72 %</b>
• 650 \$	34	0,03 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	34	0,03 %	2	0,11 %
• 675 \$	695	0,52 %	28	1,55 %	0	0,00 %	0	0,00 %	695	0,52 %	28	1,55 %
• 750 \$	347	0,26 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	347	0,26 %	1	0,06 %
<b>Montant exprimé en pourcentage (%) du salaire avec un maximum :</b>	<b>3 683</b>	<b>2,73 %</b>	<b>39</b>	<b>2,16 %</b>	<b>718</b>	<b>0,53 %</b>	<b>5</b>	<b>0,28 %</b>	<b>4 401</b>	<b>3,26 %</b>	<b>44</b>	<b>2,44 %</b>
• 55 %	686	0,51 %	4	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	686	0,51 %	4	0,22 %
• 60 %	70	0,05 %	3	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	70	0,05 %	3	0,17 %
• 66,67 %	1 820	1,35 %	21	1,16 %	34	0,03 %	1	0,06 %	1 854	1,37 %	22	1,22 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
• 66,7 %	30	0,02 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	30	0,02 %	1	0,06 %
• 70 %	782	0,58 %	7	0,39 %	0	0,00 %	0	0,00 %	782	0,58 %	7	0,39 %
• 75 %	295	0,22 %	3	0,17 %	650	0,48 %	2	0,11 %	945	0,70 %	5	0,28 %
• 80 %	0	0,00 %	0	0,00 %	34	0,03 %	2	0,11 %	34	0,03 %	2	0,11 %
Montant variable selon l'ancienneté ou le niveau de salaire	109	0,08 %	3	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	109	0,08 %	3	0,17 %
Montant variable selon la durée de l'invalidité	814	0,60 %	15	0,83 %	11 731	8,70 %	36	1,99 %	12 545	9,30 %	51	2,83 %
Montant variable au cours de la durée de la convention	363	0,27 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	363	0,27 %	1	0,06 %
Autre disposition	1 162	0,86 %	13	0,72 %	2 019	1,50 %	15	0,83 %	3 181	2,36 %	28	1,55 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>



### Formule de prestation de l'assurance invalidité de longue durée

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition relative à l'assurance invalidité</b>	32 700	24,25 %	766	42,44 %	33 265	24,67 %	171	9,47 %	<b>65 965</b>	<b>48,91 %</b>	<b>937</b>	<b>51,91 %</b>
<b>Aucune précision relative à la prestation</b>	35 952	26,66 %	554	30,69 %	14 184	10,52 %	148	8,20 %	<b>50 136</b>	<b>37,18 %</b>	<b>702</b>	<b>38,89 %</b>
<b>Total – Pourcentage (%) du salaire :</b>	<b>10 693</b>	<b>7,93 %</b>	<b>112</b>	<b>6,20 %</b>	<b>6 427</b>	<b>4,77 %</b>	<b>30</b>	<b>1,66 %</b>	<b>17 120</b>	<b>12,69 %</b>	<b>142</b>	<b>7,87 %</b>
• 50 %	670	0,50 %	10	0,55 %	267	0,20 %	1	0,06 %	<b>937</b>	<b>0,69 %</b>	<b>11</b>	<b>0,61 %</b>
• 55 %	1 526	1,13 %	12	0,66 %	121	0,09 %	2	0,11 %	<b>1 647</b>	<b>1,22 %</b>	<b>14</b>	<b>0,78 %</b>
• 55,5 %	15	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>15</b>	<b>0,01 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
• 60 %	1 501	1,11 %	18	1,00 %	34	0,03 %	1	0,06 %	<b>1 535</b>	<b>1,14 %</b>	<b>19</b>	<b>1,05 %</b>
• 65 %	448	0,33 %	4	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>448</b>	<b>0,33 %</b>	<b>4</b>	<b>0,22 %</b>
• 66,67 %	2 082	1,54 %	24	1,33 %	300	0,22 %	2	0,11 %	<b>2 382</b>	<b>1,77 %</b>	<b>26</b>	<b>1,44 %</b>
• 66,7 %	10	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>10</b>	<b>0,01 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
• 67 %	23	0,02 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>23</b>	<b>0,02 %</b>	<b>2</b>	<b>0,11 %</b>

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
• 70 %	3 713	2,75 %	30	1,66 %	3 310	2,45 %	17	0,94 %	7 023	5,21 %	47	2,60 %
• 75 %	472	0,35 %	5	0,28 %	556	0,41 %	4	0,22 %	1 028	0,76 %	9	0,50 %
• 80 %	113	0,08 %	4	0,22 %	1 839	1,36 %	3	0,17 %	1 952	1,45 %	7	0,39 %
• 82,2 %	120	0,09 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	120	0,09 %	1	0,06 %
Montant fixe	439	0,33 %	3	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	439	0,33 %	3	0,17 %
Montant variable selon l'ancienneté	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Montant variable selon le niveau de salaire	523	0,39 %	10	0,55 %	246	0,18 %	2	0,11 %	769	0,57 %	12	0,66 %
Montant variable au cours de la durée de la convention	259	0,19 %	4	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	259	0,19 %	4	0,22 %
Montant variable par tranche de semaines	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Autre disposition	69	0,05 %	3	0,17 %	100	0,07 %	2	0,11 %	169	0,13 %	5	0,28 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

### Existence ou non d'un programme d'aide aux employés (PAE)

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition</b>	65 608	48,65 %	1 263	69,97 %	33 269	24,67 %	256	14,18 %	<b>98 877</b>	<b>73,32 %</b>	<b>1 519</b>	<b>84,16 %</b>
<b>Aucune précision</b>	4 534	3,36 %	40	2,22 %	13 903	10,31 %	43	2,38 %	<b>18 437</b>	<b>13,67 %</b>	<b>83</b>	<b>4,60 %</b>
<b>Disposition présentant un PAE multi volets (alcoolisme, toxicomanie et autres problèmes personnels)</b>	4 499	3,34 %	83	4,60 %	2 580	1,91 %	11	0,61 %	<b>7 079</b>	<b>5,25 %</b>	<b>94</b>	<b>5,21 %</b>
<b>Disposition présentant un PAE ne touchant que l'alcoolisme et la toxicomanie</b>	5 437	4,03 %	55	3,05 %	4 470	3,31 %	43	2,38 %	<b>9 907</b>	<b>7,35 %</b>	<b>98</b>	<b>5,43 %</b>
<b>Autre disposition</b>	557	0,41 %	11	0,61 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>557</b>	<b>0,41 %</b>	<b>11</b>	<b>0,61 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

### Test de dépistage des drogues et examens médicaux<sup>18</sup>

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
Aucune disposition	59 196	43,90 %	1 159	64,21 %	35 221	26,12 %	282	15,62 %	94 417	70,01 %	1 441	79,83 %
Disposition relative aux tests de dépistage des drogues et à la toxicomanie	135	0,10 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	135	0,10 %	1	0,06 %
Disposition relative aux examens médicaux obligatoires	21 129	15,67 %	286	15,84 %	19 001	14,09 %	71	3,93 %	40 130	29,76 %	357	19,78 %
Disposition relative aux tests de dépistage des drogues et à la toxicomanie, aux examens médicaux obligatoires	175	0,13 %	6	0,33 %	0	0,00 %	0	0,00 %	175	0,13 %	6	0,33 %
Autre disposition	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

18. On tient compte ici des examens médicaux reliés à l'emploi.

**- Section H -**

**Régimes collectifs de retraite, d'assurance vie  
et d'assurance maladie complémentaire**

### Nature du régime de retraite

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition relative au régime de retraite</b>	21 331	15,82 %	449	24,88 %	9 879	7,33 %	37	2,05 %	<b>31 210</b>	<b>23,14 %</b>	<b>486</b>	<b>26,93 %</b>
<b>Aucune précision relative à la nature du régime</b>	4 661	3,46 %	74	4,10 %	13 454	9,98 %	32	1,77 %	<b>18 115</b>	<b>13,43 %</b>	<b>106</b>	<b>5,87 %</b>
<b>Régime défrayé par l'employeur et par le salarié</b>	52 060	38,60 %	903	50,03 %	30 832	22,86 %	280	15,51 %	<b>82 892</b>	<b>61,47 %</b>	<b>1 183</b>	<b>65,54 %</b>
<b>Régime défrayé en entier par l'employeur</b>	2 583	1,92 %	26	1,44 %	57	0,04 %	4	0,22 %	<b>2 640</b>	<b>1,96 %</b>	<b>30</b>	<b>1,66 %</b>
<b>Autre disposition</b>	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

### Administration du régime de retraite

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
Aucune disposition relative au régime de retraite	21 331	15,82 %	449	24,88 %	9 879	7,33 %	37	2,05 %	31 210	23,14 %	486	26,93 %
Aucune précision relative à l'administration du régime	22 839	16,94 %	383	21,22 %	27 506	20,40 %	175	9,70 %	50 345	37,33 %	558	30,91 %
Syndicat seulement	451	0,33 %	10	0,55 %	0	0,00 %	0	0,00 %	451	0,33 %	10	0,55 %
Comité conjoint employeur-syndicat	2 395	1,78 %	23	1,27 %	2 598	1,93 %	15	0,83 %	4 993	3,70 %	38	2,11 %
Compagnie d'assurances ou société de fiducie	31 824	23,60 %	571	31,63 %	13 960	10,35 %	125	6,93 %	45 784	33,95 %	696	38,56 %
Employeur seulement	319	0,24 %	3	0,17 %	279	0,21 %	1	0,06 %	598	0,44 %	4	0,22 %
Autre disposition	1 476	1,09 %	13	0,72 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1 476	1,09 %	13	0,72 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

### Régime de retraite – âge et ancienneté

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
Aucune disposition relative au régime de retraite	21 331	15,82 %	449	24,88 %	9 879	7,33 %	37	2,05 %	31 210	23,14 %	486	26,93 %
Aucune précision relative à l'âge et à l'ancienneté	4 362	3,23 %	26	1,44 %	3 165	2,35 %	14	0,78 %	7 527	5,58 %	40	2,22 %
Âge seulement	2 988	2,22 %	47	2,60 %	11 451	8,49 %	69	3,82 %	14 439	10,71 %	116	6,43 %
Âge minimum et combinaison d'âge et d'ancienneté	1 654	1,23 %	13	0,72 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1 654	1,23 %	13	0,72 %
Âge minimum et minimum d'ancienneté	48 528	35,98 %	905	50,14 %	28 650	21,24 %	228	12,63 %	77 178	57,23 %	1 133	62,77 %
Autre disposition	1 772	1,31 %	12	0,66 %	1 077	0,80 %	5	0,28 %	2 849	2,11 %	17	0,94 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>



### Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance vie

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition relative à l'assurance vie</b>	31 002	22,99 %	712	39,45 %	18 237	13,52 %	108	5,98 %	<b>49 239</b>	<b>36,51 %</b>	<b>820</b>	<b>45,43 %</b>
<b>Aucune précision relative à la contribution de l'employeur</b>	6 524	4,84 %	117	6,48 %	6 394	4,74 %	32	1,77 %	<b>12 918</b>	<b>9,58 %</b>	<b>149</b>	<b>8,25 %</b>
<b>Total – Pourcentage (%) fixe par salarié :</b>	<b>36 349</b>	<b>26,95 %</b>	<b>536</b>	<b>29,70 %</b>	<b>21 187</b>	<b>15,71 %</b>	<b>197</b>	<b>10,91 %</b>	<b>57 536</b>	<b>42,66 %</b>	<b>733</b>	<b>40,61 %</b>
• 20 %	83	0,06 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>83</b>	<b>0,06 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
• 25 %	51	0,04 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>51</b>	<b>0,04 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
• 40 %	152	0,11 %	5	0,28 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>152</b>	<b>0,11 %</b>	<b>5</b>	<b>0,28 %</b>
• 45 %	175	0,13 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>175</b>	<b>0,13 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
• 48 %	0	0,00 %	0	0,00 %	15	0,01 %	2	0,11 %	<b>15</b>	<b>0,01 %</b>	<b>2</b>	<b>0,11 %</b>
• 50 %	18 959	14,06 %	296	16,40 %	4 422	3,28 %	93	5,15 %	<b>23 381</b>	<b>17,34 %</b>	<b>389</b>	<b>21,55 %</b>
• 53,68 %	0	0,00 %	0	0,00 %	927	0,69 %	4	0,22 %	<b>927</b>	<b>0,69 %</b>	<b>4</b>	<b>0,22 %</b>
• 55 %	182	0,13 %	3	0,17 %	10	0,01 %	1	0,06 %	<b>192</b>	<b>0,14 %</b>	<b>4</b>	<b>0,22 %</b>

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
• 57,59 %	0	0,00 %	0	0,00 %	48	0,04 %	1	0,06 %	48	0,04 %	1	0,06 %
• 60 %	2 159	1,60 %	56	3,10 %	61	0,05 %	2	0,11 %	2 220	1,65 %	58	3,21 %
• 65 %	238	0,18 %	3	0,17 %	88	0,07 %	3	0,17 %	326	0,24 %	6	0,33 %
• 66,6 %	18	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	18	0,01 %	1	0,06 %
• 66,67 %	125	0,09 %	3	0,17 %	2	0,00 %	1	0,06 %	127	0,09 %	4	0,22 %
• 67 %	0	0,00 %	0	0,00 %	4	0,00 %	1	0,06 %	4	0,00 %	1	0,06 %
• 68 %	0	0,00 %	0	0,00 %	25	0,02 %	1	0,06 %	25	0,02 %	1	0,06 %
• 70 %	521	0,39 %	9	0,50 %	58	0,04 %	2	0,11 %	579	0,43 %	11	0,61 %
• 72 %	0	0,00 %	0	0,00 %	50	0,04 %	2	0,11 %	50	0,04 %	2	0,11 %
• 73 %	26	0,02 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	26	0,02 %	1	0,06 %
• 75 %	1 331	0,99 %	20	1,11 %	271	0,20 %	2	0,11 %	1 602	1,19 %	22	1,22 %
• 79 %	22	0,02 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	22	0,02 %	1	0,06 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
• 80 %	1 530	1,13 %	14	0,78 %	15	0,01 %	1	0,06 %	1 545	1,15 %	15	0,83 %
• 85 %	385	0,29 %	4	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	385	0,29 %	4	0,22 %
• 87 %	260	0,19 %	1	0,06 %	650	0,48 %	2	0,11 %	910	0,67 %	3	0,17 %
• 95 %	3	0,00 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	3	0,00 %	1	0,06 %
• 100 %	10 129	7,51 %	115	6,37 %	14 541	10,78 %	79	4,38 %	24 670	18,29 %	194	10,75 %
Montant fixe par salarié	1 722	1,28 %	10	0,55 %	5 932	4,40 %	2	0,11 %	7 654	5,68 %	12	0,66 %
Montant variable selon l'état civil du salarié	1 208	0,90 %	11	0,61 %	177	0,13 %	3	0,17 %	1 385	1,03 %	14	0,78 %
Pourcentage variable selon l'état civil du salarié	77	0,06 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	77	0,06 %	2	0,11 %
Aucune contribution	1 445	1,07 %	29	1,61 %	617	0,46 %	8	0,44 %	2 062	1,53 %	37	2,05 %
Variable selon les catégories d'emploi	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Autre disposition	2 308	1,71 %	35	1,94 %	1 678	1,24 %	3	0,17 %	3 986	2,96 %	38	2,11 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

**Montant maximum d'assurance vie offert par le régime de base**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition relative au régime d'assurance vie</b>	31 002	22,99 %	712	39,45 %	18 237	13,52 %	108	5,98 %	<b>49 239</b>	<b>36,51 %</b>	<b>820</b>	<b>45,43 %</b>
<b>Aucune précision relative au montant maximum</b>	37 487	27,80 %	586	32,47 %	15 510	11,50 %	154	8,53 %	<b>52 997</b>	<b>39,30 %</b>	<b>740</b>	<b>41,00 %</b>
<b>Total – Montant précisé dans la convention :</b>	<b>4 287</b>	<b>3,18 %</b>	<b>61</b>	<b>3,38 %</b>	<b>15 707</b>	<b>11,65 %</b>	<b>39</b>	<b>2,16 %</b>	<b>19 994</b>	<b>14,83 %</b>	<b>100</b>	<b>5,54 %</b>
• 5 000 \$	3	0,00 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	3	0,00 %	1	0,06 %
• 6 000 \$	0	0,00 %	0	0,00 %	4 479	3,32 %	1	0,06 %	4 479	3,32 %	1	0,06 %
• 6 400 \$	211	0,16 %	4	0,22 %	10 807	8,01 %	35	1,94 %	11 018	8,17 %	39	2,16 %
• 10 000 \$	505	0,37 %	4	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	505	0,37 %	4	0,22 %
• 15 000 \$	16	0,01 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	16	0,01 %	2	0,11 %
• 20 000 \$	211	0,16 %	5	0,28 %	0	0,00 %	0	0,00 %	211	0,16 %	5	0,28 %
• 25 000 \$	451	0,33 %	10	0,55 %	0	0,00 %	0	0,00 %	451	0,33 %	10	0,55 %
• 30 000 \$	58	0,04 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	58	0,04 %	1	0,06 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
• 35 000 \$	255	0,19 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	255	0,19 %	1	0,06 %
• 40 000 \$	170	0,13 %	4	0,22 %	387	0,29 %	2	0,11 %	557	0,41 %	6	0,33 %
• 45 000 \$	90	0,07 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	90	0,07 %	2	0,11 %
• 50 000 \$	588	0,44 %	12	0,66 %	0	0,00 %	0	0,00 %	588	0,44 %	12	0,66 %
• 65 000 \$	266	0,20 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	266	0,20 %	2	0,11 %
• 70 000 \$	363	0,27 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	363	0,27 %	1	0,06 %
• 75 000 \$	347	0,26 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	347	0,26 %	1	0,06 %
• 80 000 \$	95	0,07 %	2	0,11 %	34	0,03 %	1	0,06 %	129	0,10 %	3	0,17 %
• 85 000 \$	193	0,14 %	3	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	193	0,14 %	3	0,17 %
• 90 000 \$	301	0,22 %	4	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	301	0,22 %	4	0,22 %
• 95 000 \$	164	0,12 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	164	0,12 %	2	0,11 %
<b>Montant variable selon la tranche salariale</b>	66	0,05 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	66	0,05 %	2	0,11 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Montant variable selon d'autres facteurs</b>	1 826	1,35 %	18	1,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>1 826</b>	<b>1,35 %</b>	<b>18</b>	<b>1,00 %</b>
<b>Multiple du salaire</b>	5 422	4,02 %	65	3,60 %	3 905	2,90 %	32	1,77 %	<b>9 327</b>	<b>6,92 %</b>	<b>97</b>	<b>5,37 %</b>
<b>Montant variable en cours de convention</b>	60	0,04 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>60</b>	<b>0,04 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
<b>Autre disposition</b>	485	0,36 %	7	0,39 %	863	0,64 %	20	1,11 %	<b>1 348</b>	<b>1,00 %</b>	<b>27</b>	<b>1,50 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

**Contribution de l'employeur au régime collectif  
d'assurance maladie complémentaire**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition relative à l'assurance maladie</b>	28 279	20,97 %	672	37,23 %	15 121	11,21 %	117	6,48 %	<b>43 400</b>	<b>32,18 %</b>	<b>789</b>	<b>43,71 %</b>
<b>Aucune précision relative à la contribution de l'employeur</b>	7 934	5,88 %	125	6,93 %	6 756	5,01 %	24	1,33 %	<b>14 690</b>	<b>10,89 %</b>	<b>149</b>	<b>8,25 %</b>
<b>Total – Pourcentage (%) :</b>	<b>37 434</b>	<b>27,76 %</b>	<b>560</b>	<b>31,02 %</b>	<b>12 740</b>	<b>9,45 %</b>	<b>160</b>	<b>8,86 %</b>	<b>50 174</b>	<b>37,21 %</b>	<b>720</b>	<b>39,89 %</b>
• 25 %	52	0,04 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>52</b>	<b>0,04 %</b>	<b>2</b>	<b>0,11 %</b>
• 40 %	177	0,13 %	6	0,33 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>177</b>	<b>0,13 %</b>	<b>6</b>	<b>0,33 %</b>
• 45 %	175	0,13 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>175</b>	<b>0,13 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
• 46,28 %	0	0,00 %	0	0,00 %	156	0,12 %	1	0,06 %	<b>156</b>	<b>0,12 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
• 48 %	0	0,00 %	0	0,00 %	15	0,01 %	2	0,11 %	<b>15</b>	<b>0,01 %</b>	<b>2</b>	<b>0,11 %</b>
• 50 %	20 638	15,30 %	307	17,01 %	7 585	5,62 %	108	5,98 %	<b>28 223</b>	<b>20,93 %</b>	<b>415</b>	<b>22,99 %</b>
• 53,68 %	0	0,00 %	0	0,00 %	927	0,69 %	4	0,22 %	<b>927</b>	<b>0,69 %</b>	<b>4</b>	<b>0,22 %</b>
• 55 %	208	0,15 %	4	0,22 %	10	0,01 %	1	0,06 %	<b>218</b>	<b>0,16 %</b>	<b>5</b>	<b>0,28 %</b>

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
• 57,59 %	0	0,00 %	0	0,00 %	48	0,04 %	1	0,06 %	48	0,04 %	1	0,06 %
• 60 %	2 632	1,95 %	61	3,38 %	106	0,08 %	3	0,17 %	2 738	2,03 %	64	3,55 %
• 65 %	253	0,19 %	4	0,22 %	61	0,05 %	2	0,11 %	314	0,23 %	6	0,33 %
• 66,67 %	182	0,13 %	4	0,22 %	683	0,51 %	9	0,50 %	865	0,64 %	13	0,72 %
• 67 %	0	0,00 %	0	0,00 %	4	0,00 %	1	0,06 %	4	0,00 %	1	0,06 %
• 68 %	0	0,00 %	0	0,00 %	25	0,02 %	1	0,06 %	25	0,02 %	1	0,06 %
• 70 %	926	0,69 %	12	0,66 %	58	0,04 %	2	0,11 %	984	0,73 %	14	0,78 %
• 72 %	0	0,00 %	0	0,00 %	50	0,04 %	2	0,11 %	50	0,04 %	2	0,11 %
• 73 %	26	0,02 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	26	0,02 %	1	0,06 %
• 75 %	1 904	1,41 %	37	2,05 %	671	0,50 %	3	0,17 %	2 575	1,91 %	40	2,22 %
• 79 %	22	0,02 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	22	0,02 %	1	0,06 %
• 80 %	1 605	1,19 %	16	0,89 %	15	0,01 %	1	0,06 %	1 620	1,20 %	17	0,94 %
• 85 %	105	0,08 %	3	0,17 %	620	0,46 %	1	0,06 %	725	0,54 %	4	0,22 %



	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
• 87 %	260	0,19 %	1	0,06 %	650	0,48 %	2	0,11 %	910	0,67 %	3	0,17 %
• 90 %	95	0,07 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	95	0,07 %	1	0,06 %
• 92,5 %	192	0,14 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	192	0,14 %	1	0,06 %
• 95 %	3	0,00 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	3	0,00 %	1	0,06 %
• 100 %	7 979	5,92 %	97	5,37 %	1 056	0,78 %	16	0,89 %	9 035	6,70 %	113	6,26 %
Montant fixe par salarié	2 029	1,50 %	23	1,27 %	6 032	4,47 %	4	0,22 %	8 061	5,98 %	27	1,50 %
Aucune contribution	560	0,42 %	11	0,61 %	0	0,00 %	0	0,00 %	560	0,42 %	11	0,61 %
Pourcentage variable selon la situation familiale	405	0,30 %	5	0,28 %	0	0,00 %	0	0,00 %	405	0,30 %	5	0,28 %
Montant variable selon la situation familiale	1 541	1,14 %	18	1,00 %	10 567	7,84 %	34	1,88 %	12 108	8,98 %	52	2,88 %
Variable selon les catégories d'emploi	83	0,06 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	83	0,06 %	1	0,06 %
Autre disposition	2 370	1,76 %	37	2,05 %	3 006	2,23 %	14	0,78 %	5 376	3,99 %	51	2,83 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

### Contribution de l'employeur au régime collectif de soins dentaires

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition relative au régime de soins dentaires</b>	38 238	28,35 %	876	48,53 %	36 409	27,00 %	259	14,35 %	<b>74 647</b>	<b>55,35 %</b>	<b>1 135</b>	<b>62,88 %</b>
<b>Aucune précision relative à la contribution de l'employeur</b>	3 037	2,25 %	40	2,22 %	8 988	6,66 %	20	1,11 %	<b>12 025</b>	<b>8,92 %</b>	<b>60</b>	<b>3,32 %</b>
<b>Total – Pourcentage (%) :</b>	<b>17 040</b>	<b>12,64 %</b>	<b>234</b>	<b>12,96 %</b>	<b>4 610</b>	<b>3,42 %</b>	<b>38</b>	<b>2,11 %</b>	<b>21 650</b>	<b>16,05 %</b>	<b>272</b>	<b>15,07 %</b>
• 25 %	0	0,00 %	0	0,00 %	5	0,00 %	1	0,06 %	<b>5</b>	<b>0,00 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
• 40 %	35	0,03 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>35</b>	<b>0,03 %</b>	<b>2</b>	<b>0,11 %</b>
• 48 %	0	0,00 %	0	0,00 %	15	0,01 %	2	0,11 %	<b>15</b>	<b>0,01 %</b>	<b>2</b>	<b>0,11 %</b>
• 50 %	5 267	3,91 %	70	3,88 %	1 051	0,78 %	7	0,39 %	<b>6 318</b>	<b>4,68 %</b>	<b>77</b>	<b>4,27 %</b>
• 53,68 %	0	0,00 %	0	0,00 %	927	0,69 %	4	0,22 %	<b>927</b>	<b>0,69 %</b>	<b>4</b>	<b>0,22 %</b>
• 55 %	563	0,42 %	3	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>563</b>	<b>0,42 %</b>	<b>3</b>	<b>0,17 %</b>
• 57,59 %	0	0,00 %	0	0,00 %	48	0,04 %	1	0,06 %	<b>48</b>	<b>0,04 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
• 60 %	1 969	1,46 %	48	2,66 %	45	0,03 %	1	0,06 %	<b>2 014</b>	<b>1,49 %</b>	<b>49</b>	<b>2,71 %</b>
• 65 %	218	0,16 %	2	0,11 %	16	0,01 %	1	0,06 %	<b>234</b>	<b>0,17 %</b>	<b>3</b>	<b>0,17 %</b>

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
• 66 %	0	0,00 %	0	0,00 %	7	0,01 %	1	0,06 %	7	0,01 %	1	0,06 %
• 66,67 %	147	0,11 %	3	0,17 %	674	0,50 %	7	0,39 %	821	0,61 %	10	0,55 %
• 70 %	787	0,58 %	8	0,44 %	0	0,00 %	0	0,00 %	787	0,58 %	8	0,44 %
• 72 %	0	0,00 %	0	0,00 %	40	0,03 %	1	0,06 %	40	0,03 %	1	0,06 %
• 73 %	26	0,02 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	26	0,02 %	1	0,06 %
• 75 %	717	0,53 %	21	1,16 %	400	0,30 %	1	0,06 %	1 117	0,83 %	22	1,22 %
• 79 %	22	0,02 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	22	0,02 %	1	0,06 %
• 80 %	1 556	1,15 %	16	0,89 %	15	0,01 %	1	0,06 %	1 571	1,16 %	17	0,94 %
• 85 %	105	0,08 %	3	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	105	0,08 %	3	0,17 %
• 87 %	260	0,19 %	1	0,06 %	650	0,48 %	2	0,11 %	910	0,67 %	3	0,17 %
• 90 %	95	0,07 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	95	0,07 %	1	0,06 %
• 92,5 %	192	0,14 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	192	0,14 %	1	0,06 %
• 100 %	5 081	3,77 %	53	2,94 %	717	0,53 %	8	0,44 %	5 798	4,30 %	61	3,38 %
Montant fixe par salarié	14 725	10,92 %	208	11,52 %	158	0,12 %	4	0,22 %	14 883	11,04 %	212	11,75 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune contribution</b>	2 225	1,65 %	35	1,94 %	1 310	0,97 %	21	1,16 %	<b>3 535</b>	<b>2,62 %</b>	<b>56</b>	<b>3,10 %</b>
<b>Pourcentage variable selon la situation familiale</b>	328	0,24 %	3	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>328</b>	<b>0,24 %</b>	<b>3</b>	<b>0,17 %</b>
<b>Montant variable selon la situation familiale</b>	2 339	1,73 %	14	0,78 %	120	0,09 %	1	0,06 %	<b>2 459</b>	<b>1,82 %</b>	<b>15</b>	<b>0,83 %</b>
<b>Autre disposition</b>	2 703	2,00 %	42	2,33 %	2 627	1,95 %	10	0,55 %	<b>5 330</b>	<b>3,95 %</b>	<b>52</b>	<b>2,88 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

**- Section I -**  
**Périodes de travail, de repos et de repas**

### Durée du travail – jours normaux de travail par semaine – cols bleus

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
Aucune disposition	7 049	5,23 %	142	7,87 %	2 803	2,08 %	47	2,60 %	9 852	7,31 %	189	10,47 %
<b>Total – Durée fixe :</b>	<b>28 022</b>	<b>20,78 %</b>	<b>582</b>	<b>32,24 %</b>	<b>8 205</b>	<b>6,08 %</b>	<b>85</b>	<b>4,71 %</b>	<b>36 227</b>	<b>26,86 %</b>	<b>667</b>	<b>36,95 %</b>
• 4 jours	395	0,29 %	15	0,83 %	524	0,39 %	7	0,39 %	919	0,68 %	22	1,22 %
• 4,5 jours	583	0,43 %	26	1,44 %	461	0,34 %	16	0,89 %	1 044	0,77 %	42	2,33 %
• 5 jours	27 044	20,05 %	541	29,97 %	7 220	5,35 %	62	3,43 %	34 264	25,41 %	603	33,41 %
Durée variable selon les catégories d'emploi	7 202	5,34 %	99	5,48 %	5 275	3,91 %	37	2,05 %	12 477	9,25 %	136	7,53 %
Durée variable selon l'horaire et/ou le quart de travail	27 218	20,18 %	389	21,55 %	1 762	1,31 %	40	2,22 %	28 980	21,49 %	429	23,77 %
Durée variable selon la saison et/ou le lieu	168	0,12 %	10	0,55 %	1 355	1,00 %	24	1,33 %	1 523	1,13 %	34	1,88 %
Système d'horaire comprimé sur une base bimensuelle ou mensuelle	979	0,73 %	24	1,33 %	6 255	4,64 %	29	1,61 %	7 234	5,36 %	53	2,94 %
Sans objet, la convention ne vise que les cols blancs	9 772	7,25 %	203	11,25 %	28 567	21,18 %	91	5,04 %	38 339	28,43 %	294	16,29 %
Autre disposition	225	0,17 %	3	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	225	0,17 %	3	0,17 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

### Durée du travail – jours normaux de travail par semaine – cols blancs

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition</b>	2 539	1,88 %	50	2,77 %	15 721	11,66 %	42	2,33 %	<b>18 260</b>	<b>13,54 %</b>	<b>92</b>	<b>5,10 %</b>
<b>Total – Durée fixe :</b>	<b>10 831</b>	<b>8,03 %</b>	<b>200</b>	<b>11,08 %</b>	<b>20 078</b>	<b>14,89 %</b>	<b>123</b>	<b>6,81 %</b>	<b>30 909</b>	<b>22,92 %</b>	<b>323</b>	<b>17,89 %</b>
• 3 jours	2	0,00 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	2	0,00 %	2	0,11 %
• 4 jours	426	0,32 %	23	1,27 %	74	0,05 %	4	0,22 %	500	0,37 %	27	1,50 %
• 4,5 jours	41	0,03 %	3	0,17 %	1 166	0,86 %	34	1,88 %	1 207	0,90 %	37	2,05 %
• 5 jours	10 362	7,68 %	172	9,53 %	18 838	13,97 %	85	4,71 %	29 200	21,65 %	257	14,24 %
<b>Durée variable selon les catégories d'emploi</b>	2 947	2,19 %	47	2,60 %	4 532	3,36 %	33	1,83 %	7 479	5,55 %	80	4,43 %
<b>Durée variable selon l'horaire et/ou le quart de travail</b>	1 200	0,89 %	37	2,05 %	200	0,15 %	6	0,33 %	1 400	1,04 %	43	2,38 %
<b>Durée variable selon la saison et/ou le lieu</b>	391	0,29 %	15	0,83 %	418	0,31 %	9	0,50 %	809	0,60 %	24	1,33 %
<b>Système d'horaire comprimé sur une base bimensuelle ou mensuelle</b>	355	0,26 %	10	0,55 %	4 570	3,39 %	3	0,17 %	4 925	3,65 %	13	0,72 %
<b>Sans objet, la convention ne vise que les cols bleus</b>	62 372	46,25 %	1 093	60,55 %	8 703	6,45 %	137	7,59 %	71 075	52,70 %	1 230	68,14 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

### Durée du travail – heures normales de travail par semaine – cols bleus

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition</b>	4 290	3,18 %	89	4,93 %	2 299	1,70 %	35	1,94 %	<b>6 589</b>	<b>4,89 %</b>	<b>124</b>	<b>6,87 %</b>
<b>Total – Durée identique pour tous :</b>	<b>35 737</b>	<b>26,50 %</b>	<b>692</b>	<b>38,34 %</b>	<b>7 271</b>	<b>5,39 %</b>	<b>99</b>	<b>5,48 %</b>	<b>43 008</b>	<b>31,89 %</b>	<b>791</b>	<b>43,82 %</b>
• 10 h	7	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	7	0,01 %	1	0,06 %
• 12 h 30	0	0,00 %	0	0,00 %	52	0,04 %	1	0,06 %	52	0,04 %	1	0,06 %
• 15 h	0	0,00 %	0	0,00 %	14	0,01 %	2	0,11 %	14	0,01 %	2	0,11 %
• 20 h	0	0,00 %	0	0,00 %	20	0,01 %	2	0,11 %	20	0,01 %	2	0,11 %
• 24 h	60	0,04 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	60	0,04 %	2	0,11 %
• 27 h 30	0	0,00 %	0	0,00 %	7	0,01 %	1	0,06 %	7	0,01 %	1	0,06 %
• 30 h	51	0,04 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	51	0,04 %	2	0,11 %
• 31 h 15	39	0,03 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	39	0,03 %	1	0,06 %
• 32 h	150	0,11 %	3	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	150	0,11 %	3	0,17 %
• 32 h 30	123	0,09 %	4	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	123	0,09 %	4	0,22 %



	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
• 33 h 45	15	0,01 %	1	0,06 %	16	0,01 %	1	0,06 %	31	0,02 %	2	0,11 %
• 34 h	50	0,04 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	50	0,04 %	2	0,11 %
• 35 h	805	0,60 %	23	1,27 %	380	0,28 %	9	0,50 %	1 185	0,88 %	32	1,77 %
• 36 h	19	0,01 %	2	0,11 %	464	0,34 %	5	0,28 %	483	0,36 %	7	0,39 %
• 36 h 15	10	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	10	0,01 %	1	0,06 %
• 37 h 30	790	0,59 %	13	0,72 %	203	0,15 %	2	0,11 %	993	0,74 %	15	0,83 %
• 38 h	277	0,21 %	5	0,28 %	274	0,20 %	2	0,11 %	551	0,41 %	7	0,39 %
• 38 h 45	189	0,14 %	5	0,28 %	3 658	2,71 %	15	0,83 %	3 847	2,85 %	20	1,11 %
• 39 h	930	0,69 %	12	0,66 %	46	0,03 %	1	0,06 %	976	0,72 %	13	0,72 %
• 39 h 30	0	0,00 %	0	0,00 %	15	0,01 %	1	0,06 %	15	0,01 %	1	0,06 %
• 40 h	32 009	23,74 %	606	33,57 %	2 112	1,57 %	56	3,10 %	34 121	25,30 %	662	36,68 %
• 42 h	60	0,04 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	60	0,04 %	1	0,06 %
• 43 h	25	0,02 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	25	0,02 %	1	0,06 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
• 45 h	102	0,08 %	4	0,22 %	10	0,01 %	1	0,06 %	112	0,08 %	5	0,28 %
• 47 h	26	0,02 %	3	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	26	0,02 %	3	0,17 %
Durée variable selon les catégories d'emploi	8 594	6,37 %	133	7,37 %	4 850	3,60 %	37	2,05 %	13 444	9,97 %	170	9,42 %
Durée variable selon l'horaire et/ou le quart de travail	17 891	13,27 %	217	12,02 %	3 458	2,56 %	47	2,60 %	21 349	15,83 %	264	14,63 %
Durée variable selon la saison et/ou le lieu	168	0,12 %	8	0,44 %	984	0,73 %	7	0,39 %	1 152	0,85 %	15	0,83 %
Durée variable en cours d'application de la convention	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Système d'horaire variable	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Sans objet, la convention ne vise que les cols blancs	9 772	7,25 %	203	11,25 %	28 567	21,18 %	91	5,04 %	38 339	28,43 %	294	16,29 %
Sans objet, système d'horaire flexible ou comprimé établi sur base bimensuelle ou mensuelle	979	0,73 %	24	1,33 %	6 255	4,64 %	29	1,61 %	7 234	5,36 %	53	2,94 %
Autre disposition	3 204	2,38 %	86	4,76 %	538	0,40 %	8	0,44 %	3 742	2,77 %	94	5,21 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

**Durée du travail – heures normales de travail par semaine – cols blancs**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition</b>	1 694	1,26 %	30	1,66 %	10 698	7,93 %	26	1,44 %	<b>12 392</b>	<b>9,19 %</b>	<b>56</b>	<b>3,10 %</b>
<b>Total – Durée identique pour tous :</b>	<b>9 544</b>	<b>7,08 %</b>	<b>202</b>	<b>11,19 %</b>	<b>14 514</b>	<b>10,76 %</b>	<b>120</b>	<b>6,65 %</b>	<b>24 058</b>	<b>17,84 %</b>	<b>322</b>	<b>17,84 %</b>
• 21 h	1	0,00 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1	0,00 %	1	0,06 %
• 24 h	1	0,00 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1	0,00 %	1	0,06 %
• 26 h	1	0,00 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1	0,00 %	1	0,06 %
• 30 h	21	0,02 %	6	0,33 %	4	0,00 %	1	0,06 %	25	0,02 %	7	0,39 %
• 31 h	9	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	9	0,01 %	1	0,06 %
• 32 h	206	0,15 %	12	0,66 %	78	0,06 %	4	0,22 %	284	0,21 %	16	0,89 %
• 32 h 30	334	0,25 %	8	0,44 %	304	0,23 %	4	0,22 %	638	0,47 %	12	0,66 %
• 32 h 45	0	0,00 %	0	0,00 %	54	0,04 %	1	0,06 %	54	0,04 %	1	0,06 %
• 33 h	35	0,03 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	35	0,03 %	2	0,11 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
• 33 h 30	26	0,02 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	26	0,02 %	2	0,11 %
• 33 h 45	77	0,06 %	2	0,11 %	10	0,01 %	1	0,06 %	87	0,06 %	3	0,17 %
• 34 h	130	0,10 %	7	0,39 %	85	0,06 %	2	0,11 %	215	0,16 %	9	0,50 %
• 34 h 30	0	0,00 %	0	0,00 %	20	0,01 %	1	0,06 %	20	0,01 %	1	0,06 %
• 35 h	5 702	4,23 %	101	5,60 %	13 484	10,00 %	92	5,10 %	19 186	14,23 %	193	10,69 %
• 36 h	38	0,03 %	3	0,17 %	27	0,02 %	2	0,11 %	65	0,05 %	5	0,28 %
• 37 h	8	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	8	0,01 %	1	0,06 %
• 37 h 30	1 593	1,18 %	20	1,11 %	127	0,09 %	4	0,22 %	1 720	1,28 %	24	1,33 %
• 37 h 42	15	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	15	0,01 %	1	0,06 %
• 38 h 45	24	0,02 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	24	0,02 %	1	0,06 %
• 45 h	1 323	0,98 %	32	1,77 %	321	0,24 %	8	0,44 %	1 644	1,22 %	40	2,22 %
<b>Durée variable selon les catégories d'emploi</b>	4 031	2,99 %	48	2,66 %	5 912	4,38 %	44	2,44 %	9 943	7,37 %	92	5,10 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
Durée variable selon l'horaire et/ou le quart de travail	1 787	1,33 %	43	2,38 %	3 527	2,62 %	13	0,72 %	5 314	3,94 %	56	3,10 %
Durée variable selon la saison et/ou le lieu	137	0,10 %	9	0,50 %	1 082	0,80 %	5	0,28 %	1 219	0,90 %	14	0,78 %
Durée variable en cours d'application de la convention	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Système d'horaire variable	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Sans objet, la convention ne vise que les cols bleus	62 372	46,25 %	1 093	60,55 %	8 703	6,45 %	137	7,59 %	71 075	52,70 %	1 230	68,14 %
Sans objet, système d'horaire flexible ou comprimé établi sur base bimensuelle ou mensuelle	355	0,26 %	10	0,55 %	4 570	3,39 %	3	0,17 %	4 925	3,65 %	13	0,72 %
Autre disposition	715	0,53 %	17	0,94 %	5 216	3,87 %	5	0,28 %	5 931	4,40 %	22	1,22 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

### Durée du travail – heures normales de travail par jour – cols bleus

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition</b>	11 027	8,18 %	269	14,90 %	3 153	2,34 %	49	2,71 %	<b>14 180</b>	<b>10,51 %</b>	<b>318</b>	<b>17,62 %</b>
<b>Total – Durée identique pour tous :</b>	<b>10 538</b>	<b>7,81 %</b>	<b>255</b>	<b>14,13 %</b>	<b>5 114</b>	<b>3,79 %</b>	<b>47</b>	<b>2,60 %</b>	<b>15 652</b>	<b>11,61 %</b>	<b>302</b>	<b>16,73 %</b>
• 2 h 30	0	0,00 %	0	0,00 %	52	0,04 %	1	0,06 %	52	0,04 %	1	0,06 %
• 3 h	0	0,00 %	0	0,00 %	14	0,01 %	2	0,11 %	14	0,01 %	2	0,11 %
• 4 h	0	0,00 %	0	0,00 %	44	0,03 %	2	0,11 %	44	0,03 %	2	0,11 %
• 6 h	51	0,04 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	51	0,04 %	2	0,11 %
• 6 h 30	65	0,05 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	65	0,05 %	2	0,11 %
• 6 h 45	0	0,00 %	0	0,00 %	16	0,01 %	1	0,06 %	16	0,01 %	1	0,06 %
• 7 h	289	0,21 %	12	0,66 %	322	0,24 %	7	0,39 %	611	0,45 %	19	1,05 %
• 7 h 15	10	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	10	0,01 %	1	0,06 %
• 7 h 30	530	0,39 %	10	0,55 %	91	0,07 %	1	0,06 %	621	0,46 %	11	0,61 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
• 7 h 45	47	0,03 %	2	0,11 %	3 579	2,65 %	11	0,61 %	3 626	2,69 %	13	0,72 %
• 8 h	9 119	6,76 %	209	11,58 %	430	0,32 %	13	0,72 %	9 549	7,08 %	222	12,30 %
• 9 h	109	0,08 %	5	0,28 %	458	0,34 %	5	0,28 %	567	0,42 %	10	0,55 %
• 9 h 30	20	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	20	0,01 %	1	0,06 %
• 10 h	298	0,22 %	11	0,61 %	108	0,08 %	4	0,22 %	406	0,30 %	15	0,83 %
Durée variable selon les catégories d'emploi	8 659	6,42 %	120	6,65 %	4 854	3,60 %	40	2,22 %	13 513	10,02 %	160	8,86 %
Durée variable selon l'horaire et/ou le quart de travail	21 292	15,79 %	296	16,40 %	3 196	2,37 %	22	1,22 %	24 488	18,16 %	318	17,62 %
Durée variable selon la saison et/ou le lieu	284	0,21 %	11	0,61 %	2 018	1,50 %	29	1,61 %	2 302	1,71 %	40	2,22 %
Durée variable en cours d'application de la convention	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Durée variable selon les jours	727	0,54 %	34	1,88 %	495	0,37 %	19	1,05 %	1 222	0,91 %	53	2,94 %
Système d'horaire variable	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Sans objet, la convention ne vise que les cols blancs	9 772	7,25 %	203	11,25 %	28 567	21,18 %	91	5,04 %	38 339	28,43 %	294	16,29 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>La convention ne précise qu'un minimum et/ou maximum d'heures</b>	17 317	12,84 %	237	13,13 %	570	0,42 %	27	1,50 %	<b>17 887</b>	<b>13,26 %</b>	<b>264</b>	<b>14,63 %</b>
<b>Sans objet, système d'horaire flexible ou comprimé établi sur base bimensuelle ou mensuelle</b>	979	0,73 %	24	1,33 %	6 255	4,64 %	29	1,61 %	<b>7 234</b>	<b>5,36 %</b>	<b>53</b>	<b>2,94 %</b>
<b>Autre disposition</b>	40	0,03 %	3	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>40</b>	<b>0,03 %</b>	<b>3</b>	<b>0,17 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>



### Durée du travail – heures normales de travail par jour – cols blancs

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition</b>	5 391	4,00 %	123	6,81 %	18 740	13,90 %	56	3,10 %	<b>24 131</b>	<b>17,89 %</b>	<b>179</b>	<b>9,92 %</b>
<b>Total – Durée identique pour tous :</b>	<b>6 068</b>	<b>4,50 %</b>	<b>114</b>	<b>6,32 %</b>	<b>10 187</b>	<b>7,55 %</b>	<b>58</b>	<b>3,21 %</b>	<b>16 255</b>	<b>12,05 %</b>	<b>172</b>	<b>9,53 %</b>
• 6 h	1	0,00 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1	0,00 %	1	0,06 %
• 6 h 30	148	0,11 %	6	0,33 %	0	0,00 %	0	0,00 %	148	0,11 %	6	0,33 %
• 6 h 45	5	0,00 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	5	0,00 %	1	0,06 %
• 7 h	3 724	2,76 %	53	2,94 %	10 109	7,50 %	53	2,94 %	<b>13 833</b>	<b>10,26 %</b>	<b>106</b>	<b>5,87 %</b>
• 7 h 30	745	0,55 %	17	0,94 %	8	0,01 %	2	0,11 %	753	0,56 %	19	1,05 %
• 7 h 45	24	0,02 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	24	0,02 %	1	0,06 %
• 8 h	1 242	0,92 %	27	1,50 %	18	0,01 %	1	0,06 %	1 260	0,93 %	28	1,55 %
• 8 h 30	45	0,03 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	45	0,03 %	2	0,11 %
• 8 h 45	121	0,09 %	5	0,28 %	0	0,00 %	0	0,00 %	121	0,09 %	5	0,28 %
• 9 h	13	0,01 %	1	0,06 %	7	0,01 %	1	0,06 %	20	0,01 %	2	0,11 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
• 10 h	0	0,00 %	0	0,00 %	45	0,03 %	1	0,06 %	45	0,03 %	1	0,06 %
Durée variable selon les catégories d'emploi	3 394	2,52 %	40	2,22 %	5 916	4,39 %	38	2,11 %	9 310	6,90 %	78	4,32 %
Durée variable selon l'horaire et/ou le quart de travail	1 368	1,01 %	29	1,61 %	2 035	1,51 %	11	0,61 %	3 403	2,52 %	40	2,22 %
Durée variable selon la saison et/ou le lieu	371	0,28 %	17	0,94 %	2 802	2,08 %	14	0,78 %	3 173	2,35 %	31	1,72 %
Durée variable en cours d'application de la convention	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Durée variable selon les jours	159	0,12 %	9	0,50 %	1 083	0,80 %	34	1,88 %	1 242	0,92 %	43	2,38 %
Système d'horaire variable	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Sans objet, la convention ne vise que les cols bleus	62 372	46,25 %	1 093	60,55 %	8 703	6,45 %	137	7,59 %	71 075	52,70 %	1 230	68,14 %
La convention ne précise qu'un minimum et/ou maximum d'heures	1 152	0,85 %	16	0,89 %	186	0,14 %	2	0,11 %	1 338	0,99 %	18	1,00 %
Sans objet, système d'horaire flexible ou comprimé établi sur base bimensuelle ou mensuelle	355	0,26 %	10	0,55 %	4 570	3,39 %	3	0,17 %	4 925	3,65 %	13	0,72 %
Autre disposition	5	0,00 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	5	0,00 %	1	0,06 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

### Nombre et durée des périodes de repos journalier payées

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition relative aux périodes de repos</b>	11 082	8,22 %	229	12,69 %	20 947	15,53 %	105	5,82 %	<b>32 029</b>	<b>23,75 %</b>	<b>334</b>	<b>18,50 %</b>
<b>Aucune précision relative à la durée des périodes</b>	1 021	0,76 %	29	1,61 %	102	0,08 %	3	0,17 %	<b>1 123</b>	<b>0,83 %</b>	<b>32</b>	<b>1,77 %</b>
<b>Total – Une période :</b>	<b>3 713</b>	<b>2,75 %</b>	<b>52</b>	<b>2,88 %</b>	<b>1 608</b>	<b>1,19 %</b>	<b>18</b>	<b>1,00 %</b>	<b>5 321</b>	<b>3,95 %</b>	<b>70</b>	<b>3,88 %</b>
• 10 minutes	766	0,57 %	3	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>766</b>	<b>0,57 %</b>	<b>3</b>	<b>0,17 %</b>
• 15 minutes	2 390	1,77 %	39	2,16 %	1 589	1,18 %	16	0,89 %	<b>3 979</b>	<b>2,95 %</b>	<b>55</b>	<b>3,05 %</b>
• 20 minutes	363	0,27 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>363</b>	<b>0,27 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
• 30 minutes	194	0,14 %	9	0,50 %	19	0,01 %	2	0,11 %	<b>213</b>	<b>0,16 %</b>	<b>11</b>	<b>0,61 %</b>
<b>Total – Deux périodes :</b>	<b>37 283</b>	<b>27,65 %</b>	<b>750</b>	<b>41,55 %</b>	<b>25 071</b>	<b>18,59 %</b>	<b>166</b>	<b>9,20 %</b>	<b>62 354</b>	<b>46,24 %</b>	<b>916</b>	<b>50,75 %</b>
• 20 minutes	3 347	2,48 %	33	1,83 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>3 347</b>	<b>2,48 %</b>	<b>33</b>	<b>1,83 %</b>
• 24 minutes	228	0,17 %	8	0,44 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>228</b>	<b>0,17 %</b>	<b>8</b>	<b>0,44 %</b>
• 25 minutes	339	0,25 %	3	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>339</b>	<b>0,25 %</b>	<b>3</b>	<b>0,17 %</b>

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
• 26 minutes	93	0,07 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	93	0,07 %	1	0,06 %
• 30 minutes	32 748	24,28 %	700	38,78 %	24 956	18,51 %	165	9,14 %	57 704	42,79 %	865	47,92 %
• 34 minutes	403	0,30 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	403	0,30 %	1	0,06 %
• 35 minutes	0	0,00 %	0	0,00 %	115	0,09 %	1	0,06 %	115	0,09 %	1	0,06 %
• 36 minutes	55	0,04 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	55	0,04 %	2	0,11 %
• 40 minutes	50	0,04 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	50	0,04 %	1	0,06 %
• 45 minutes	20	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	20	0,01 %	1	0,06 %
Plus de deux périodes :	14	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	14	0,01 %	1	0,06 %
• 45 minutes	14	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	14	0,01 %	1	0,06 %
Durée variable selon l'horaire de travail	25 403	18,84 %	358	19,83 %	4 798	3,56 %	47	2,60 %	30 201	22,39 %	405	22,44 %
Durée variable selon les jours de la semaine	26	0,02 %	1	0,06 %	16	0,01 %	1	0,06 %	42	0,03 %	2	0,11 %
Durée variable selon les catégories d'emploi	1 769	1,31 %	22	1,22 %	1 680	1,25 %	13	0,72 %	3 449	2,56 %	35	1,94 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Durée variable au cours de la durée de la convention</b>	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>
<b>Autre disposition</b>	324	0,24 %	10	0,55 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>324</b>	<b>0,24 %</b>	<b>10</b>	<b>0,55 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

### Durée de la période régulière de repas

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition</b>	4 252	3,15 %	125	6,93 %	17 574	13,03 %	66	3,66 %	<b>21 826</b>	<b>16,18 %</b>	<b>191</b>	<b>10,58 %</b>
<b>Aucune précision</b>	2 620	1,94 %	59	3,27 %	493	0,37 %	10	0,55 %	<b>3 113</b>	<b>2,31 %</b>	<b>69</b>	<b>3,82 %</b>
<b>Total – Durée identique pour tous :</b>	<b>42 533</b>	<b>31,54 %</b>	<b>754</b>	<b>41,77 %</b>	<b>10 505</b>	<b>7,79 %</b>	<b>143</b>	<b>7,92 %</b>	<b>53 038</b>	<b>39,33 %</b>	<b>897</b>	<b>49,70 %</b>
• 20 minutes	167	0,12 %	4	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>167</b>	<b>0,12 %</b>	<b>4</b>	<b>0,22 %</b>
• 30 minutes	31 924	23,67 %	521	28,86 %	4 474	3,32 %	59	3,27 %	<b>36 398</b>	<b>26,99 %</b>	<b>580</b>	<b>32,13 %</b>
• 32 minutes	403	0,30 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>403</b>	<b>0,30 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
• 40 minutes	139	0,10 %	3	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>139</b>	<b>0,10 %</b>	<b>3</b>	<b>0,17 %</b>
• 42 minutes	18	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>18</b>	<b>0,01 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
• 45 minutes	1 029	0,76 %	25	1,39 %	412	0,31 %	11	0,61 %	<b>1 441</b>	<b>1,07 %</b>	<b>36</b>	<b>1,99 %</b>
• 60 minutes	8 516	6,31 %	193	10,69 %	4 066	3,02 %	72	3,99 %	<b>12 582</b>	<b>9,33 %</b>	<b>265</b>	<b>14,68 %</b>
• 75 minutes	22	0,02 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>22</b>	<b>0,02 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
• 85 minutes	59	0,04 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	59	0,04 %	1	0,06 %
• 90 minutes	256	0,19 %	4	0,22 %	1 553	1,15 %	1	0,06 %	1 809	1,34 %	5	0,28 %
Durée variable selon les catégories d'emploi	5 111	3,79 %	65	3,60 %	4 915	3,64 %	42	2,33 %	10 026	7,43 %	107	5,93 %
Durée variable selon l'horaire et/ou le quart de travail	19 541	14,49 %	284	15,73 %	7 625	5,65 %	33	1,83 %	27 166	20,14 %	317	17,56 %
Avec un minimum et un maximum	6 428	4,77 %	158	8,75 %	11 548	8,56 %	50	2,77 %	17 976	13,33 %	208	11,52 %
Autre disposition	150	0,11 %	7	0,39 %	1562	1,16 %	9	0,50 %	1 712	1,27 %	16	0,89 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

### Circonstances donnant droit à la période de repas payée

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition relative aux périodes de repas payées</b>	38 370	28,45 %	810	44,88 %	33 706	24,99 %	196	10,86 %	<b>72 076</b>	<b>53,45 %</b>	<b>1 006</b>	<b>55,73 %</b>
<b>Aucune précision relative aux circonstances</b>	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>
<b>En tout temps, incluant pour le travail effectué lors du 1er quart</b>	10 677	7,92 %	129	7,15 %	7 142	5,30 %	24	1,33 %	<b>17 819</b>	<b>13,21 %</b>	<b>153</b>	<b>8,48 %</b>
<b>Période payée pour le travail effectué lors du 2e quart et en heures supplémentaires</b>	95	0,07 %	3	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>95</b>	<b>0,07 %</b>	<b>3</b>	<b>0,17 %</b>
<b>Période payée pour le travail effectué lors du 3e quart et en heures supplémentaires</b>	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>
<b>Période payée pour le travail effectué lors des 2e et 3e quarts et en heures supplémentaires</b>	441	0,33 %	10	0,55 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>441</b>	<b>0,33 %</b>	<b>10</b>	<b>0,55 %</b>
<b>Période payée pour le travail effectué lors des 2e et 3e quarts</b>	23	0,02 %	1	0,06 %	21	0,02 %	1	0,06 %	<b>44</b>	<b>0,03 %</b>	<b>2</b>	<b>0,11 %</b>
<b>Présence d'équipes successives et en heures supplémentaires</b>	613	0,45 %	5	0,28 %	420	0,31 %	1	0,06 %	<b>1 033</b>	<b>0,77 %</b>	<b>6</b>	<b>0,33 %</b>
<b>Variable selon certaines catégories d'emploi et en heures supplémentaires</b>	257	0,19 %	5	0,28 %	1 413	1,05 %	8	0,44 %	<b>1 670</b>	<b>1,24 %</b>	<b>13</b>	<b>0,72 %</b>
<b>Période payée pour le travail effectué lors des heures supplémentaires</b>	5 233	3,88 %	92	5,10 %	5 125	3,80 %	40	2,22 %	<b>10 358</b>	<b>7,68 %</b>	<b>132</b>	<b>7,31 %</b>



	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
Période payée pour le travail effectué lors du 2e quart	346	0,26 %	14	0,78 %	0	0,00 %	0	0,00 %	346	0,26 %	14	0,78 %
Période payée pour le travail effectué lors du 3e quart	1 215	0,90 %	20	1,11 %	40	0,03 %	1	0,06 %	1 255	0,93 %	21	1,16 %
Période payée pour le travail effectué par des équipes successives	1 753	1,30 %	13	0,72 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1 753	1,30 %	13	0,72 %
Période payée pour le travail effectué par certaines catégories de salariés	1 696	1,26 %	25	1,39 %	622	0,46 %	10	0,55 %	2 318	1,72 %	35	1,94 %
Autre disposition <sup>19</sup>	19 916	14,77 %	325	18,01 %	5 733	4,25 %	72	3,99 %	25 649	19,02 %	397	21,99 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

19. Cette catégorie comprend soit les doubles codifications, soit les cas où la personne salariée doit rester à son poste de travail, auquel cas elle sera payée pour le repas.

**Durée de la période de repas payée  
pour le travail effectué lors des heures supplémentaires**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
Aucune disposition relative à la période de repas	38 370	28,45 %	810	44,88 %	33 706	24,99 %	196	10,86 %	72 076	53,45 %	1 006	55,73 %
Aucune précision relative à la circonstance des heures supplémentaires	27 910	20,70 %	435	24,10 %	4 759	3,53 %	76	4,21 %	32 669	24,22 %	511	28,31 %
Aucune précision relative à la durée de la période	864	0,64 %	8	0,44 %	26	0,02 %	1	0,06 %	890	0,66 %	9	0,50 %
<b>Total – Durée exprimée dans la convention :</b>	<b>13 264</b>	<b>9,84 %</b>	<b>196</b>	<b>10,86 %</b>	<b>15 536</b>	<b>11,52 %</b>	<b>77</b>	<b>4,27 %</b>	<b>28 800</b>	<b>21,36 %</b>	<b>273</b>	<b>15,12 %</b>
• 15 minutes	185	0,14 %	3	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	185	0,14 %	3	0,17 %
• 20 minutes	538	0,40 %	8	0,44 %	5	0,00 %	1	0,06 %	543	0,40 %	9	0,50 %
• 25 minutes	142	0,11 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	142	0,11 %	1	0,06 %
• 30 minutes	11 833	8,77 %	180	9,97 %	10 833	8,03 %	70	3,88 %	22 666	16,81 %	250	13,85 %
• 32 minutes	403	0,30 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	403	0,30 %	1	0,06 %
• 40 minutes	47	0,03 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	47	0,03 %	1	0,06 %
• 60 minutes	116	0,09 %	2	0,11 %	4 698	3,48 %	6	0,33 %	4 814	3,57 %	8	0,44 %
Durée variable selon les circonstances donnant droit à la période de repas payée	90	0,07 %	1	0,06 %	41	0,03 %	2	0,11 %	131	0,10 %	3	0,17 %
Autre disposition	137	0,10 %	2	0,11 %	154	0,11 %	1	0,06 %	291	0,22 %	3	0,17 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

**Nombre et durée des périodes payées pour  
le changement de vêtements et le nettoyage**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition relative aux périodes pour le changement de vêtements</b>	68 591	50,86 %	1 250	69,25 %	52 586	38,99 %	320	17,73 %	121 177	89,86 %	1 570	86,98 %
<b>Aucune précision relative à la durée de la période</b>	125	0,09 %	5	0,28 %	74	0,05 %	4	0,22 %	199	0,15 %	9	0,50 %
<b>Total – Une période :</b>	<b>5 107</b>	<b>3,79 %</b>	<b>72</b>	<b>3,99 %</b>	<b>724</b>	<b>0,54 %</b>	<b>21</b>	<b>1,16 %</b>	<b>5 831</b>	<b>4,32 %</b>	<b>93</b>	<b>5,15 %</b>
• 3 minutes	243	0,18 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	243	0,18 %	2	0,11 %
• 5 minutes	2 320	1,72 %	31	1,72 %	11	0,01 %	1	0,06 %	2 331	1,73 %	32	1,77 %
• 7 minutes	58	0,04 %	7	0,39 %	0	0,00 %	0	0,00 %	58	0,04 %	7	0,39 %
• 10 minutes	942	0,70 %	12	0,66 %	0	0,00 %	0	0,00 %	942	0,70 %	12	0,66 %
• 15 minutes	260	0,19 %	3	0,17 %	34	0,03 %	1	0,06 %	294	0,22 %	4	0,22 %
• 30 minutes	1 284	0,95 %	17	0,94 %	679	0,50 %	19	1,05 %	1 963	1,46 %	36	1,99 %
<b>Total – Deux périodes :</b>	<b>4 717</b>	<b>3,50 %</b>	<b>110</b>	<b>6,09 %</b>	<b>819</b>	<b>0,61 %</b>	<b>7</b>	<b>0,39 %</b>	<b>5 536</b>	<b>4,11 %</b>	<b>117</b>	<b>6,48 %</b>
• 4 minutes	125	0,09 %	3	0,17 %	0	0,00 %	0	0,00 %	125	0,09 %	3	0,17 %

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
• 6 minutes	1 141	0,85 %	7	0,39 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1 141	0,85 %	7	0,39 %
• 9 minutes	697	0,52 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	697	0,52 %	1	0,06 %
• 10 minutes	1 569	1,16 %	53	2,94 %	584	0,43 %	3	0,17 %	2 153	1,60 %	56	3,10 %
• 12 minutes	931	0,69 %	41	2,27 %	0	0,00 %	0	0,00 %	931	0,69 %	41	2,27 %
• 15 minutes	254	0,19 %	5	0,28 %	0	0,00 %	0	0,00 %	254	0,19 %	5	0,28 %
• 20 minutes	0	0,00 %	0	0,00 %	235	0,17 %	4	0,22 %	235	0,17 %	4	0,22 %
Plus de deux périodes :	148	0,11 %	3	0,17 %	19	0,01 %	1	0,06 %	167	0,12 %	4	0,22 %
• 6 minutes	0	0,00 %	0	0,00 %	19	0,01 %	1	0,06 %	19	0,01 %	1	0,06 %
• 15 minutes	125	0,09 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	125	0,09 %	1	0,06 %
• 20 minutes	8	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	8	0,01 %	1	0,06 %
• 23 minutes	15	0,01 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	15	0,01 %	1	0,06 %
Autre disposition	1 947	1,44 %	12	0,66 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1 947	1,44 %	12	0,66 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

**Existence et caractère d'un comité mixte sur l'aménagement  
et la réduction du temps de travail (ARTT)**

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition relative à l'existence du comité</b>	80 425	59,64 %	1 447	80,17 %	45 252	33,56 %	336	18,61 %	<b>125 677</b>	<b>93,19 %</b>	<b>1 783</b>	<b>98,78 %</b>
<b>Aucune précision relative au caractère du comité</b>	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>
<b>Comité conjoint décisionnel</b>	11	0,01 %	1	0,06 %	784	0,58 %	5	0,28 %	<b>795</b>	<b>0,59 %</b>	<b>6</b>	<b>0,33 %</b>
<b>Comité conjoint consultatif</b>	199	0,15 %	4	0,22 %	8 186	6,07 %	12	0,66 %	<b>8 385</b>	<b>6,22 %</b>	<b>16</b>	<b>0,89 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

### Existence et caractère d'un comité mixte sur l'organisation du travail

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition relative à l'existence du comité</b>	57 079	42,33 %	1 136	62,94 %	32 465	24,07 %	245	13,57 %	<b>89 544</b>	<b>66,40 %</b>	<b>1 381</b>	<b>76,51 %</b>
<b>Aucune précision relative au caractère du comité</b>	304	0,23 %	7	0,39 %	205	0,15 %	2	0,11 %	<b>509</b>	<b>0,38 %</b>	<b>9</b>	<b>0,50 %</b>
<b>Comité conjoint décisionnel</b>	2 737	2,03 %	46	2,55 %	953	0,71 %	6	0,33 %	<b>3 690</b>	<b>2,74 %</b>	<b>52</b>	<b>2,88 %</b>
<b>Comité conjoint consultatif</b>	20 515	15,21 %	263	14,57 %	20 599	15,27 %	100	5,54 %	<b>41 114</b>	<b>30,49 %</b>	<b>363</b>	<b>20,11 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

**- Section J -**  
**Conditions de travail diverses**

## L'équipement de sécurité du salarié

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
Aucune disposition relative à l'équipement de sécurité	12 901	9,57 %	308	17,06 %	12 846	9,53 %	91	5,04 %	<b>25 747</b>	<b>19,09 %</b>	<b>399</b>	<b>22,11 %</b>
Aucune précision relative au financement de l'équipement	1 405	1,04 %	18	1,00 %	890	0,66 %	4	0,22 %	<b>2 295</b>	<b>1,70 %</b>	<b>22</b>	<b>1,22 %</b>
Équipement fourni par l'employeur	63 006	46,72 %	1 072	59,39 %	40 486	30,02 %	258	14,29 %	<b>103 492</b>	<b>76,74 %</b>	<b>1 330</b>	<b>73,68 %</b>
Équipement partiellement fourni par l'employeur	3 117	2,31 %	50	2,77 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>3 117</b>	<b>2,31 %</b>	<b>50</b>	<b>2,77 %</b>
Équipement non fourni par l'employeur	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>
Autre disposition	206	0,15 %	4	0,22 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>206</b>	<b>0,15 %</b>	<b>4</b>	<b>0,22 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>



### Uniforme de travail – coût d'achat

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition relative aux uniformes</b>	19 974	14,81 %	445	24,65 %	25 743	19,09 %	81	4,49 %	45 717	33,90 %	526	29,14 %
<b>Aucune précision relative au coût d'achat</b>	1 899	1,41 %	28	1,55 %	131	0,10 %	2	0,11 %	2 030	1,51 %	30	1,66 %
<b>Coût entièrement défrayé par l'employeur</b>	52 905	39,23 %	870	48,20 %	22 065	16,36 %	222	12,30 %	74 970	55,59 %	1 092	60,50 %
<b>Coût partiellement défrayé par l'employeur</b>	878	0,65 %	11	0,61 %	0	0,00 %	0	0,00 %	878	0,65 %	11	0,61 %
<b>L'employeur verse une indemnité fixe à ce titre</b>	3 647	2,70 %	78	4,32 %	1 519	1,13 %	44	2,44 %	5 166	3,83 %	122	6,76 %
<b>Coût entièrement défrayé par le salarié</b>	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
<b>Variable selon la catégorie d'emploi</b>	842	0,62 %	18	1,00 %	4 764	3,53 %	4	0,22 %	5 606	4,16 %	22	1,22 %
<b>Autre disposition</b>	490	0,36 %	2	0,11 %	0	0,00 %	0	0,00 %	490	0,36 %	2	0,11 %
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

### Uniforme de travail – coût d’entretien

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition relative aux uniformes</b>	19 974	14,81 %	445	24,65 %	25 743	19,09 %	81	4,49 %	<b>45 717</b>	<b>33,90 %</b>	<b>526</b>	<b>29,14 %</b>
<b>Aucune précision relative au coût d’entretien</b>	25 991	19,27 %	411	22,77 %	15 905	11,79 %	164	9,09 %	<b>41 896</b>	<b>31,07 %</b>	<b>575</b>	<b>31,86 %</b>
<b>Coût entièrement défrayé par l’employeur</b>	7 044	5,22 %	137	7,59 %	1 301	0,96 %	23	1,27 %	<b>8 345</b>	<b>6,19 %</b>	<b>160</b>	<b>8,86 %</b>
<b>Coût partiellement défrayé par l’employeur</b>	14 353	10,64 %	227	12,58 %	7 981	5,92 %	36	1,99 %	<b>22 334</b>	<b>16,56 %</b>	<b>263</b>	<b>14,57 %</b>
<b>L’employeur verse une indemnité fixe à ce titre</b>	803	0,60 %	15	0,83 %	50	0,04 %	2	0,11 %	<b>853</b>	<b>0,63 %</b>	<b>17</b>	<b>0,94 %</b>
<b>Coût entièrement défrayé par le salarié</b>	8 544	6,34 %	154	8,53 %	1 607	1,19 %	39	2,16 %	<b>10 151</b>	<b>7,53 %</b>	<b>193</b>	<b>10,69 %</b>
<b>Variable selon la catégorie d’emploi</b>	3 926	2,91 %	63	3,49 %	1 635	1,21 %	8	0,44 %	<b>5 561</b>	<b>4,12 %</b>	<b>71</b>	<b>3,93 %</b>
<b>Autre disposition</b>	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

### Existence de traitements différenciés pour certaines conditions de travail<sup>20</sup>

	Secteur Privé				Secteur Public				TOTAL			
	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées
<b>Aucune disposition</b>	68 839	51,05 %	1 281	70,97 %	51 156	37,93 %	329	18,23 %	<b>119 995</b>	<b>88,98 %</b>	<b>1 610</b>	<b>89,20 %</b>
<b>Diminution du salaire d'entrée</b>	2 233	1,66 %	45	2,49 %	363	0,27 %	6	0,33 %	<b>2 596</b>	<b>1,93 %</b>	<b>51</b>	<b>2,83 %</b>
<b>Accès plus lent au maximum salarial</b>	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>
<b>Abolition de la sécurité d'emploi pour les nouveaux salariés</b>	416	0,31 %	1	0,06 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>416</b>	<b>0,31 %</b>	<b>1</b>	<b>0,06 %</b>
<b>Diminution de divers avantages sociaux pour les nouveaux salariés</b>	1 314	0,97 %	19	1,05 %	41	0,03 %	2	0,11 %	<b>1 355</b>	<b>1,00 %</b>	<b>21</b>	<b>1,16 %</b>
<b>Abolition de divers avantages sociaux pour les nouveaux salariés</b>	376	0,28 %	5	0,28 %	87	0,06 %	2	0,11 %	<b>463</b>	<b>0,34 %</b>	<b>7</b>	<b>0,39 %</b>
<b>Acquisition plus lente de la permanence</b>	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>
<b>Disparité salariale</b>	733	0,54 %	30	1,66 %	0	0,00 %	0	0,00 %	<b>733</b>	<b>0,54 %</b>	<b>30</b>	<b>1,66 %</b>
<b>Horaire de travail différent en fonction de la date d'embauche</b>	1 434	1,06 %	19	1,05 %	34	0,03 %	1	0,06 %	<b>1 468</b>	<b>1,09 %</b>	<b>20</b>	<b>1,11 %</b>
<b>Autre disposition<sup>21</sup></b>	5 290	3,92 %	52	2,88 %	2 541	1,88 %	13	0,72 %	<b>7 831</b>	<b>5,81 %</b>	<b>65</b>	<b>3,60 %</b>
<b>TOTAL</b>	<b>80 635</b>	<b>59,79 %</b>	<b>1 452</b>	<b>80,44 %</b>	<b>54 222</b>	<b>40,21 %</b>	<b>353</b>	<b>19,56 %</b>	<b>134 857</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 805</b>	<b>100,00 %</b>

20. La teneur légale des clauses de conventions en vertu de la loi n'est pas prise en compte. On se préoccupe uniquement de savoir si des conditions de travail différentes en vertu de la date d'embauche existent.

21. Cette catégorie regroupe souvent les doubles codifications et les dispositions sur les régimes de retraite.

# Lexique

- 1) **Atelier syndical parfait** : une forme de sécurité syndicale en vertu de laquelle l'ensemble des travailleuses et des travailleurs de l'unité de négociation doivent devenir membres du syndicat et maintenir leur adhésion pour conserver leur emploi. Par ailleurs, les futures employées et futurs employés sont tenus de s'affilier dans un délai déterminé.
- 2) **Atelier syndical imparfait** : une forme de sécurité syndicale en vertu de laquelle l'ensemble des travailleuses et des travailleurs qui sont membres d'un syndicat au moment de la signature d'une convention collective, qui le deviennent après ou qui sont engagés par la suite doivent le demeurer, alors que celles et ceux qui n'avaient pas donné leur adhésion avant la signature ne sont pas astreints à cette obligation.
- 3) **Maintien d'affiliation syndicale** : signifie que l'ensemble des travailleuses et des travailleurs membres du syndicat, de même que celles et ceux qui le deviennent librement par la suite, doivent le demeurer, pour la durée de la convention collective, comme condition de maintien de leur emploi. Les anciennes employées et anciens employés qui ne sont pas membres du syndicat ne sont pas obligés de le devenir. De même, les nouvelles employées et nouveaux employés sont libres d'adhérer ou non au syndicat, sans que cela n'entraîne de restriction à l'embauche de la part de l'employeur.
- 4) **Atelier ouvert** : un régime d'une organisation où l'adhésion des travailleuses et des travailleurs au syndicat est facultative, que ce soit à l'embauche ou pour conserver son emploi.
- 5) **Atelier fermé** : une forme de sécurité syndicale en vertu de laquelle l'appartenance à un syndicat constitue une condition préalable à l'engagement d'une travailleuse ou d'un travailleur et au maintien de son emploi. Le syndicat fait ici office de bureau de placement.
- 6) **Ancienneté privilégiée** : signifie que l'on comptabilise pour certaines employées et certains employés (celles et ceux qui sont très spécialisés ou qui remplissent une fonction syndicale) un nombre d'années d'ancienneté fictives, sans lien avec le nombre réel d'années de service.
- 7) **Politiques particulières s'appliquant aux salariées âgées et salariés âgés** : des conventions collectives pouvant prévoir certaines dispositions s'appliquant aux salariées et salariés d'un certain âge et visant, entre autres, un allègement des tâches au travail, une banque de congés spéciaux ou une réduction de leur temps de travail.
- 8) **Garantie de travail (salaire assuré)** : une forme de sécurité du revenu qui permet à une salariée ou un salarié de recevoir sur la base d'une période donnée un montant d'argent correspondant à une partie ou à la totalité de son salaire normal. Cette garantie peut s'exprimer sous la forme d'un nombre minimum d'heures payées ou d'un montant d'argent fixe.
- 9) **Garantie d'emploi (sécurité d'emploi)** : une disposition qui prévoit une garantie pour une travailleuse ou un travailleur de conserver son emploi au sein d'une organisation, si certaines conditions sont remplies.
- 10) **Indemnité de présence au travail** : un dédommagement versé à la salariée et au salarié qui, s'étant présenté au travail selon son horaire, n'est affecté à aucune tâche par l'employeur. Cette indemnité est habituellement exprimée par un nombre d'heures.

