

**IGA Extra Vallée Candiak
9191-7906 Québec inc.**

et

**Les Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation
et du commerce, section locale 500 — FTQ**

- **Secteur d'activité de l'employeur:** commerce de détail — aliments, boissons, médicaments et tabac
- **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** 98
- **Répartition des salariés selon le sexe:** femmes: 50; hommes: 48
- **Statut de la convention:** renouvellement
- **Catégorie de personnel:** commerce
- **Échéance de la convention précédente:** 12 juillet 2012
- **Échéance de la présente convention:** 14 juillet 2019
- **Date de signature:** 16 novembre 2012
- **Durée de la semaine normale de travail**

5 jours/sem., 40 heures/sem.

Salarié à temps partiel

5 jours ou moins/sem., moins de 40 heures/sem.

• **Salaires**

1. Emballeur

| | 20 nov. 2012 | 15 juill. 2013 | 14 juill. 2014 | 13 juill. 2015 |
|--------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| /heure | | | | |
| Min. | 9,90 \$ | 9,90 \$ | 9,90 \$ | 9,90 \$ |
| Max. | 10,65 \$ ¹ | 10,86 \$ ² | 11,08 \$ ³ | 11,30 \$ ⁴ |

| | 11 juill. 2016 | 10 juill. 2017 | 9 juill. 2018 |
|--------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| /heure | | | |
| | 9,90 \$ | 9,90 \$ | 9,90 \$ |
| | 11,53 \$ ⁵ | 11,76 \$ ⁶ | 11,99 \$ ⁷ |

1. Après 3 250 heures.
2. Après 3 900 heures.
3. Après 3 900 heures + 6 mois.
4. Après 3 900 heures + 12 mois.
5. Après 3 900 heures + 18 mois.
6. Après 3 900 heures + 24 mois.
7. Après 3 900 heures + 30 mois.

2. Commis, cuisinier et autres fonctions, 90 salariés

| | 20 nov. 2011 | 15 juill. 2013 | 14 juill. 2014 | 13 juill. 2015 |
|--------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| /heure | | | | |
| Min. | 9,90 \$ | 9,90 \$ | 9,90 \$ | 9,90 \$ |
| Max. | 13,01 \$ ¹ | 13,27 \$ ² | 13,53 \$ ³ | 13,80 \$ ⁴ |

| | 11 juill. 2016 | 10 juill. 2017 | 9 juill. 2018 |
|--------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| /heure | | | |
| | 9,90 \$ | 9,90 \$ | 9,90 \$ |
| | 14,08 \$ ⁵ | 14,36 \$ ⁶ | 14,65 \$ ⁷ |

1. Après 3 900 heures + 42 mois.
2. Après 3 900 heures + 48 mois.
3. Après 3 900 heures + 54 mois.
4. Après 3 900 heures + 60 mois.
5. Après 3 900 heures + 66 mois.
6. Après 3 900 heures + 72 mois.
7. Après 3 900 heures + 78 mois.

3. Boucher 1

| | 20 nov. 2012 | 15 juill. 2013 | 14 juill. 2014 | 13 juill. 2015 |
|--------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| /heure | | | | |
| Min. | 12,00 \$ | 12,00 \$ | 12,00 \$ | 12,00 \$ |
| Max. | 16,52 \$ ¹ | 16,85 \$ ² | 17,19 \$ ³ | 17,54 \$ ⁴ |

11 juill. 2016 10 juill. 2017 9 juill. 2018

| /heure | /heure | /heure |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 12,00 \$ | 12,00 \$ | 12,00 \$ |
| 17,89 \$ ⁵ | 18,24 \$ ⁶ | 18,61 \$ ⁷ |

1. Après 3 900 heures + 42 mois.
2. Après 3 900 heures + 48 mois.
3. Après 3 900 heures + 54 mois.
4. Après 3 900 heures + 60 mois.
5. Après 3 900 heures + 66 mois.
6. Après 3 900 heures + 72 mois.
7. Après 3 900 heures + 78 mois.

N. B. — Restructuration de l'échelle salariale.

Augmentation générale*

| 20 nov. 2012 | 15 juill. 2013 | 14 juill. 2014 | 13 juill. 2015 |
|--------------|----------------|----------------|----------------|
| 2 % | 2 % | 2 % | 2 % |

| 11 juill. 2016 | 10 juill. 2017 | 9 juill. 2018 |
|----------------|----------------|---------------|
| 2 % | 2 % | 2 % |

* Applicable sur le maximum de l'échelle salariale.

• **Primes**

Nuit: (0,80 \$) 1 \$/heure

Remplacement: 0,50 \$/heure — salarié qui travaille dans un poste d'une classification supérieure à la sienne pendant plus de 8 heures au cours d'une même semaine

Assistant gérant de rayon: 1 \$/heure

Remplacement d'un gérant de rayon

50 \$/semaine complète — assistant gérant de rayon

10 \$/jour complet — salarié qui remplace temporairement à un poste de gérant de rayon, à l'exception de l'assistant gérant

Boni de Noël: le ou avant le 8 décembre de chaque année, le salarié admissible a droit à un boni de Noël, et ce, selon le tableau suivant:

| Ancienneté | Boni de Noël* |
|-----------------|---------------|
| 1 an | 1,0 % |
| 5 ans N | 1,5 % |
| 10 ans N | 2,0 % |

* En pourcentage du salaire gagné au cours de la période de référence.

• **Allocations**

Uniformes de travail: fournis par l'employeur lorsque c'est requis

Vêtements de sécurité: fournis et entretenus par l'employeur lorsque c'est requis

Chaussures de sécurité: fournies et remplacées au besoin selon les modalités prévues

• **Jours fériés payés**

7 jours/année

N. B. — Le salarié à temps partiel est payé, pour chaque congé férié, par une indemnité équivalant à 0,004 du salaire gagné durant l'année de référence.

- **Congés mobiles**

3 jours/année

N. B. — Le salarié à temps partiel est payé, pour chaque congé mobile, par une indemnité équivalant à 0,004 du salaire gagné durant l'année de référence.

- **Congés annuels payés**

| Années de service | Durée | Indemnité |
|-------------------|--------|-----------|
| 1 an | 2 sem. | 4 % |
| 5 ans | 3 sem. | 6 % |
| 10 ans | 4 sem. | 8 % |

- **Droits parentaux**

- 1. Congé de maternité**

La salariée enceinte a droit à un congé de maternité qui débute au moment déterminé par son médecin et qui se termine au plus tard 70 semaines après la fin de sa grossesse.

N. B. — Ce congé inclut le congé parental prévu à la Loi sur les normes du travail.

- **Avantages sociaux**

Assurance groupe

Il existe un régime d'assurance groupe pour le salarié admissible.

Prime: payée par l'employeur et le salarié dans une proportion respective de 50 %

- 1. Congés de maladie**

Le salarié permanent qui a 3 mois de service continu au 1^{er} mai a droit à une banque d'heures de congés de maladie payés/12 mois civils, renouvelable le ou vers le 1^{er} mai de chaque année, et ce, selon les modalités suivantes:

| Années de service | Durée |
|-------------------|-----------|
| 3 ans | 44 heures |
| 5 ans | 48 heures |
| 7 ans | 52 heures |
| 10 ans | 56 heures |

- 2. Soins dentaires**

Prime: l'employeur contribue pour un montant de 0,18 \$/heure travaillée/salarié à la Fiducie du Régime de soins dentaires des membres des TUAC du Québec.