

**Les Sœurs de Saint-Joseph de Saint-Hyacinthe,
maison mère
et
Le Syndicat national catholique des employés des
institutions religieuses de Saint-Hyacinthe - CSN**

- **Secteur d'activité de l'employeur:** autres services
- **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** 100
- **Répartition des salariés selon le sexe:** femmes: 93;
hommes: 7
- **Statut de la convention:** renouvellement
- **Catégorie de personnel:** services
- **Échéance de la convention précédente:** 31 décembre 2011
- **Échéance de la présente convention:** 31 décembre 2015
- **Date de signature:** 7 novembre 2012
- **Durée de la semaine normale de travail**

5 jours/sem., 40 heures/sem.

35 heures/sem. – personnel de bureau et technicien

36,25 heures/sem. – infirmière, infirmière auxiliaire et préposé
aux bénéficiaires

- **Salaires**

1. Préposé à l'entretien ménager II

1^{er} janv. 2012 **1^{er} janv. 2013** **1^{er} janv. 2014** **1^{er} janv. 2015**

/heure	/heure	/heure	/heure
16,20 \$ (15,84 \$)	16,56 \$	16,89 \$	17,23 \$

2. Préposé aux bénéficiaires, chef de production et autres
fonctions, 39 salariés

1^{er} janv. 2012 **1^{er} janv. 2013** **1^{er} janv. 2014** **1^{er} janv. 2015**

/heure	/heure	/heure	/heure
18,57 \$ (18,16 \$)	18,99 \$	19,37 \$	19,76 \$

3. Infirmière

1^{er} janv. 2012 **1^{er} janv. 2013** **1^{er} janv. 2014** **1^{er} janv. 2015**

	/heure	/heure	/heure	/heure
Min.	21,24 \$ (20,77 \$)	21,72 \$	22,15 \$	22,59 \$
Max.	31,66 \$ (30,96 \$)	32,37 \$	33,02 \$	33,68 \$

Augmentation générale

1^{er} janv. 2012 **1^{er} janv. 2013** **1^{er} janv. 2014** **1^{er} janv. 2015**

2,25 %	2,25 %	2 %	2 %
--------	--------	-----	-----

Rétroactivité

Le salarié a droit à la rétroactivité des salaires pour toutes les
heures payées du 1^{er} janvier au 7 novembre 2012.

- **Primes**

Soir et nuit: (0,55 \$) 0,70 \$/heure

1^{er} janv. 2014

0,75 \$/heure
entre 14 h et 8 h

(0,55 \$) 0,70 \$/heure

1^{er} janv. 2014

0,75 \$/heure
effectue une partie de son quart de travail entre 19 h et 7 h

Fin de semaine: (0,55 \$) 0,70 \$/heure

1^{er} janv. 2014

0,75 \$/heure
– son quart de travail débute le vendredi à 23 h et se termine
le dimanche à 23 h

Heures brisées: (1,25 \$) 1,50 \$/heure

Chef d'équipe: 15 \$/sem.

- **Allocations**

Équipement de sécurité: fourni et entretenu par l'employeur
lorsque c'est requis

Uniforme: fourni et entretenu par l'employeur lorsque
c'est requis

Souliers de sécurité: maximum d'une paire/année –
homme de service, salarié de la cuisine, de la cafétéria et de
la buanderie

- **Jours fériés payés**

11 jours/année

- **Congés mobiles**

2 jours/année

- **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 %
2 ans	3 sem.	6 %
5 ans	4 sem.	8 %
15 ans	5 sem.	10 %

- **Droits parentaux**

Ils sont accordés conformément aux dispositions de la Loi sur
les normes du travail.

- **Avantages sociaux**

Assurance groupe

Le régime existant est maintenu en vigueur.

Prime: payée dans une proportion respective de 60 % par
l'employeur et 40 % par le salarié. La proportion de 40 %
du salarié sert en premier lieu à défrayer l'assurance salaire
de courte et de longue durée.

1. Congés de maladie

Le salarié à temps plein qui travaille le maximum d'heures
prévues à sa classification a droit à 10/12^e de journée de
maladie/mois complet de service payé. Le droit aux 10 jours
ouvrables en maladie est accordé à l'avance le 1^{er} décembre
de chaque année.

Au 30 novembre de chaque année, les jours non utilisés sont
payés au salarié dans les 15 jours qui suivent cette date.

2. Régime de retraite

Il existe un régime de retraite complémentaire.