

**Le Marché IGA Gladu (Saint-Jean-sur-Richelieu)  
et  
Les Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation  
et du commerce, section locale 500 — FTQ**

- **Secteur d'activité de l'employeur:** commerce de détail — aliments, boissons, médicaments et tabac
- **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** (140) 121
- **Répartition des salariés selon le sexe:** femmes: 63; hommes: 58
- **Statut de la convention:** renouvellement
- **Catégorie de personnel:** commerce
- **Échéance de la convention précédente:** 24 novembre 2012
- **Échéance de la présente convention:** 23 novembre 2019
- **Date de signature:** 8 novembre 2012
- **Durée de la semaine normale de travail**  
5 jours/sem., 40 heures/sem.

**Salarié à temps partiel**

5 jours ou moins/sem., moins de 40 heures/sem.

• **Salaires**

1. Aide-caissier

|        | 18 nov. 2012          | 16 nov. 2014          | 20 nov. 2016          | 18 nov. 2018          |
|--------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| /heure | /heure                | /heure                | /heure                | /heure                |
| Min.   | 9,90 \$               | 9,90 \$               | 9,90 \$               | 9,90 \$               |
| Max.   | 10,73 \$ <sup>1</sup> | 10,94 \$ <sup>2</sup> | 11,16 \$ <sup>3</sup> | 11,38 \$ <sup>4</sup> |

1. Après 4 550 heures.
  2. Après 5 200 heures.
  3. Après 5 850 heures.
  4. Après 6 500 heures.
2. Commis, 94 salariés

|        | 18 nov. 2012          | 16 nov. 2014          | 20 nov. 2016          | 18 nov. 2018          |
|--------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| /heure | /heure                | /heure                | /heure                | /heure                |
| Min.   | 9,90 \$               | 9,90 \$               | 9,90 \$               | 9,90 \$               |
| Max.   | 15,49 \$ <sup>1</sup> | 15,80 \$ <sup>2</sup> | 16,12 \$ <sup>3</sup> | 16,44 \$ <sup>4</sup> |

1. Après 5 850 heures et 66 mois.
2. Après 5 850 heures et 72 mois.
3. Après 5 850 heures et 78 mois.
4. Après 5 850 heures et 84 mois.

3. Boucher/Poissonnier

|        | 18 nov. 2012          | 16 nov. 2014          | 20 nov. 2016          | 18 nov. 2018          |
|--------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| /heure | /heure                | /heure                | /heure                | /heure                |
| Min.   | 10,40 \$              | 10,40 \$              | 10,40 \$              | 10,40 \$              |
| Max.   | 18,63 \$ <sup>1</sup> | 19,00 \$ <sup>2</sup> | 19,38 \$ <sup>3</sup> | 19,77 \$ <sup>4</sup> |

1. Après 3 900 heures et 78 mois.
2. Après 3 900 heures et 84 mois.
3. Après 3 900 heures et 90 mois.
4. Après 3 900 heures et 96 mois.

N. B. — Restructuration de l'échelle salariale.

**Augmentation générale\***

| 18 nov. 2012 | 16 nov. 2014 | 20 nov. 2016 | 18 nov. 2018 |
|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 2 %          | 2 %          | 2 %          | 2 %          |

\* Applicable sur le maximum de l'échelle salariale.

**Montant forfaitaire**

Le 17 novembre 2013, le 15 novembre 2015 ainsi que le 19 novembre 2017, le salarié au maximum de l'échelle salariale depuis au moins 6 mois ou 650 heures travaillées, selon le cas, reçoit un montant forfaitaire de 2 % de son salaire des 52 semaines complètes qui précèdent le 8 novembre de chaque année.

• **Primes**

**Nuit:** 1 \$/heure

**Classification supérieure:** minimum de 0,65 \$/heure — salarié qui travaille temporairement à une classification supérieure à la sienne pendant plus de 6 heures au cours d'une même semaine, sauf l'aide-caissier

1 \$/heure — aide-caissier qui travaille temporairement à un poste autre que ceux définis dans sa classification pour un minimum de 2 heures/sem.

**Remplacement hors unité d'accréditation:** minimum de 50 \$/semaine — salarié qui travaille temporairement à un poste exclu de l'unité d'accréditation

**Assistant-gérant de rayon:** 1 \$/heure — le salarié classifié assistant-gérant de rayon ainsi que le salarié responsable de soir et de fin de semaine

**Boni de Noël:** le ou avant le 15 décembre de chaque année, le salarié admissible a droit à un boni de Noël, et ce, selon le tableau suivant:

| Ancienneté      | Boni de Noël* |
|-----------------|---------------|
| 1 an            | 0,5 %         |
| 3 ans           | 1,0 %         |
| 5 ans           | 1,5 %         |
| 10 ans <b>N</b> | 2,0 %         |

\* En pourcentage du salaire gagné au cours de la période de référence.

• **Allocations**

**Uniformes et vêtements de travail:** fournis par l'employeur selon les modalités prévues

**Vêtements de sécurité:** fournis et entretenus par l'employeur lorsque c'est requis

**Chaussures de sécurité:** maximum de (80 \$) 90 \$/12 mois — salarié du rayon des fruits et légumes, du rayon de l'épicerie ou du rayon des viandes qui a terminé sa période d'essai

• **Jours fériés payés**

10 jours/année

N. B. — Le salarié à temps partiel est payé, pour chaque jour férié, par une indemnité équivalant à 0,004 du salaire gagné durant l'année de référence.

• **Congés annuels payés**

| Années de service | Durée  | Indemnité           |
|-------------------|--------|---------------------|
| 1 an              | 2 sem. | Taux normal ou 4 %  |
| 4 ans             | 3 sem. | Taux normal ou 6 %  |
| 8 ans             | 4 sem. | Taux normal ou 8 %  |
| 16 ans            | 5 sem. | Taux normal ou 10 % |

• **Droits parentaux**

Ils sont accordés conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

- **Avantages sociaux**

**Assurance groupe**

Il existe un régime d'assurance groupe pour le salarié permanent qui a complété 3 mois de service continu.

Prime : payée par l'employeur et le salarié dans une proportion respective de 50 %

**1. Congés de maladie ou occasionnels**

Le salarié permanent qui a 3 mois de service continu au 1<sup>er</sup> mai a droit à une banque d'heures de congés occasionnels payés/12 mois civils, renouvelable le ou vers le 1<sup>er</sup> mai de chaque année, et ce, selon les modalités suivantes :

| <b>Années de service</b> | <b>Durée</b> |
|--------------------------|--------------|
| 1 an                     | 40 heures    |
| 3 ans                    | 44 heures    |
| 5 ans                    | 48 heures    |
| 7 ans                    | 52 heures    |
| 10 ans                   | 56 heures    |

**2. Soins dentaires**

Prime : l'employeur contribue pour un montant de 0,18 \$/heure travaillée/salarié à la Caisse du Régime de soins dentaires des employés de commerce du Québec.