

**Olymel S.E.C. (Saint-Hyacinthe)  
et  
Le Syndicat des employés(es) du groupe Olymel -  
CSN**

- **Secteur d'activité de l'employeur:** industries manufacturières aliments
- **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** (305) 358
- **Répartition des salariés selon le sexe:** femmes: 98; hommes: 260
- **Statut de la convention:** renouvellement
- **Catégorie de personnel:** production
- **Échéance de la convention précédente:** 30 septembre 2012
- **Échéance de la présente convention:** 30 septembre 2019
- **Date de signature:** 30 novembre 2012
- **Durée de la semaine normale de travail**  
8 heures/jour, 40 heures/sem.

• **Salaires**

1. Classe 1, étable et salle de coupe, 135 salariés

1 <sup>er</sup> mars 2013	1 <sup>er</sup> oct. 2013	1 <sup>er</sup> oct. 2014	1 <sup>er</sup> oct. 2015	1 <sup>er</sup> oct. 2016
/heure 17,46 \$ (17,31 \$)	/heure 17,61 \$	/heure 17,61 \$	/heure 17,91 \$	/heure 18,21 \$

1<sup>er</sup> oct. 2017 1<sup>er</sup> oct. 2018

/heure 18,51 \$	/heure 18,86 \$
--------------------	--------------------

2. Classe 4, étable et salle de coupe

1 <sup>er</sup> mars 2013	1 <sup>er</sup> oct. 2013	1 <sup>er</sup> oct. 2014	1 <sup>er</sup> oct. 2015	1 <sup>er</sup> oct. 2016
/heure 19,40 \$ (19,25 \$)	/heure 19,55 \$	/heure 19,55 \$	/heure 19,85 \$	/heure 20,15 \$

1<sup>er</sup> oct. 2017 1<sup>er</sup> oct. 2018

/heure 20,45 \$	/heure 20,80 \$
--------------------	--------------------

N. B. – Le nouveau salarié reçoit 80 % du taux de sa classification à l'embauche, 85 % après 6 mois, 90 % après 12 mois, 95 % après 18 mois et le plein taux après 24 mois.

**Augmentation générale**

Variable pour la durée de la convention collective.

**Montant forfaitaire**

Le salarié à l'emploi a droit à un montant forfaitaire de 600 \$ à la signature de la convention collective et à un autre montant de 600 \$ le 1<sup>er</sup> octobre 2014.

• **Primes**

**Soir:** (0,45) 0,50 \$/heure

**Nuit:** (0,50) 0,55 \$/heure

**Formateur**  $\bar{N}$ : 0,75 \$/heure

• **Allocations**

**Outils, équipements, vêtements de sécurité, vêtements de travail, chaussures et couvre-chaussures de sécurité:** fournis, réparés, nettoyés et remplacés par l'employeur lorsque c'est requis et selon les modalités prévues

**Chaussures de sécurité orthopédiques:** l'employeur paie la différence entre le montant payé par l'assurance collective et le coût de ces chaussures orthopédiques – salarié dont les conditions personnelles en exigent le port

**Cours de formation:** l'employeur détermine les besoins en formation et en paie les coûts

**Licences ou permis:** payés par l'employeur – salarié pour qui une licence ou un permis est nécessaire pour l'exécution de son travail

**Examen médical exigé par le ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation:** montant forfaitaire de 20 \$ accordé par l'employeur

• **Jours fériés payés**

(11) 12 jours/année

• **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
10 mois	2 sem.	4 %
4 ans	3 sem.	6 %
9 ans	4 sem.	8 %
18 ans	5 sem.	10 %
24 ans	6 sem.	12 %

• **Droits parentaux**

Ils sont accordés conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

• **Avantages sociaux**

**Assurance groupe**

Le régime existant est maintenu en vigueur et s'applique à tout salarié qui a terminé sa période d'essai.

Prime hebdomadaire payée par l'employeur

Date	Familial	Individuel
	/sem.	/sem.
1 <sup>er</sup> octobre 2012	57,33 \$	37,96 \$
1 <sup>er</sup> octobre 2013	57,33 \$	37,96 \$
1 <sup>er</sup> octobre 2014	57,33 \$	37,96 \$
1 <sup>er</sup> octobre 2015	58,76 \$	38,91 \$
1 <sup>er</sup> octobre 2016	60,23 \$	39,88 \$
1 <sup>er</sup> octobre 2017	62,04 \$	41,08 \$
1 <sup>er</sup> octobre 2018	64,21 \$	42,52 \$

**1. Régime enregistré d'épargne retraite collectif**

Le régime existant est maintenu en vigueur.

Cotisation: l'employeur verse 3,5 % des gains bruts réguliers excluant les heures supplémentaires et les primes de chaque salarié ayant complété 6 mois de service et ce dernier y contribue pour le même montant.

Le salarié peut augmenter sa contribution s'il le désire.

Il existe aussi un régime de retraite progressive pour le salarié de 55 ans et plus ayant cumulé au moins 15 ans d'ancienneté consistant à réduire la durée de la semaine normale de travail à 32 heures ou 24 heures.