

**Le Supermarché J.C.J. Plouffe inc. (Sherbrooke)
et
L'union des employés des industries diverses et
connexes à la construction, Teamsters, section locale
1791 - FTQ**

- **Secteur d'activité de l'employeur:** commerce de détail – aliments, boissons, médicaments et tabac
- **Nombre de salariés de l'unité de négociation:** (80) 100
- **Répartition des salariés selon le sexe:** femmes: 50; hommes: 50
- **Statut de la convention:** renouvellement
- **Catégorie de personnel:** commerce
- **Échéance de la convention précédente:** 17 mai 2012
- **Échéance de la présente convention:** 17 mai 2017
- **Date de signature:** 23 novembre 2012
- **Durée de la semaine normale de travail**
5 jours/sem., 40 heures/sem.

• **Salaires**

1. Aide-caissier - emballeur

	18 mai 2012	18 mai 2013	18 mai 2014	18 mai 2015	18 mai 2016
/heure	9,90 \$	9,90 \$	9,90 \$	9,90 \$	9,90 \$
(9,90 \$)					

2. Commis, 74 salariés

	18 mai 2012	18 mai 2013	18 mai 2014	18 mai 2015	18 mai 2016
/heure	9,90 \$	9,90 \$	9,90 \$	9,90 \$	9,90 \$
Min. (9,90 \$)					
Max.	14,42 \$	14,78 \$	15,15 \$	15,53 \$	15,92 \$

3. Boucher

	18 mai 2012	18 mai 2013	18 mai 2014	18 mai 2015	18 mai 2016
/heure	10,00 \$	10,00 \$	10,00 \$	10,00 \$	10,00 \$
Min. (9,90 \$)					
Max.	16,89 \$	17,31 \$	17,74 \$	18,18 \$	18,63 \$

Augmentation générale*

	18 mai 2012	18 mai 2013	18 mai 2014	18 mai 2015	18 mai 2016
	3 %	2,5 %	2,5 %	2,5 %	2,5 %

* Applicable sur le maximum de l'échelle salariale.

• **Primes**

Nuit: 0,80 \$/heure – salarié travaillant entre 21 h et 9 h

Maître boucher: 1,25 \$/heure

Assistant-gérant: (0,75 \$) 1 \$/heure

Responsable aux caisses **N**: 0,50 \$/heure

• **Allocations**

Uniformes de travail: fournis par l'employeur lorsque c'est requis et selon les modalités prévues

Souliers de sécurité: (70 \$) maximum de 80 \$/paire/année

• **Jours fériés payés**

(6) 5 jours/année

• **Congés mobiles**

(4) 5 jours/année

Toute journée mobile non utilisée au cours de l'année est payable au plus tard le 3^e jeudi de janvier de l'année suivante.

• **Congés annuels payés**

Années de service	Durée	Indemnité
1 an	2 sem.	4 %
5 ans	3 sem.	6 %
10 ans	4 sem.	8 %
20 ans N	5 sem.	10 %

Pour les années 2015 et 2016, la période de 20 ans est réduite à 19 ans et, pour l'année 2017, elle est réduite à 18 ans.

• **Droits parentaux**

Ils sont accordés conformément aux dispositions de la Loi sur les normes du travail.

• **Avantages sociaux**

Assurance groupe

Le régime existant est maintenu en vigueur et est obligatoire pour chaque salarié comptant 3 mois de service continu.

Prime: payée par l'employeur et le salarié dans une proportion respective de 50 %, sauf pour le plan familial d'assurance dentaire qui est payé entièrement par le salarié

1. Congés de maladie

Au 1^{er} janvier de chaque année, l'employeur accorde au salarié régulier 1 heure de crédit pour chaque tranche de 40 heures régulières travaillées entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre de l'année précédente, sans excéder 48 heures de congé de maladie.

Les heures non utilisées sont payées au salarié au plus tard le (1^{er} février) 31 décembre de chaque année.

2. Régime de retraite

L'employeur permet à tous les salariés de souscrire, par le mode d'épargne sur le salaire, au plan d'épargne du Fonds de solidarité FTQ.