

## Coup d'œil sur la présence syndicale au Canada et dans les provinces de 2019 à 2023

---

Par la Direction des études et de l'information sur le travail

Selon les données de l'Enquête sur la population active (EPA)<sup>1</sup> de Statistique Canada, en 2023 comparativement à 2022, le taux de présence syndicale est en légère hausse dans quatre provinces canadiennes (voir le tableau 1) et est stable à Terre-Neuve-et-Labrador ainsi qu'en Ontario.

Les hausses s'observent dans les provinces de l'Alberta (de 24,1 % en 2022 à 25,1 % en 2023), de l'Île-du-Prince-Édouard (de 35,2 % en 2022 à 35,9 % en 2023) de la Colombie-Britannique (de 29,9 % en 2022 à 30,3 % en 2023) et du Québec (de 39,1 % en 2022 à 39,2 % en 2023). Le taux de présence syndicale pour l'ensemble du Canada est aussi en hausse (de 30,5 % en 2022 à 30,6 % en 2023).

Au Québec, en 2021, le taux de présence syndicale était à son plus élevé au cours des cinq dernières années (40,0 %). À la suite d'une baisse observée du taux de présence syndicale global en 2022, ce dernier est légèrement en hausse en 2023. Malgré une très légère baisse du taux dans le secteur public, passant de 84,8 % en 2022 à 84,7 % en 2023 (voir le tableau 2), une hausse du taux dans le secteur privé, de 22,4 % en 2022 à 23,0 % en 2023 (voir le tableau 3), explique l'augmentation du taux global.

Enfin, le taux de présence syndicale dans le secteur public est aussi à la baisse dans six autres provinces, ainsi que pour la moyenne canadienne. Cependant, le taux est en hausse dans le secteur privé dans cinq autres provinces canadiennes en 2023 par rapport à 2022.

---

1. Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, Tableau 14-10-0070-01, données excluant le secteur agricole. Le taux de présence syndicale correspond au pourcentage de personnes visées par une convention collective (qu'elles soient membres en règle ou non du syndicat) par rapport à l'ensemble des salariés. Selon les données de l'Enquête sur la population active, le taux de présence syndicale dans le secteur agricole au Québec atteindrait 5 à 10 %. Statistique Canada recommande cependant de ne pas exploiter les données dont le coefficient de variabilité est supérieur à 30 %, ce qui peut être le cas lorsque la taille de l'échantillon est trop petite.

**Tableau 1 – Taux de présence syndicale au Canada et selon la province, de 2019 à 2023 (en %)**

Province	2019	2020	2021	2022	2023	Variation 2022-2023
Québec	39,0	39,9	40,0	39,1	39,2	+0,1
Terre-Neuve-et-Labrador	37,9	38,8	39,7	39,8	39,8	+0,0
Manitoba	35,3	36,2	34,2	35,1	34,6	-0,5
Saskatchewan	32,4	35,1	35,0	34,8	34,5	-0,3
Île-du-Prince-Édouard	32,5	34,7	34,3	35,2	35,9	+0,7
Nouvelle-Écosse	30,6	31,0	29,8	30,5	29,4	-1,1
Colombie-Britannique	28,8	30,6	29,6	29,9	30,3	+0,4
Nouveau-Brunswick	28,3	28,9	29,7	31,2	30,3	-0,9
Ontario	26,0	27,1	26,7	26,5	26,5	+0,0
Alberta	24,6	25,7	25,7	24,1	25,1	+1,0
<b>Ensemble du Canada</b>	30,1	31,3	30,9	30,5	30,6	+0,1

**Tableau 2 – Taux de présence syndicale dans le secteur public au Canada et selon la province, de 2019 à 2023 (en %)**

Province	2019	2020	2021	2022	2023	Variation 2022-2023
Québec	84,2	85,5	85,7	84,8	84,7	-0,1
Terre-Neuve-et-Labrador	76,2	79,9	79,2	79,5	78,4	-1,1
Manitoba	80,4	80,3	77,6	80,5	79,7	-0,8
Saskatchewan	74,4	76,9	77,1	76,2	75,7	-0,5
Île-du-Prince-Édouard	84,0	86,4	82,6	83,3	85,0	+1,7
Nouvelle-Écosse	76,6	74,4	72,6	76,3	73,8	-2,5
Colombie-Britannique	77,9	78,4	79,3	79,4	78,8	+0,6
Nouveau-Brunswick	77,1	76,9	77,0	78,0	76,8	-1,2
Ontario	70,7	73,4	72,9	71,7	71,0	-0,7
Alberta	71,3	73,1	72,9	72,2	74,4	+2,2
<b>Ensemble du Canada</b>	76,1	77,7	77,5	77,0	76,7	-0,3

**Tableau 3 – Taux de présence syndicale dans le secteur privé au Canada et selon la province, de 2019 à 2023 (en %)**

Province	2019	2020	2021	2022	2023	Variation 2022-2023
Québec	23,8	23,7	23,0	22,4	23,0	+0,6
Terre-Neuve-et-Labrador	20,0	18,2	18,9	20,1	20,8	+0,7
Manitoba	16,5	16,7	15,6	15,2	15,6	+0,4
Saskatchewan	14,0	14,9	14,7	14,7	14,5	-0,2
Île-du-Prince-Édouard	7,7	8,4	8,7	9,8	8,5	-1,3
Nouvelle-Écosse	12,4	12,6	11,7	11,8	12,4	+0,6
Colombie-Britannique	15,6	15,9	14,5	14,6	14,6	+0,0
Nouveau-Brunswick	9,8	9,5	8,9	10,7	10,1	-0,6
Ontario	13,6	13,5	13,0	13,0	13,3	+0,3
Alberta	11,0	11,1	11,2	10,5	11,4	+0,9
Ensemble du Canada	15,9	16,0	15,3	15,1	15,5	+0,4

Au Québec, en 2023, les taux de présence syndicale des femmes et des hommes étaient respectivement de 40,0 % et de 37,9 % (voir le tableau 4). Comme pour les années antérieures observées, l'année 2023 présente des écarts importants selon le secteur d'origine. En effet, le taux de présence syndicale des femmes était davantage élevé dans le secteur public, alors que le taux de présence syndicale chez les hommes était davantage élevé dans le secteur privé. On remarque cependant qu'en 2023, le taux de présence syndicale des hommes dans le secteur public est le seul taux en baisse, alors que les autres taux sont tous en hausse par rapport à 2022. Tout comme pour les années précédentes, les femmes dans le secteur public détiennent le taux de présence syndicale le plus élevé en 2023 (86,1 %).

En outre, de 2019 à 2023, les groupes d'âge des 25 à 54 ans et des 55 à 64 ans présentent les taux de présence syndicale les plus élevés, alors que ceux des 15 à 24 ans, suivi des 65 ans et plus présentent les plus bas (voir le tableau 5). Le groupe d'âge des 15 à 24 ans est le seul à avoir connu une baisse du taux de présence syndicale (de 26,8 % en 2022 à 24,2 % en 2023), alors que les autres taux sont en légère hausse de 2022 à 2023.

**Tableau 4 – Taux de présence syndicale selon le secteur d'origine et le sexe au Québec de 2019 à 2023 (en %)**

Secteur d'origine	Sexe	2019	2020	2021	2022	2023
Privé	Femme	17,4	17,1	16,6	15,8	16,2
Privé	Hommes	28,9	28,8	28,0	27,4	28,2
Public	Femme	86,3	86,5	87,2	85,6	86,1
Public	Homme	80,7	83,6	83,2	83,4	82,3
Privé et public	Femme	39,5	40,8	41,0	39,9	40,0
Privé et public	Homme	38,1	38,6	38,6	37,7	37,9

**Tableau 5 – Taux de présence syndicale selon le groupe d'âge au Québec de 2019 à 2023 (en %)**

Groupe d'âge	2019	2020	2021	2022	2023
15 à 24 ans	25,8	26,6	26,5	26,8	24,2
25 à 54 ans	42,7	43,3	43,0	42,4	42,9
55 à 64 ans	39,4	39,6	42,4	40,4	40,5
65 ans et plus	25,9	31,2	28,4	26,3	27,7